

ΒΗΜΑ

της ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ



ΚΑΡΟΛΟΥ 24 • Τ.Κ. 10437 ΑΘΗΝΑ • ΦΥΛΛΟ 6ο • ΙΟΥΝΙΟΣ 1999 • ΤΙΜΗ ΦΥΛΛΟΥ ΔΡΧ. 100

Το 29ο Συνέδριο της ΠΟΕ - ΟΤΑ στα Ιωάννινα

ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΕΞΑΓΓΕΛΙΕΣ ΕΚΚΛΟΓΕΣ

Διαγράφονται τα χρέη Δήμων & Κοινοτήτων

Την απαλλαγή των ΟΤΑ για οφειλές 40 δισ. δρχ. ανακοίνωσε η κυβέρνηση διά της Υπουργού Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης

Η Υπουργός κ. Β. Παπανδρέου, μιλώντας στη Γενική Συνέλευση της Κεντρικής Ένωσης Δήμων και Κοινοτήτων Ελλάδος (ΚΕΔΚΕ), που έγινε στο Στάδιο Ειρήνης και Φιλίας, προ των εκλογών για την ανάδειξη νέου Διοικητικού Συμβουλίου της Ένωσης, έκανε μ' αυτή την ανακοίνωσή της «δεκτό», αυτό που από καιρό αποτελούσε «σιωπηρό» αίτημα του χώρου της Τοπικής Αυτοδιοίκησης και ανεζητείτο η καλύτερη δυνατή λύση του.

Δηλαδή να δοθεί στους ΟΤΑ, ιδιαίτερα στους νέους Καποδιστριακούς Δήμους, η δυνατότητα να ξεκινήσουν χωρίς βάση το έργο τους.

Βεβαίως μια τέτοια ενέργεια έφερε ανακούφιση και ευφορία στους αιρετούς της Τοπικής Αυτοδιοίκησης. Από την άλλη πλευρά όμως προκάλεσε και κάποιο δικαιολογημένο προβληματισμό ορισμένων, μήπως αποτελεί κατά κάποιο τρόπο «συγχωροχάρτι» σε κακοδιαχειριστές Δημάρχους ή και προεκλογική εξαγγελία της κυβέρνησης τόσο για τις εκλογές της ΚΕΔΚΕ, όσο και για τις Ευρωεκλογές.

Όπως και να 'χει το πράγμα η εξαγγελία έγινε και αντικειμενικά αυτή η κίνηση δίνει νέες δυνατότητες στο ουσιαστικό ξεκίνημα του «ΚΑΠΟΔΙΣΤΡΙΑ».

Σύμφωνα λοιπόν με την ανακοίνωση της Υπουργού, θα αντιμετωπισθούν «οι οφειλές των δήμων, ιδιαίτερα αυτών του προγράμματος Καποδιστριας, μέσα από ένα πρόγραμμα που θα τους απαλλάξει από σημαντικό βάρος των υποχρεώσεων προς τρίτους, από νόμιμες οφειλές, έργων προμηθειών, Ασφαλιστικών Ταμείων, Τραπεζών και του Ταμείου Παρακαταθηκών και Δανείων».

Διευκρινίζοντας στη συνέχεια τα παραπάνω η Υπουργός υπογράμμισε ότι το ύψος των χρεών των Δήμων (εκτός των τριών μεγάλων Αθήνας, Πειραιά, Θεσσαλονίκης που αυτοι εξαιρούνται απ' τη ρύθμιση) που πρόκειται να αντιμετωπισθεί, φτάνει στα 40 δισ. εκατ. δρχ.

• Συνέχεια στη σελ. 22

• Συνέχεια στη σελ. 2

Σ' αυτό το φύλλο ΔΙΑΒΑΣΤΕ

ΣΕΛ.

ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ

- Η καταβολή της αύξησης 2% 2

ΑΔΕΔΥ

- Προσφορά για Γιουγκοσλαβία 2

ΠΟΕ-ΟΤΑ

- Νέα Εκτελεστική Επιτροπή 3
- Αποτελέσματα ψηφοφοριών Συνεδρίου 3

ΔΗΜΟΣΙΟΪΠΑΛΛΗΛΙΚΟΣ ΚΩΔΙΚΑΣ

- Υγειονομική περίθαλψη 4
- Διευκρινήσεις για άδειες 4

ΤΑΔΚΥ

- Υπολογισμός παροχών 21

ΕΙΔΙΚΟΣ ΣΥΝΕΡΓΑΤΗΣ

- Αποζημιώσεις σε πολίτες 22

ΦΟΡΟΛΟΓΙΑ ΥΠΕΡ ΟΤΑ

- Εξαιρέσεις στο τέλος διαφήμισης 23

ΚΕΔΚΕ

- Νέα όργανα 24

Πραγματοποιήθηκε στα Ιωάννινα το 29ο Συνέδριο της Πανελληνίας Ομοσπονδίας Εργαζομένων Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης (ΠΟΕ-ΟΤΑ). Το Συνέδριο διήρκησε συνολικά τέσσερις ημέρες. Άνοιξε τις εργασίες του την Τρίτη 11 Μαΐου 1999 και τις έκλεισε την Παρασκευή 14 Μαΐου 1999 με την εκλογή νέων οργάνων της Ομοσπονδίας.

Το Συνέδριο άρχισε τις εργασίες του νομιμοποιώντας τους 574 αντιπροσώπους 155 πρωτοβάθμιων οργανώσεων εργαζομένων στην Τοπική Αυτοδιοίκηση απ' όλη την Ελλάδα.

Η έναρξη των εργασιών του Συνεδρίου έγινε από τον Πρόεδρο του Συλλόγου Εργαζομένων Δήμου Ιωαννίνων, Χ. Μεντή, πόλης που φιλοξένησε το Συνέδριο.

Ακολούθησε ο χαιρετισμός του Γιάννη Κουτσούκου, Προέδρου της ΑΔΕΔΥ, στη δύναμη της οποίας ανήκει η ΠΟΕ - ΟΤΑ.

Ο Πρόεδρος της Εκτελεστικής Επιτροπής της ΠΟΕ-ΟΤΑ Νώντας Λαμπρακάκης, παρουσιάζοντας την πρώτη ημέρα του Συνεδρίου, τον Απολογισμό της Διοίκησης, ξεκίνησε την ομιλία του κάνοντας αναφορά στην κατάσταση που έχει διαμορφωθεί στην περιοχή μας με την επίθεση στη Νέα Γιουγκοσλαβία και τις εσω-



ΟΛΟΚΛΗΡΩΝΕΤΑΙ η ΑΝΑΔΡΟΜΙΚΗ ΚΑΤΑΒΟΛΗ της ΑΥΞΗΣΗΣ 2%



Απεστάλη προς τους Δήμους, Κοινότητες, Συνδέσμους ΟΤΑ, κ.λπ., Δημόσιες Υπηρεσίες, η Εγκύκλιος του Υπουργείου Οικονομικών που αναφέρεται αναλυτικά στη διαμόρφωση των νέων μισθολογικών κλιμακίων μετά την αύξηση 2% που αποφάσισε η κυβέρνηση για το έτος 1999.

Επειδή σ' ορισμένους Δήμους και Κοινότητες - σύμφωνα με πληροφορίες που φθάνουν στην ΠΟΕ - ΟΤΑ - οι αρμόδιοι της μισθοδοσίας δεν αρκούνται στην εγκύκλιο του Υπουργείου Οικονομικών, διότι «αυτή δεν αποτελεί νόμο», δημοσιεύουμε το ακριβές απόσπασμα του Νόμου που αναφέρεται στο παραπάνω θέμα (Ν. 2702 άρθρο 15 παρ. 2, 3 ΦΕΚ 70Α/7.4.1999)

2. Ο μηνιαίος βασικός μισθός του 36ου μισθολογικού κλιμακίου της παρ. 2 του άρθρου 7 του ν. 2470/1997 (ΦΕΚ 40Α), όπως διαμορφώθηκε με το άρθρο 10 του ν. 2606/1998, ορίζεται σε εκατόν δεκαεπτά χιλιάδες (117.000) δραχμές.

Το επίδομα εξομάλυνσης διαφορών μισθολογίου της παρ. 2 του άρθρου 8 του ν. 2470/1997 ορίζεται για το εισαγωγικό κλιμάκιο όλων των κατηγοριών που εμπίπτουν στις ρυθμίσεις του προαναφερθέντος νόμου σε τριάντα πέντε χιλιάδες (35.000) δραχμές, μειούμενο κατά δύο χιλιάδες διακόσιες δραχμές (2.200) δραχμές σε κάθε μισθολογικό κλιμάκιο κατά την περαιτέρω εξέλιξή τους.

3. Οι διατάξεις του άρθρου αυτού ισχύουν από 1/1/1999.

Έγινε δεκτή η πρόταση της ΑΔΕΔΥ για παρακράτηση ποσού 1.500 δρχ. από όλους τους δημοσίους υπαλλήλους προκειμένου να συγκεντρωθεί ένα σοβαρό ποσόν που θα διατεθεί στο δοκιμαζόμενο λαό της Νέας Γιουγκοσλαβίας.

Με σύνθημα «Λίγα από πολλούς», η ΑΔΕΔΥ καλεί όλους τους εργαζόμενους στο Δημόσιο, να συμβάλλουν από το υστέρημά τους ώστε με τη συγκέντρωση του ανάλογου ποσού, η ΑΔΕΔΥ σε συνεργασία με τα σερβικά συνδικάτα, με νοσηλευτικά ιδρύματα και με μη κυβερνητικές οργανώσεις, να δώσει μια αποτελεσματική βοήθεια σε μια χώρα και τους πολίτες της που πλήττονται από τους αμερικανο-ΝΑΤΟϊκούς βομβαρδισμούς. Επειδή αυτό δεν μπορεί να πραγματοποιηθεί λόγω αξεπέραστων τεχνικών προβλημάτων, το Γενικό Λογιστήριο του Κράτους στην προσπάθειά του να διευκολύνει αυτή την πρωτοβουλία εξέδωσε εγκύκλιο με την οποία καλεί τους Προϊστάμενους των Υπηρεσιών να μεριμνήσουν και να καταθέσουν το ποσόν στο λογαριασμό 10494461253 στην Εθνική Τράπεζα που έχει ανοίξει για αυτό το σκοπό η ΑΔΕΔΥ. Πιο συγκεκριμένα με την εγκύκλιο του ΓΛΚ:

Α) Κάθε υπηρεσία θα πρέπει να συμπληρώσει μια κατάσταση που θα περιέχει: 1) τον τίτλο και τη διεύθυνση της Υπηρεσίας, 2) το ονοματεπώνυμο του υπαλλήλου, 3) το ποσό που συνεισφέρει έκαστος και 4) την υπογραφή του υπαλλήλου.

Β) Στη συνέχεια ο Προϊστάμενος της κάθε υπηρεσίας θα μεριμνήσει να καταθέσει το σύνολο του ποσού που θα συγκεντρωθεί από τους υπαλλήλους της Υπηρεσίας του στον ειδικό λογαριασμό αριθ. 10494461253 της Εθνικής Τράπεζας, που έχει ανοίξει για το σκοπό αυτό η ΑΔΕΔΥ. Τη σχετική απόδειξη κατάθεσης του καταστήματος ή υποκαταστήματος της Τράπεζας θα υποβάλλει μαζί με την ως άνω κατάσταση συμμετοχής των υπαλλήλων, στη Διεύθυνση Προσωπικού ή Διοικητικού της Υπηρεσίας του.

Οι Υπηρεσίες Διοικητικού και οι Διευθύνσεις Προσωπικού αφού συγκεντρώσουν όλες τις καταστάσεις θα τις αποστείλουν στην ΑΔΕΔΥ.

ΑΔΕΔΥ

Οικειοθελής
χρηματική
εισφορά από
τους Δημοσίους
Υπαλλήλους
στο λαό της Νέας
Γιουγκοσλαβίας



Αλληλογραφία

Στην εφημερίδα “ΤΟ Βήμα των ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ της ΤΟΠΙΚΗΣ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ” μπορούν να δημοσιεύονται αποφάσεις και παρεμβάσεις Σωματείων όπως και μελέτες -εισηγήσεις φυσικών προσώπων, αν συντρέχουν οι εξής προϋποθέσεις:

α) Τα κείμενα να είναι σύντομα,

β) Να μην είναι υβριστικά ή χυδαία. Τα κείμενα θα αποστέλλονται γραπτά στη διεύθυνση: ΠΟΕ-ΟΤΑ Καρόλου 24, Τ.Κ. 10437 με την ένδειξη:

Για την εφημερίδα “Βήμα ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ της ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ” ή να στέλνονται με ΦΑΞ στον αριθμό 5247633.

Χειρόγραφα ή κείμενα δεν επιστρέφονται σε καμιά περίπτωση.

Διαγράφονται τα χρέη Δήμων & Κοινοτήτων

• Συνέχεια από σελ. 1

Η Υπουργός έκανε σαφές ότι δεν πρόκειται να αντιμετωπισθεί το σύνολο των χρεών των Δήμων. Το «πόσα και σε ποιους» θα προκύψει μετά τη συλλογή όλων των στοιχείων.

Το σίγουρο πάντως είναι ότι θα απαλλαγούν από τα χρέη τους προς την ΕΥΔΑΠ οι Δήμοι της Αττικής και αυτοί που τα έσοδά τους δεν ξεπερνούν τα 150 εκατ. το χρόνο.

Η Υπουργός Εσωτερικών ανακοίνωσε ακόμη ότι επανεξετάζεται το όλο σύστημα χρηματοδότησης των Δήμων, η κατανομή των κρατικών επιχορηγήσεων και το σύστημα ελέγχου των οικονομικών τους.

Στην ουσία εξήγγειλε ένα πακέτο μέτρων που όπως τόνισε χρειάζεται να συζητηθούν με τη νέα διοίκηση της ΚΕΔΚΕ και αφορούν το σύνολο των οικονομικών της Τοπικής Αυτοδιοίκησης. Τα μέτρα αυτά αναφέρονται στην εισαγωγή του διπλογραφικού συστήματος και νέου λογιστικού, στον τρόπο και τα κριτήρια χρηματοδότησης των φτωχών δήμων, την αξιοποίηση του Γ' ΚΠΣ και του ΕΠΤΑ, την αλλαγή των σχέσεων Δήμων και Ταμείου Παρακαταθηκών και Δανείων και την εισαγωγή προγράμματος οικονομικής εξυγίανσης και σύγκλισης των Δήμων.

29ο ΣΥΝΕΔΡΙΟ ΠΟΕ-ΟΤΑ ΨΗΦΟΦΟΡΙΕΣ

Στους πίνακες που ακολουθούν μπορείτε να διαβάσετε τα αποτελέσματα των ψηφοφοριών για το διοικητικό και οικονομικό απολογισμό, το Γενικό Συμβούλιο και την Εξελεγκτική Επιτροπή της Ομοσπονδίας, τους αντιπροσώπους για τα Ταμεία καθώς και τους αντιπροσώπους για την ΑΔΕΔΥ.

Διοικητικός Απολογισμός

ΨΗΦΙΣΑΝ:	433
ΕΓΚΥΡΑ:	432
ΑΚΥΡΑ:	1
ΝΑΙ:	220
ΟΧΙ:	203
ΛΕΥΚΑ:	9
ΣΥΝΟΛΟ:	432

Οικονομικός Απολογισμός

ΨΗΦΙΣΑΝ:	433
ΕΓΚΥΡΑ:	427
ΑΚΥΡΑ:	6
ΝΑΙ:	369
ΟΧΙ:	55
ΛΕΥΚΑ:	3
ΣΥΝΟΛΟ:	427

ΓΙΑ ΤΟ ΓΕΝΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ

ΨΗΦΙΣΑΝ: 557 ΕΓΚΥΡΑ: 549 ΑΚΥΡΑ: 3 ΛΕΥΚΑ: 5

ΣΥΝΔΥΑΣΜΟΣ	ΨΗΦΟΙ	ΠΟΣΟΣΤΟ	ΕΔΡΕΣ
1. ΠΑΣΚ-ΟΤΑ	216	39,4%	10
2. ΕΣΑΚ-ΣΥΝΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ ΟΤΑ	149	27,2%	7
3. ΔΑΚΕ-ΟΤΑ	78	14,2%	4
4. ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΗ ΚΙΝΗΣΗ ΔΑΚΕ Τ.Α.	17	3,1%	0
5. ΑΥΤΟΝΟΜΗ ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΗ ΚΙΝΗΣΗ (ΑΣΚ-ΟΤΑ)	57	10,3%	3
6. ΑΓΩΝΙΣΤΙΚΕΣ ΚΙΝΗΣΕΙΣ ΣΥΣΠΕΙΡΩΣΕΙΣ	32	5,8%	1
ΣΥΝΟΛΟ	549	100	25

Με βάση τα παραπάνω αποτελέσματα εκλέγονται οι: (Σε παρένθεση ο αριθμός των ψήφων που έλαβαν τα 25 μέλη του νέου Διοικητικού Συμβουλίου της ΠΟΕ-ΟΤΑ).

Α. Από την ΠΑΣΚΕ - ΟΤΑ

1. Λαμπρακάκης Νώντας	(171)	Δήμος Αθήνας
2. Νικήτας Ιωάννης	(150)	Δήμος Αγ. Δημητρίου Αττικής
3. Γκάτσος Ιωάννης	(128)	Δήμος Πειραιά
4. Δρακάκης Θεόδωρος	(119)	Δήμος Αθήνας
5. Κολούτσου Μάχη	(118)	Δήμος Θήβας
6. Μπελαντάκης Μανώλης	(118)	Δήμος Ηρακλείου Κρήτης
7. Σιώρα Παναγιώτα	(116)	Δήμος Περιστερίου
8. Παπαδόπουλος Γιάννης	(116)	Δήμος Καλαμάτας
9. Παρλαπάνης Νικόλαος	(104)	Δήμος Τρικάλων
10. Αλεξάκης Νικόλαος	(97)	Δήμος Αθήνας

Β. Από την ΕΣΑΚ - ΣΥΝΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ ΟΤΑ

1. Στρατηγός Γιάννης	(139)	Δήμος Νέας Ιωνίας Αττικής
2. Καλογερόγιαννη Ρούλα	(132)	Δήμος Περάματος Αττικής
3. Τσακμακίδης Σάββας	(130)	Δήμος Θεσσαλονίκης
4. Λεβεντέρης Αλέξανδρος	(130)	Δήμος Ελευσίνας
5. Τσούκας Θωμάς	(130)	Δήμος Ταύρου
6. Καταχάνας Γεώργιος	(126)	Δήμος Περιστερίου
7. Σίμος Άγγελος	(124)	Δήμος Λάρισας

Γ. Από τη ΔΑΚΕ - ΟΤΑ

1. Πολυμερόπουλος Βασίλειος	(50)	Δήμος Αθήνας
2. Κυριακίδης Αναστάσιος	(41)	Δήμος Θεσσαλονίκης
3. Βίτσιος Αριστείδης	(28)	Δήμος Αθήνας
4. Πολυζώης Σπυρίδων	(25)	Δήμος Αθήνας

Δ. Από την ΑΥΤΟΝΟΜΗ ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΗ ΚΙΝΗΣΗ - ΟΤΑ

1. Χαρίσης Γεώργιος	(34)	Δήμος Καισαριανής
2. Μπούρος Γιάννης	(23)	Δήμος Θεσσαλονίκης
3. Γιαλαμάς Δημήτριος	(20)	Δήμος Λάρισας

Ε. Από τις ΑΓΩΝΙΣΤΙΚΕΣ ΚΙΝΗΣΕΙΣ - ΣΥΣΠΕΙΡΩΣΕΙΣ

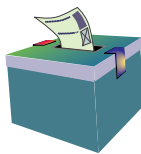
1. Κεφαλληνός Παναγιώτης	(24)	Δήμος Αθήνας
--------------------------	------	--------------

• Το Γενικό Συμβούλιο συγκροτήθηκε σε σώμα με:
Πρόεδρο: Κολούτσου Μάχη, Αναπλ. Πρόεδρο: Κυριακίδη Τάσο,
Γραμματέα: Σίμο Άγγελο και Αναπλ. Γραμματέα: Γιαλαμά Δημήτριο.

Η ΝΕΑ ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΤΗΣ ΠΟΕ-ΟΤΑ

Το Γενικό Συμβούλιο της ΠΟΕ-ΟΤΑ εξέλεξε τη νέα 11μελή Εκτελεστική Επιτροπή της Ομοσπονδίας, η οποία συγκροτήθηκε σε σώμα ως εξής:

ΠΡΟΕΔΡΟΣ:	ΛΑΜΠΡΑΚΑΚΗΣ ΝΩΝΤΑΣ
Α' ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΣ:	ΠΟΛΥΜΕΡΟΠΟΥΛΟΣ ΒΑΣΙΛΗΣ
Β' ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΣ:	ΧΑΡΙΣΗΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ
ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ:	ΣΤΡΑΤΗΓΟΣ ΓΙΑΝΝΗΣ
ΑΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ:	ΓΚΑΤΣΟΣ ΓΙΑΝΝΗΣ
ΤΑΜΙΑΣ:	ΣΙΩΡΑ ΓΙΩΤΑ
ΔΗΜ. ΣΧΕΣΕΙΣ - ΑΝ. ΤΑΜΙΑΣ:	ΔΡΑΚΑΚΗΣ ΘΕΟΔΩΡΟΣ
ΟΡΓΑΝΩΤΙΚΑ:	ΚΑΤΑΧΑΝΑΣ ΓΙΩΡΓΟΣ
ΜΕΛΗ:	ΝΙΚΗΤΑΣ ΓΙΑΝΝΗΣ, ΚΑΛΟΓΕΡΟΓΙΑΝΝΗ ΡΟΥΛΑ, ΠΟΛΥΖΩΗΣ ΣΠΥΡΟΣ



ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΞΕΛΕΓΚΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ

1. ΠΑΣΚΕ-ΟΤΑ	ΕΔΡΕΣ	2
2. ΕΣΑΚ-ΣΥΝΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ	ΕΔΡΕΣ	2
3. ΔΑΚΕ-ΟΤΑ	ΕΔΡΕΣ	1
4. ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΗ ΚΙΝΗΣΗ ΔΑΚΕ ΤΑ	ΕΔΡΕΣ	-
5. ΑΥΤΟΝΟΜΗ ΣΥΝ/ΚΗ ΚΙΝΗΣΗ	ΕΔΡΕΣ	-
6. ΑΓΩΝ. ΚΙΝΗΣΕΙΣ-ΣΥΣΠΕΙΡΩΣΕΙΣ	ΕΔΡΕΣ	-

ΑΝΤΙΠΡΟΣΩΠΟΙ ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΔΕΔΥ

ΨΗΦΙΣΑΝ: 557 ΕΓΚΥΡΑ: 543 ΑΚΥΡΑ: 9 ΛΕΥΚΑ: 5

ΣΥΝΔΥΑΣΜΟΣ	ΨΗΦΟΙ	ΠΟΣΟΣΤΟ	ΕΔΡΕΣ
1. ΠΑΣΚ-ΟΤΑ	221	40,6%	30
2. ΕΣΑΚ-ΣΥΝΕΡΓΑΖ. ΟΤΑ	145	26,7%	20
3. ΔΑΚΕ-ΟΤΑ	93	17,1%	12
4. ΑΝΕΞ. ΚΙΝΗΣΗ ΔΑΚΕ Τ.Α.	-	-	-
5. ΑΥΤΟΝΟΜΗ ΣΥΝΔΙΚ/ΚΗ ΚΙΝΗΣΗ (ΑΣΚ-ΟΤΑ)	57	10,5%	8
6. ΑΓΩΝΙΣΤΙΚΕΣ ΚΙΝΗΣΕΙΣ ΣΥΣΠΕΙΡΩΣΕΙΣ	28	5,1%	4
ΣΥΝΟΛΟ	544	100,0	74

ΓΙΑ ΤΑΔΚΥ (ΔΗΜΟΤΙΚΟΙ)

1. ΠΑΣΚΕ-ΟΤΑ	ΕΔΡΕΣ	1
2. ΕΣΑΚ-ΟΤΑ	ΕΔΡΕΣ	-

ΓΙΑ ΤΑΔΚΥ (ΚΟΙΝΟΤΙΚΟΙ)

1. ΠΑΣΚΕ-ΟΤΑ	ΕΔΡΕΣ	1
2. ΕΣΑΚ-ΣΥΝΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ	ΕΔΡΕΣ	-

ΓΙΑ ΤΥΔΚΥ (ΔΗΜΟΤΙΚΟΙ)

1. ΠΑΣΚΕ-ΟΤΑ	ΕΔΡΕΣ	1
2. ΕΣΑΚ-ΣΥΝΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ	ΕΔΡΕΣ	-

ΓΙΑ ΤΥΔΚΥ (ΚΟΙΝΟΤΙΚΟΙ)

1. ΠΑΣΚΕ-ΟΤΑ	ΕΔΡΕΣ	1
2. ΕΣΑΚ-ΣΥΝΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ	ΕΔΡΕΣ	-

Η ΤΑΥΤΟΤΗΤΑ του 29ου ΣΥΝΕΔΡΙΟΥ

Οι 574 αντιπρόσωποι στο Συνέδριο της ΠΟΕ - ΟΤΑ προέρχονταν από 155 Συλλόγους - μέλη της. Στον πίνακα που ακολουθεί φαίνονται οι αντιπρόσωποι κατά περιοχή και ο αριθμός των Συλλόγων της περιοχής, οι γυναίκες αντιπρόσωποι και από πού προέρχονται. Επίσης ποσοστά που δείχνουν τη «συμμετοχή» κάθε περιοχής, καθώς και ποσοστά που αναφέρονται στις γυναίκες αντιπρόσωπους. Ο πίνακας όμως τα λέει καλύτερα...

ΠΕΡΙΟΧΗ	ΣΥΛΛΟΓΟΙ ΠΟΥ ΕΣΤΕΙΛΑΝ ΑΝΤΙΠΡ/ΠΟΥΣ	ΑΝΤΙΠΡΟΣΩΠΟΙ	ΓΥΝΑΙΚΕΣ
Νομός Αττικής	78	309-53,8%	58-18,7%
Νομός Θεσσαλονίκης	7	70-12,1%	7-10,0%
Μακεδονία	14	34-5,9%	6-17,6%
Θράκη	5	12-2,1%	2-16,6%
Θεσσαλία	4	26-4,5%	3-11,5%
Ήπειρος	4	9-1,56%	2-22,2%
Στερεά Ελλάδα	11	20-3,4%	3-15,0%
Πελοπόννησος	11	29-5,1%	7-24,1%
Νησιά Ιονίου	1	2-0,3%	1-50,0%
Νησιά Αιγαίου	7	21-3,6%	5-23,8%
Κρήτη	6	27-4,7%	4-14,8%
Σύλλογοι Κοινοτ. Υπαλ/λων	7	13-2,2%	3-23%
ΣΥΝΟΛΟ	155	574	101-17,5%

ΝΕΟΣ

ΔΗΜΟΣΙΟΥΠΑΛΛΗΛΙΚΟΣ

ΚΩΔΙΚΑΣ

Σ' αυτό το φύλλο κλείνουμε την παρουσίαση των άρθρων του Νέου Δημοσιοϋπαλληλικού Κώδικα που αφορούν τους υπαλλήλους των ΟΤΑ.

Διαβάστε για την υγειονομική περίθαλψη και τα έξοδα κηδείας, τις άδειες για επιμορφωτικούς ή επιστημονικούς λόγους, τις άδειες εξετάσεων και τις ηθικές αμοιβές.

ΣΥΝΤΑΞΗ ΣΤΑ 58

Γράμμα της ΠΟΕ-ΟΤΑ στους Συλλόγους με διευκρινήσεις και υπενθύμιση ημερομηνιών για τη δήλωση

Σε γράμμα που απέστειλε η ΠΟΕ-ΟΤΑ προς τους Συλλόγους που είναι μέλη της, αναφέρεται στις διατάξεις του άρθρου 2 του Ν. 2703/99 (ΦΕΚ 72Α/8.4.1999), που δίνει τη δυνατότητα συνταξιοδότησης των μονίμων υπαλλήλων με τη συμπλήρωση του 58ου έτους της ηλικίας τους, είναι ασφαλισμένοι για σύνταξη στο δημόσιο και απασχολούνται στις υπηρεσίες που αναφέρονται σ' αυτή τη διάταξη του νόμου (για το σχετικό νόμο βλέπε και 5ο φύλλο του «Βήματος»).

Όσοι θέλουν να υπαχθούν σ' αυτή τη ρύθμιση πρέπει να τηρήσουν όσα προβλέπονται σ' αυτές τις διατάξεις, υποβάλλοντας σχετική αίτηση - δήλωση που πρέπει να υποβληθεί μέσα σε αποκλειστική προθεσμία (3) μηνών από τη δημοσίευση του νόμου, δηλ. μέχρι την 8/7/1999.

Το χρονικό διάστημα για την εξαγορά από τη μονιμοποίηση μέχρι την υποβολή της ανωτέρω αίτησης - δήλωσης θα γίνει από την υπηρεσία συντάξεων του Γενικού Λογιστηρίου του Κράτους, μέσω του γραφείου προσωπικού των ΟΤΑ, στο οποίο θα υποβληθούν εκτός της δήλωσης, πιστοποιητικό υπηρεσιακών μεταβολών και βεβαίωση αποδοχών.

Η υπηρεσία συντάξεων με πράξη της θα καθορίσει το ποσό που αναλογεί να καταβληθεί για το χρονικό διάστημα μέχρι την υποβολή της δήλωσης.

Η επιπλέον κράτηση ανέρχεται σε 3,40% από την οποία το 2,10% βαρύνει τον εργαζόμενο και το 1,30% τον εργοδότη (ΟΤΑ). Η κράτηση αυτή υπολογίζεται στις συντάξιμες αποδοχές δηλαδή το βασικό του κλιμακίου και το χρονοεπίδομα.

Είναι αυτονόητο ότι το προσωπικό αυτό δεν αλλάζει ασφαλιστικό φορέα και εξακολουθεί να υπάγεται στον ίδιο δηλ. το δημόσιο.

Άρθρο 57: Υγειονομική Περίθαλψη - Έξοδα κηδείας

1. Οι υπάλληλοι και τα μέλη της οικογένειάς τους έχουν δικαίωμα σε υγειονομική περίθαλψη που περιλαμβάνει νοσοκομειακή, ιατρική και φαρμακευτική περίθαλψη.

2. Με προεδρικό διάταγμα, που εκδίδεται με πρόταση των Υπουργών Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης και Υγείας και Πρόνοιας, καθορίζονται ο τρόπος, οι προϋποθέσεις, οι φορείς παροχής της υγειονομικής περιθαλψης, τα μέλη της οικογένειας του υπαλλήλου που δικαιούνται περίθαλψη, καθώς και η τυχόν συμμετοχή των υπαλλήλων στις δαπάνες για φαρμακευτική περίθαλψη.

3. Η υπηρεσία έχει υποχρέωση να καταβάλει τα έξοδα κηδείας των υπαλλήλων, των συζύγων και των τέκνων τους, εφόσον αυτά προστατεύονται και συντηρούνται από αυτούς. Από τα έξοδα αυτά εκπίπτει κάθε ποσό που καταβάλλεται βάσει των κειμένων διατάξεων για την ίδια αιτία από ασφαλιστικό οργανισμό ή από οποιονδήποτε άλλο δημόσιο φορέα.

Άρθρο 59: Άδειες για επιμορφωτικούς ή επιστημονικούς λόγους

1. Άδειες μικρής χρονικής διάρκειας χορηγούνται υποχρεωτικά, μετά από αίτησή τους, σε υπαλλήλους που μετέχουν σε διαγωνισμούς για να πάρουν υποτροφία ή να εισαχθούν στην Εθνική Σχολή Δημόσιας Διοίκησης ή για να επιλεγούν για φοίτηση σε κύκλους μεταπτυχιακών σπουδών, σε αντικείμενα που ενδιαφέρουν την υπηρεσία.

2. Όμοιες άδειες μπορεί να χορηγούνται για συμμετοχή σε συνέδρια, συνδιασκέψεις, σεμινάρια και κάθε είδους συναντήσεις επιστημονικού χαρακτήρα, στο εσωτερικό ή το εξωτερικό, εφόσον η συμμετοχή κρίνεται συμφέρουσα για την υπηρεσία.

3. Οι άδειες των προηγούμενων παραγράφων χορηγούνται από τον οικείο υπουργό ή τη διοίκηση του οικείου νομικού προσώπου δημοσίου δικαίου, κατά περίπτωση, μετά από γνώμη του άμεσου προϊστάμενου του υπαλλήλου, με αποδοχές για όλο το χρόνο κατά τον οποίο ο υπάλληλος μετέχει στο διαγωνισμό ή τις λοιπές δραστηριότητες. Στο χρόνο αυτόν προστίθενται οι ημέρες που είναι αναγκαίες για τη μετάβαση και την επιστροφή του υπαλλήλου.

Άρθρο 60: Άδειες εξετάσεων

1. Στους υπαλλήλους που είναι μαθητές, σπουδαστές ή φοιτητές, προπτυχιακοί ή μεταπτυχιακοί, σε σχολεία και ιδρύματα και των τριών βαθμίδων εκπαίδευσης, χορηγείται άδεια εξετάσεων με αποδοχές.

2. Η άδεια εξετάσεων δεν μπορεί να υπερβαίνει τις είκοσι (20) εργάσιμες ημέρες κάθε έτους και χορηγείται συνεχώς ή τμηματικώς κατά την εξεταστική περίοδο που ζητά ο ενδιαφερόμενος. Οι άδειες εξετάσεων χορηγούνται για το χρόνο φοίτησης και μέχρι δύο το πολύ εξάμηνα μετά τη λήξη του, εφόσον ο υπάλληλος εξακολουθεί να φοιτά. Για κάθε ημέρα εξετάσεων χορηγείται άδεια δύο (2) ημερών.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Θ': ΗΘΙΚΕΣ ΑΜΟΙΒΕΣ

Άρθρο 61: Έπαινος - Μετάλλιο

1. Για πράξεις εξαιρετικές κατά την εκτέλεση της υπηρεσίας τους, που δεν επιβάλλονται από τα καθήκοντά τους, μπορεί να απονέμονται στους υπαλλήλους οι ακόλουθες κατά περίπτωση ηθικές αμοιβές:

- έπαινος,
- μετάλλιο διακεκριμένων πράξεων με δίπλωμα.

2. Το σχήμα, οι διαστάσεις και οι παραστάσεις που αποτυπώνονται στο μετάλλιο διακεκριμένων πράξεων και ο τύπος και το περιεχόμενο του διπλώματος, καθώς και κάθε σχετική λεπτομέρεια, καθορίζονται με προεδρικό διάταγμα, που εκδίδεται με πρόταση του Υπουργού Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης.

Άρθρο 62: Τρόπος απονομής ηθικών αμοιβών - Δημοσιοποίηση απονομής

1. Ο έπαινος απονέμεται με απόφαση του αρμόδιου υπουργού, μετά από σύμφωνη και ειδικά αιτιολογημένη γνώμη του οικείου υπηρεσιακού συμβουλίου.

2. Το μετάλλιο διακεκριμένων πράξεων απονέμεται με προεδρικό διάταγμα, που εκδίδεται με πρόταση του αρμόδιου υπουργού, μετά από ειδικά αιτιολογημένη σύμφωνη γνώμη του οικείου υπηρεσιακού συμβουλίου.

3. Η πράξη απονομής ηθικής αμοιβής δημοσιεύεται στην Εφημερίδα

τηρήσεως και ανακοινώνεται με εγκύκλιο σε όλες τις υπηρεσίες του υπουργείου ή του νομικού προσώπου δημοσίου δικαίου στο οποίο ανήκει ο υπάλληλος.

Άρθρο 63: Ευαρέσκεια

1. Στους υπαλλήλους, που αποχωρούν μετά από τριακονταετή τουλάχιστον ευδόκιμο παραμονή, μπορεί να απονεμηθεί η ευαρέσκεια της υπηρεσίας.

2. Η ευαρέσκεια απονέμεται με την πράξη λύσης της υπαλληλικής σχέσης και περιλαμβάνεται στο κείμενο που δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Άρθρο 64: Βράβευση προτάσεων ή μελετών

1. Σε υπαλλήλους, οι οποίοι με δική τους πρωτοβουλία συντάσσουν και υποβάλλουν αξιόλογη πρωτότυπη πρόταση ή μελέτη, που αφορά είτε τα αντικείμενα αρμοδιότητας της υπηρεσίας τους είτε την καλύτερη οργάνωση ή τη βελτίωση της αποδοτικότητας της δημόσιας υπηρεσίας, παρέχονται χρηματικά βραβεία.

2. Με προεδρικό διάταγμα, που εκδίδεται με πρόταση του Υπουργού Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης και του Υπουργού Οικονομικών, καθορίζονται τα όργανα, η διαδικασία αξιολόγησης και βράβευσης των προτάσεων ή μελετών, ο τρόπος αξιοποίησής τους, το ύψος των χρηματικών βραβείων και κάθε αναγκαία λεπτομέρεια.

3. Το χρηματικό βραβείο παρέχεται στο δικαιούχο και μετά την αποχώρησή του από την υπηρεσία.

ΟΙ ΑΔΕΙΕΣ ΤΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ

ΣΥΜΦΩΝΑ ΜΕ ΤΟ ΝΕΟ ΔΗΜΟΣ/ΚΟ ΚΩΔΙΚΑ

Κυκλοφόρησε και διανεμήθηκε σ' όλες τις υπηρεσίες εγκύκλιος του Υπουργείου Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης, που αναφέρεται στην εφαρμογή του νέου δημοσιοϋπαλληλικού κώδικα. Η εγκύκλιος έχει αριθμό ΔΙΔΑΔ/Φ53/319/26.2.1999 και αναφέρεται στο νέο καθεστώς αδειών που καθιερώθηκε με το νέο δημοσιοϋπαλληλικό κώδικα.

Έτσι, στο Α' Κεφάλαιο υπενθυμίζει τις διατάξεις του κώδικα για την κανονική άδεια και στο Β' μέρος τις άδειες διευκολύνσεων. Σ' αυτό το σημείο υπογραμμίζουμε ότι η εγκύκλιος αναφέρει: «Στο πλαίσιο της φροντίδας για την προστασία της μητρότητας και της παιδικής ηλικίας, με τις διατάξεις του νέου δημ/κού κώδικα αυξάνεται η άδεια μητρότητας (άδεια κύησης και άδεια λοχείας) από 4 συνολικά σε 5 μήνες από τους οποίους οι τρεις μήνες χορηγούνται μετά τον τοκετό (άρθρο 52 παρ. 1). Η αύξηση της άδειας λοχείας από 2 σε 3 μήνες καταλαμβάνει και τις μητέρες υπαλλήλους, οι οποίες έλαβαν βάσει του προηγούμενου Υ.Κ. δίμηνη άδεια λοχείας που λήγει μετά την 10η Απριλίου 1999, ημερομηνία εφαρμογής του νέου κώδικα. Άδεια τριών μηνών με αποδοχές χορηγείται και στις υπαλλήλους που υιοθετούν τέκνο ηλικίας έως 6 ετών». Όσον αφορά το μειωμένο ωράριο ή τη λήψη άδειας αντί αυτού η εγκύκλιος αναφέρει: «Δεδομένου ότι η άδεια του άρθρου 53 παρ. 2 χορηγείται αντί του μειωμένου ωραρίου αυτή μπορεί να χορηγηθεί οποτεδήποτε η υπάλληλος υποβάλλει σχετική αίτηση. Για λόγους όμως εύρυθμης λειτουργίας των δημοσίων υπηρεσιών οι μητέρες υπάλληλοι θα πρέπει να υποβάλλουν στις διευθύνσεις διοικητικού - προσωπικού των υπηρεσιών τους, μέσα σ' εύλογο χρόνο πριν από τη λήξη της άδειας μητρότητας, δήλωση επιλογής του μειωμένου ωραρίου ή της άδειας με αποδοχές του άρθρου 53 παρ. 2. Οι μητέρες υπάλληλοι των οποίων η άδεια λοχείας έληξε προ της ισχύος των διατάξεων του νέου κώδικα, δηλ. πριν την 10η Απριλίου 1999, εφόσον επιθυμούν, αντί μειωμένου ωραρίου, τη λήψη άδειας με αποδοχές θα πρέπει να υποβάλλουν στη διεύθυνση προσωπικού της υπηρεσίας τους σχετική αίτηση. Ο υπολογισμός του χρόνου άδειας με αποδοχές που δικαιούνται κατά περίπτωση θα υπολογισθεί με βάση τον ακόλουθο τύπο:

$$198 \text{ (ημέρες)} \cdot \frac{\text{αριθμός ωρών που αντιστοιχούν στις ημέρες που μεσολάβησαν από τον τοκετό ως τη χορήγηση της άδειας (π.χ. 2 ώρες ημερησίως x αριθμό ημερών)}}{1.560 \text{ ώρες}} =$$

= ημέρες άδειας του άρθρου 53 παρ. 2 που αντιστοιχούν στο μειωμένο ωράριο του οποίου ήδη έκανε χρήση η υπάλληλος.

Ο αριθμός αυτών των ημερών θα αφαιρεθεί από το σύνολο των 198 ημερών και το υπόλοιπο θα αντιπροσωπεύει το σύνολο των ημερών άδειας που δικαιούται η υπάλληλος κατά το άρθρο 53 παρ. 2 (198 ημέρες = 9 μήνες X εργάσιμες ημέρες) 1.560 ώρες = αριθμός ωρών που αντιστοιχεί στο σύνολο του μειωμένου ωραρίου». Αυτά ήταν τα κυριότερα σημεία των διατάξεων του νέου δημ/κού κώδικα που αφορούσαν άδειες και χρειάζονταν διευκρίνηση κατά τη γνώμη μας. Πιο αναλυτικά στην εγκύκλιο που αναφέραμε στην αρχή.

29^ο ΣΥΝΕΔΡΙΟ

ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΟΡΓΑΝΙΣΜΩΝ ΤΟΠΙΚΗΣ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ

ΧΡΗΣΤΟΣ ΜΕΝΤΗΣ

ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΤΟΥ ΣΩΜΑΤΕΙΟΥ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΙΩΑΝΝΙΝΩΝ



Αγαπητοί συνάδελφοι - σύνεδροι εκ μέρους του Συλλόγου Δημοτικών Υπαλλήλων Νομού Ιωαννίνων σας καλωσορίζουμε στην πόλη μας. Την πόλη των θρύλων και των παραδόσεων και ευχόμαστε καλή διαμονή αυτές τις μέρες εδώ και καλές επιτυχίες στο Συνεδριό μας.

Το Συνεδριό μας, διεξάγεται σε μια περίοδο που οι εργαζόμενοι δέχονται μια παρατεταμένη επίθεση ενάντια στα εργασιακά και κοινωνικά τους δικαιώματα, κυβέρνηση και κεφάλαιο προσπαθούν να τους

πάρουν πίσω όλα όσα κατέκτησαν τον τελευταίο αιώνα, με αγώνες σκληρούς, με θυσίες και αίμα.

Κάλυμα για την επίθεση αυτή είναι η ΟΝΕ που αναγορεύεται σε εθνικό στόχο. Δεν μπορεί η ΟΝΕ να αναγορεύεται σε εθνικό στόχο, δεν είναι των εργαζομένων, είναι του κεφαλαίου. Πρώτες στο στόχαστρο οι εργασιακές σχέσεις, η κατάργηση του θωρου, η μερική απασχόληση, άρουν την μονιμότητα, χτυπάνε τα ασφαλιστικά δικαιώματα, καθλώνουν μισθούς και συντάξεις.

Αγαπητοί συνάδελφοι, στη μεγάλη αυτή επίθεση επιβάλλεται η αντεπίθεση συσπειρωμένα της εργατικής τάξης και σημαντικό βάρος γι' αυτή τη συσπείρωση πέφτει στα Συνδικαλιστικά Όργανα. Όμως κοινή είναι η διαπίστωση, ότι η ΓΣΕΕ και η ΑΔΕΔΥ αντί να οργανώσουν την αντεπίθεση, προσπαθούν με κάθε τρόπο να την εμποδίσουν, έχοντας συμβιβαστεί, καλλιεργώντας την κοινωνική συναίνεση, την ταξική συνεργασία μέσα από τον κοινωνικό διάλογο.

Καλλιεργούν την αναποτελεσματικότητα των αγώνων και παίζουν το ρόλο του αμορτισέρ στους κραδασμούς και την αγανάκτηση των εργαζομένων. Είναι επιτακτική ανάγκη να καλυφθεί αυτό το κενό που άφησαν οι Πρωτοβάθμιες Οργανώσεις με τον συντονισμό των Πρωτοβάθμιων Συλλόγων και Δευτεροβάθμιων Οργάνων για ταξικό προσανατολισμό του Συνδικαλιστικού Κινήματος. Η ανάπτυξη του ταξικού πόλου στο Συνδικαλιστικό Κίνημα, απαιτεί ένα Κίνημα ζωντανό, με νεύρο, με ανοιχτές και πλατιές δημοκρατικές λειτουργίες από τη βάση ως την κορυφή, που θα συσπειρώνει και θα αγκαλιάσει όποιον εργαζόμενο είναι διατεθειμένος να δράσει.

Αγαπητοί Σύνεδροι, το 29ο Συνεδριό μας μας βρίσκει αντιμέτωπους και με τον πόλεμο στη Γιουγκοσλαβία. Πόλεμο που έχει να κάνει με τις επιλογές του πολυεθνικού κεφαλαίου, να επιβάλλει τη νέα τάξη πραγμάτων.

Η πάλη μας κατά του πολέμου δεν έχει καμία αξία, αν δεν συνοδεύεται από την πάλη κατά των αιτιών που τον γεννά. Οι ιμπεριαλιστές για να πετύχουν τους στόχους τους δεν διστάζουν να σκοτώνουν αμάχους, να καταστρέφουν πολιτισμούς, το περιβάλλον, να δημιουργούν μικρά εξαρτημένα κράτη για την καλύτερη εκμετάλλευση των πλουτοπαραγωγικών πηγών και την εργατική δύναμη.

Αυτό ακριβώς γίνεται δίπλα μας με πρώτες να σέρνουν το χορό οι Αμερικάνοι, συνένοχοι οι Ευρωπαίοι όμοιοί τους και η κυβέρνησή μας που περιμένει κι αυτή μερίδιο από την λεία για λογαριασμό φυσικά του μεγάλου ελληνικού κεφαλαίου.

Για μια ακόμη φορά αποδείχτηκε ότι η Ευρωπαϊκή Ένωση δεν είναι Ένωση των λαών, αλλά Ένωση του κεφαλαίου. Ο Ελληνικός λαός, το Συνδικαλιστικό Κίνημα δεν μπορεί, πάρα από θέση αρχών να σταθεί στο πλευρό του λαού της Γιουγκοσλαβίας.

Λίγα χιλιόμετρα, αγαπητοί συνάδελφοι, από εδώ ο Ελληνικός λαός έχει γράψει λαμπρή ιστορία, όταν το 1940 η τότε νέα τάξη πραγμάτων ήθελε να καθυποτάξει τους λαούς και τα παιδιά τα στρατευμένα μαζί με τον ελληνικό λαό είχαν και έκαναν το πατριωτικό τους και ανθρωπιστικό τους καθήκον σε αντίθεση και τότε με την τότε κυβέρνηση, η οποία κυβέρνηση έλεγε, ριζτε μερικές τουφεκιές για την τιμή των όπλων.

Συνάδελφοι, ας δώσουμε το μήνυμα όλοι μαζί οι εργαζόμενοι στην Τοπική Αυτοδιοίκηση: Όχι στον πόλεμο, ναι στην ειρήνη, για να μπορούν να ονειρευτούν τα παιδιά, τα ερωτεύονται οι νέοι, να δημιουργούν οι μεγάλοι.

Να σταματήσει τώρα ο βομβαρδισμός. Καμιά διευκόλυνση και την διέλευση των μακελάρηδων από την Ελληνική Επικράτεια. Απεμπλοκή της χώρας μας και απόσυρση της υπογραφής από το βρώμικο αυτό πόλεμο. Κανένας Έλληνας φαντάρος έξω από τα σύνορά μας. Όχι στη νέα δομή του ΝΑΤΟ.

Αυτή τη στιγμή υπάρχει αντιπροσωπεία από φορείς της πόλης μαζί και το Σύλλογό μας που βρίσκονται για την βοήθεια στη Γιουγκοσλαβία μεταφέροντας τρόφιμα και τα γνωστά στην εμπόλεμη αυτή χώρα.

Να πούμε συνάδελφοι, ότι όταν την παραμονή πριν φύγουν, δώσανε το δρομολόγιο που θα ακολουθούσε η αποστολή, είναι αδελφοποιημένη η πόλη μας με το Μποζάρεβιτς, όπως και το Εργατικό Κέντρο, εκείνο το βράδυ βομβαρδίστηκε το Μποζάρεβιτς.

Εμείς προτείνουμε, λόγω ότι και την Πέμπτη μάλλον θα έχουν έρθει και οι συνάδελφοι από την Γιουγκοσλαβία, κάνουμε πρόταση προς το Προεδρείο, την Πέμπτη 13:30 το μεσημέρι, λίγο πριν λήξουν οι εργασίες, όπως είναι 14:00 η ώρα, να κάνουμε μία πορεία ειρήνης όλοι οι σύνεδροι στην πόλη των Ιωαννίνων. Ευχαριστώ.

Άνοιγμα
εργασιών
του
Συνεδρίου

Διοικητικός
Απολογισμός
της
ΠΟΕ-ΟΤΑ

ΝΩΝΤΑΣ ΛΑΜΠΡΑΚΑΚΗΣ

ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΤΗΣ Ε.Ε. ΤΗΣ ΠΟΕ-ΟΤΑ



Συνάδελφισσες και Συνάδελφοι

• **Γενικά**

Η δράση της ΠΟΕ-ΟΤΑ στη διετία που πέρασε ήταν αποτέλεσμα των βασικών κατευθύνσεων και προτεραιοτήτων που προσδιόρισε το προηγούμενο 28ο Συνεδριό μας και που βέβαια έχει μια συνέχεια και σύνδεση με την όλη παρουσία της ΠΟΕ-ΟΤΑ στο χώρο της Τοπικής Αυτοδιοίκησης.

Προσπάθειά μας, αλλά και στόχος γενικότερα του απολογισμού είναι η αντικειμενική παρουσίαση της δράσης μιας διοίκησης, που βρίσκεται στο κλείσιμο της θητείας της, δράση για την οποία θα κριθεί από την κορυφαία διαδικασία την συνεδριακή, αλλά που θα συμβάλλει συγχρόνως και στον καθορισμό των στόχων της επόμενης θητείας.

Θέλουμε επομένως να πιστεύουμε ότι μέσα από την παρουσία αυτής της δουλειάς μας θα βοηθήσουμε στο να υπάρξει μια δημιουργική συζήτηση που θα αξιολογήσει, έξω από μικροϋπολογισμούς, το χθες, αλλά θα διαμορφώσει στόχους και θέσεις του αύριο.

• **Παγκόσμια κατάσταση**

Το συνέδριό μας αυτό γίνεται σε μια ιδιαίτερα δύσκολη συγκυρία τόσο σε Ευρωπαϊκό, όσο και σε Διεθνές επίπεδο, που όμως γίνεται ιδιαίτερα επικίνδυνη για την περιοχή μας με τα όσα συμβαίνουν σήμερα στα Βαλκάνια και πιο συγκεκριμένα στη Ν. Γιουγκοσλαβία.

Δεν έφτανε η ανισοκατανομή του πλούτου που εντάθηκε, η φτώχεια του τρίτου κόσμου, η ανεργία που μεγαλώνει, η προσπάθεια του κεφαλαίου να διαπ-

ρήσει και να διευρύνει τη θέση του σε βάρος των εργαζομένων, ακολούθησε και το άνοιγμα εστιών πολέμου. Ήρθαν οι βάρβαροι και απάνθρωποι βομβαρδισμοί, στο όνομα δήθεν της προστασίας των ανθρωπίνων δικαιωμάτων, που όμως κατά βάθος αλλού αποβλέπουν. Στο πως η πέραν του Ατλαντικού δύναμη θα είναι ο μόνος ρυθμιστής σε παγκόσμιο επίπεδο. Στο πως δηλαδή η Αμερική θα είναι ο απόλυτος κυρίαρχος, προωθώντας αποκλειστικά τα δικά της συμφέροντα.

Μέσα σ' αυτά τα πλαίσια των γενικότερων εξελίξεων η Ευρώπη προσπαθεί εδώ και χρόνια μέσα από την ολοκλήρωση της Ε.Ε. να οργανώσει τη δική της παρουσία και ν' αντιμετωπίσει τις συνθήκες ενός συνεχώς εντεινόμενου ανταγωνισμού.

Αυτή όμως η πορεία της Ευρώπης, σχεδιασμένη από συντηρητικές δυνάμεις εξέφρασε κυρίως του στόχους του κεφαλαίου και των τραπεζιτών και έτσι η συνθήκη του Μάαστριχτ με το ασφυκτικό πλαίσιο των οικονομικών στόχων δεν οδηγεί σε σύγκλιση, αλλά σε απόκλιση τόσο τις οικονομίες όσο και τις κοινωνίες της Ευρώπης.

Η ευρωπαϊκή ενοποίηση, που δημιουργεί και θεσμικά μια Ευρώπη των πολλών ταχυτήτων, γίνεται με τρόπο που εξυπηρετούνται τα συμφέροντα των μεγάλων πολυεθνικών επιχειρήσεων και των ισχυρών κρατών, ενώ τα συμφέροντα και οι ανάγκες των εργαζομένων υποτιμούνται ή και ακόμα αγνοούνται. Το όραμα για μια Ευρώπη με κοινωνική συνοχή δεν μπορεί να προχωρήσει με αυτούς τους όρους και τις νεοφιλελεύθερες κατευθύνσεις. Για τούτο χρειάζεται άμεση αλλαγή αυτής της πορείας.

Κάτω απ' αυτές τις συνθήκες οξύνονται τα κοινωνικά προβλήματα και ιδιαίτερα η ανεργία, ενώ αυξάνονται οι νεόπτωχοι και οι αποκλεισμένοι.

Ίσως βέβαια τα πράγματα να ήταν διαφορετικά αν συνολικά το ευρωπαϊκό

• **Συνέχεια στη σελ. 6**



29^ο ΣΥΝΕΔΡΙΟ
ΠΟΕ-ΟΤΑ

29^ο ΣΥΝΕΔΡΙΟ ΠΟΕ-ΟΤΑ



Διοικητικός Απολογισμός της ΠΟΕ-ΟΤΑ

• Συνέχεια από σελ. 5

συνδικαλιστικό κίνημα είχε υιοθετήσει έγκαιρα μια άλλη στάση, αν από την αρχή είχε αναδείξει τα ζητήματα αυτά και είχε παρέμβει αγωνιστικά διεκδικώντας μια άλλη πορεία.

• Εσωτερική κατάσταση

Μέσα σ' αυτό το ιδιαίτερα βεβαρυμένο παγκόσμιο και ευρωπαϊκό επίπεδο κινείται και η χώρα μας, όπου η κυβερνητική πολιτική προσδιορίζεται από το πρόγραμμα σύγκλισης της ελληνικής οικονομίας και την προσπάθεια επίτευξης των οικονομικών στόχων για την είσοδο της στην Ο.Ν.Ε.

Μέσα σ' αυτό το πλαίσιο ακολουθήθηκε η ίδια και γνωστή μέχρι τώρα περιοριστική για τους εργαζόμενους εισοδηματική πολιτική. Μια πολιτική χαμηλών αυξήσεων για τους εργαζόμενους στο Δημόσιο που υπολείπονταν του πληθωρισμού και των προσδοκιών των εργαζομένων για να καλύψουν απώλειες των προηγούμενων ετών, που η φορολογική πολιτική, παρά τις όποιες βελτιώσεις, συνεχίστηκε ουσιαστικά στην ίδια κατεύθυνση που στηρίζεται κύρια στους εργαζόμενους και τα πλατιά λαϊκά στρώματα.

Έτσι και πάλι η βελτίωση που παρατηρήθηκε στους οικονομικούς δείκτες, αποτέλεσμα αυτής της περιοριστικής πολιτικής, όπως π.χ. στον πληθωρισμό, κινδυνεύει να έχει παροδικό χαρακτήρα αν δεν υπάρξει ανάπτυξη, νέες επενδύσεις και παραγωγική ανασυγκρότηση. Χρειάζεται στροφή από τα σκληρά μέτρα κατά των εργαζομένων, σε μέτρα κατά των εχόντων και κατεχόντων, προς εκείνους δηλαδή που ενώ πραγματοποιούν τεράστια κέρδη, εξακολουθούν να φοροφεύγουν και να φοροκλέπτουν. Μέσα σ' αυτό το γενικότερο κλίμα στο χώρο της Αυτοδιοίκησης επιχειρούνται νέες θεσμικές αλλαγές με την εφαρμογή του σχεδίου "Καποδίστριας", ενώ παράλληλα οι αντιλήψεις για ιδιωτικοποιήσεις στο χώρο της Αυτοδιοίκησης, διευκολυνόμενες και από το θεσμικό πλαίσιο, βρίσκονται στο προσκήνιο. Την ίδια στιγμή οι εργαζόμενοι στην Τοπική Αυτοδιοίκηση, μαζί με τους άλλους εργαζόμενους του Δημοσίου διαπιστώνουν ότι παρά τις προσπάθειές τους τα προβλήματά τους παραμένουν αναπάντητα ή αντιμετωπίζονται λαθεμένα και τούτο ίσως γιατί η Κυβέρνηση σε πολλές περιπτώσεις πήρε αποφάσεις αγνοώντας το ρόλο που μπορεί και πρέπει να παίξει το συνδικαλιστικό κίνημα σε μια αναπτυξιακή πορεία της χώρας.

Έτσι: Στο χώρο της Κοινωνικής Ασφάλισης συνεχίστηκε η πολιτική των Νόμων της Νέας Δημοκρατίας με τα γνωστά προβλήματα για τους εργαζόμενους, παρά τις προτάσεις του συνδικαλιστικού κινήματος και η επίλυση των μεγάλων προβλημάτων του ασφαλιστικού μας συστήματος παραπέμπεται για μετά το 2000.

Το αίτημα για Συλλογικές Διαπραγματεύσεις στο Δημόσιο, παρά τους αγώνες και την ωρίμανση του, δεν έχει ακόμα μπει στην κοινοβουλευτική διαδικασία, παρά τις δημόσιες κυβερνητικές δεσμεύσεις.

Ο νέος Δημοσιούπαλληλικός Κώδικας, που επί τέλους έγινε νόμος του Κράτους, μετά από μια 20ετή σχεδόν επιμονή του συνδικαλιστικού κινήματος, δεν ανταποκρίνεται πλήρως στις προσδοκίες των εργαζομένων.

Η φορολογική μεταρρύθμιση που αποτελεί έναν από τους κύριους στόχους του συνδικαλιστικού κινήματος, που συνδέεται αφ' ενός μεν με το βιοτικό επίπεδο των εργαζομένων, αφ' ετέρου δε με τις δυνατότητες ανάπτυξης και κοινωνικής συνοχής, παραμένει ένα αιτούμενο.

Όλα αυτά βέβαια γιατί η Κυβέρνηση επικαλούμενη την Ο.Ν.Ε. και τους γενικότερους της στόχους στάθηκε αδύναμη ή και αρνητική στο να διαμορφώσει πολιτικές που θα απαντούσαν και θα έδιναν διέξοδο στα προβλήματα αυτά.

Το προηγούμενο συνέδριό μας, το 28ο Συνέδριο της ΠΟΕ-ΟΤΑ, καθόρισε μέσα από αυτή την κορυφαία του διαδικασία, το πλαίσιο μέσα στο οποίο έπρεπε να κινηθεί στη 2ετή της θητεία η απερχόμενη, αλλά και κρινόμενη σήμερα διοίκηση, συνεκτιμώντας βέβαια και τις όποιες εξελίξεις ή τα τυχόν νέα προβλήματα, που στην πορεία μας προέκυπταν.

Το Γ.Σ. και η Ε.Ε. προχώρησαν στην εξειδίκευση και ιεράρχηση αυτού του πλαισίου, όπου και όταν αυτό κρίθηκε αναγκαίο, προωθώντας με συνεκτικό τρόπο, τόσο τα προβλήματα του ανθρώπινου δυναμικού στην Τοπική Αυτοδιοίκηση, όσο και τον ρόλο της ίδιας της Τοπικής Αυτοδιοίκησης, σε μια κατεύθυνση αναπτυξιακής πορείας της χώρας.

Οι προσπάθειες αυτές έγιναν μέσα από την ανάπτυξη πολύμορφων αγώνων, που δόθηκαν με κάθε τρόπο και μέσο, όπως, απεργίες, συγκεντρώσεις,

πορείες, παραστάσεις, συνεντεύξεις τύπου κ.λπ., αλλά και με την στήριξη επί μέρους αγώνων των συλλόγων μας.

• Εισοδηματική πολιτική

Η ΠΟΕ-ΟΤΑ αντιπαράτεθηκε στην εισοδηματική πολιτική που εφαρμόστηκε και αυτή την περίοδο, αφού κινήθηκε έξω από τα πλαίσια που καθόρισε το συνδικαλιστικό κίνημα, ένα πλαίσιο που στόχευε στην κάλυψη αφ' ενός του τρέχοντος πληθωρισμού και αφ' ετέρου μέρους των απωλειών που είχαν προέλθει από τις περιοριστικές εισοδηματικές πολιτικές προηγούμενων ετών, με παράλληλη βέβαια συμμετοχή στην αύξηση του Α.Ε.Π.

Οι μέσες ετήσιες αυξήσεις των εργαζομένων στο Δημόσιο Τομέα που κυμάνθηκαν κάτω του ετήσιου πληθωρισμού, είχαν σαν αποτέλεσμα την πάρα πέρα μείωση του εισοδήματος των εργαζομένων. Αν αυτό συνδιαστεί και με τις χαμηλές εισοδηματικές πολιτικές παλαιότερων ετών η κατάσταση αντί να βελτιώνεται χειροτερεύει.

Το μισθολόγιο που εφαρμόστηκε από 1-1-97, αίτημα δεκαετίας του συνδικαλιστικού κινήματος, παρά το γεγονός ότι σε ορισμένες κατηγορίες έδωσε τότε αυξήσεις μεγαλύτερες από την εισοδηματική πολιτική, σε μια προσπάθεια "τακτοποίησης" των ανισοτήτων, δεν αντιμετώπισε τα προβλήματα που είχε δημιουργήσει από παλαιότερα η επιδοματική πολιτική, δεν απάντησε στις προσδοκίες για την αναβάθμιση των αποδοχών των εργαζομένων στο Δημόσιο γενικότερα. Αντίθετα με ορισμένες ρυθμίσεις όπως η τριχοτόμηση των αποδοχών, η περικοπή του οικογενειακού επιδόματος και του κινήτρου απόδοσης δημιούργησε νέα προβλήματα στους εργαζόμενους.

Το 1998 η ΑΔΕΔΥ προσπάθησε μέσα από το νέο διεκδικητικό πλαίσιο, που διαμορφώθηκε με βάση και προτάσεις των Δευτεροβάθμιων οργανώσεων, να χαράξει μια πολιτική διορθωτικών παρεμβάσεων που θα εξομάλυναν ορισμένα από τα προβλήματα και τις νέες ανισότητες που δημιούργησε το μισθολόγιο. Συνάντησε όμως την αρνητική στάση της Κυβέρνησης και την εμμονή τους σε μια εισοδηματική πολιτική που ήταν πολύ κάτω από τον αναμενόμενο πληθωρισμό και επομένως οι διορθωτικές κινήσεις είχαν οριακά μόνον αποτελέσματα, όπως η μικρή ενίσχυση της Υ.Ε. και ΜΕ κατηγορίες.

Το έτος 1998 χαρακτηρίζεται και αυτό ως έτος απωλειών για τα εισοδήματά μας σε συνδυασμό μάλιστα τόσο με την υποτίμηση της δραχμής, όσο και την άρνηση της Κυβέρνησης για διορθωτικό ποσό ανάλογα με την εξέλιξη του Δ.Τ.Κ.

Το ίδιο έργο επαναλαμβάνεται και τη φετινή χρονιά, αφού η εισοδηματική πολιτική που εφαρμόζεται για το 1999 του 2% επιβεβαιώνει τους φόβους μας για νέες απώλειες, όταν μάλιστα είναι γνωστό ότι οι αυξήσεις αυτές είναι κάτω του προβλεπόμενου απ' την ίδια την Κυβέρνηση πληθωρισμού.

Όλη αυτή η κατάσταση επιδεινώνεται, με αποτέλεσμα την παραπέρα υποβάθμιση του βιοτικού επιπέδου των εργαζομένων και από την εφαρμοζόμενη φορολογική πολιτική, αφού το ισχύον φορολογικό σύστημα έπαιξε ρόλο ανισοκατανομής εισοδημάτων σε βάρος των μισθωτών και συνταξιούχων. Οι προσπάθειες της ΑΔΕΔΥ για τιμαριθμοποίηση της φορολογικής κλίμακας και αύξηση του αφορολόγητου μισθωτών και συνταξιούχων βρήκε την αδιαλλαξία της Κυβέρνησης.

Η ΑΔΕΔΥ εμμένοντας και επιμένοντας στην ανάγκη τώρα της φορολογικής μεταρρύθμισης συζήτησε σε συνεδρίαση του Γ.Σ. στις 5-4-99 με μοναδικό αυτό το θέμα και κατέληξε σε νέα, πλήρη και ολοκληρωμένη απόφαση που κατέθεσε ήδη στην κυβέρνηση, εν όψει μάλιστα διαλόγου για το θέμα αυτό κυβέρνησης και φορέων. Μια πρόταση που ιδιαίτερα πρέπει να στηριχθεί από το σύνολο του συνδικαλιστικού κινήματος.

Η επίτευξη των παραπάνω στόχων από την ΑΔΕΔΥ είχε σαν προϋπόθεση τη στήριξη όλων των πρωτοβουλιών και αποφάσεων της από τις δευτεροβάθμιες οργανώσεις. Δηλαδή η ενεργός ανταπόκριση όλων μας έπαιξε καταλυτικό σε τούτο ρόλο. Πρέπει όμως να το τονίσουμε ότι με ορισμένες εξαιρέσεις, όπως αυτή της συμμετοχής των εργαζομένων στους Ο.Τ.Α., άλλοι χώροι δεν ανταποκρίθηκαν στα καλέσματα της ΑΔΕΔΥ. Έτσι η μικρή ανταπόκριση δεν βοήθησε σ' αυτές τις προσπάθειες, χωρίς αυτό να θεωρείται και ο κύριος λόγος αναποτελεσματικότητας των όποιων αγωνιστικών παρεμβάσεων της ΑΔΕΔΥ.

Η ΠΟΕ-ΟΤΑ παράλληλα με τον κύκλο διαπραγμάτευσης και διεκδίκησης της ΑΔΕΔΥ, διαμορφώνει και το δικό της διεκδικητικό πλαίσιο, αποτέλεσμα πανελλαδικών συσκέψεων που κατά πάγια τακτική πραγματοποιεί στην αρχή κάθε συνδικαλιστικής χρονιάς, αλλά και όποτε άλλοτε κρίνεται τούτο αναγκαίο. Διεκδικεί έτσι μέσα από αυτό το πλαίσιο τη βελτίωση του εισοδήματος των εργαζομένων στους Ο.Τ.Α. πέρα από την εφαρμοζόμενη από την Κυβέρνηση εισοδηματική πολιτική, προχωρώντας στο βαθμό που κρίθηκε αναγκαίο και στις επιβαλλόμενες αγωνιστικές κινητοποιήσεις.

Η προσπάθειά μας αυτή είχε σαν αποτέλεσμα για το 1997, μαζί με την εφαρμογή ενός νέου μισθολογίου, την καθιέρωση του ειδικού επιδόματος απασχόλησης που κλιμακώνεται στις 15.000, 25.000 και 30.000 αντίστοιχα και ανάλογα με το αντικείμενο απασχόλησης.



• **Συνέχεια από σελ. 6**

Για το 1998 καταβάλλεται το επίδομα των εξόδων κίνησης ανερχόμενο στο ύψος των 10.000 δρχ. μηνιαίως με προσπάθειες βελτίωσης του για το 1999.

Βέβαια θέση μας είναι ότι οι βελτιώσεις των αποδοχών μας θα πρέπει να προέρχονται μέσα από την αύξηση των βασικών αποδοχών μας. Όταν όμως αυτό αδυνατεί να το πετύχει το συνδικαλιστικό κίνημα των Δημοσίων Υπαλλήλων αναγκαζόμαστε να καταφύγουμε και σε λύσεις που δεν μας εκφράζουν απόλυτα, όμως απαντούν στην ανάγκη για αύξηση του εισοδήματός μας.

Στα πλαίσια αυτά κινήθηκαν και οι Σ.Σ.Ε. που υπογράψαμε τόσο το 1997, όσο και το 1998 επισημαίνοντας ότι στη Σ.Σ.Ε. του 1998 μεταφέρθηκε ουσιαστικά το μισθολόγιο που ισχύει και για το μόνιμο προσωπικό, πετυχαίνοντας έτσι την ενιαία ουσιαστικά μισθοδοσία όλων των εργαζομένων στους Ο.Τ.Α., αφού δεν έχουμε ακόμα πετύχει στο σύνολό του την ενιαία σχέση εργασίας.

Ανάγκη εδώ ν' αναφερθούμε και στο θέμα της εκλογικής αποζημίωσης, που καταβλήθηκε για τις Δημοτικές και Νομαρχιακές Εκλογές του 1998.

Το αποτέλεσμα δεν ικανοποίησε ούτε τη διοίκηση της Ομοσπονδίας, παρά το γεγονός ότι στην αρχή αντιμετωπίσαμε την παντελή άρνηση της τότε πολιτικής ηγεσίας του Υπ. Εσωτερικών με την αιτιολογία ότι μας καταβάλλεται, αφού ως επίδομα που το λαμβάνουμε ενσωματώθηκε στις βασικές μας αποδοχές. Απορίψαμε όπως ήταν αυτονόητο αυτές τις αιτιολογίες. Αποδεχτήκαμε όμως να μπορούμε στις εκλογικές διαδικασίες γιατί κύρια πιστεύαμε ότι δεν θα έπρεπε να σταθούμε εμπόδιο στην άσκηση του κορυφαίου δικαιώματος του έλληνα πολίτη που είναι η άσκηση του εκλογικού δικαιώματος.

Πιστεύουμε ότι οι συγκρούσεις με την κυβέρνηση τις παραμονές των εκλογών για την εκλογική αποζημίωση δεν εξυπηρετεί καμιά πλευρά για τούτο έγκαιρα θα πρέπει να καταλήγουμε σε συμφωνία. Βέβαια πρότασή μας, που συζητιέται αυτή τη στιγμή με την κυβέρνηση να είναι η σε μόνιμη βάση λύση του συγκεκριμένου προβλήματος.

Άλλα οικονομικής μορφής ζητήματα που απασχόλησαν την Ομοσπονδία είναι αυτά που σχετίζονται με τις προσφερόμενες υπηρεσίες σε Ο.Γ.Α. και Ε.Λ.Γ.Α. Μετά από προσπάθειες έχουμε αφ' ενός βελτίωση των πάγιων αποζημιώσεων που χορηγούνται στους ανταποκριτές, αλλά και νομοθετική ρύθμιση για την καταβολή του εφάπαξ που χορηγεί ο Ο.Γ.Α. με τη διακοπή της σχέσης και όχι με τη συνταξιοδότηση, υπολογιζόμενου συγχρόνως και του μέρους της 4ετίας που έχει υπηρετήσει ο ανταποκριτής.

Δεν πρέπει να παραλείψουμε την αναφορά μας στη χορήγηση της αποζημίωσης για υπερωριακή εργασία και εργασία κατά τις Κυριακές και Αργίες η οποία με επιμονή της Ομοσπονδίας γίνεται με απλή απόφαση του Δημάρχου χωρίς ν' απαιτείται καμιά ιδιαίτερη έγκριση από κυβερνητικά όργανα.

Η ΠΟΕ-ΟΤΑ είναι αυτονόητο ότι δεν μπορεί να περιορίσει τη δράση της και τις διεκδικήσεις της στα οικονομικά ζητήματα. Παράλληλα κινείται για την προώθηση και επίλυση των θεσμικών αιτημάτων που απασχολούν όχι μόνο εμάς ως εργαζόμενους, αλλά και τη λειτουργία της ίδιας της Τοπικής Αυτοδιοίκησης. Πιστεύουμε μάλιστα ότι ορισμένα από αυτά έχουν μια άμεση σχέση μεταξύ τους και ότι η προώθησή τους δίνει συνολικότερους διεξόδους.

Ορισμένα από τα ζητήματα αυτά βέβαια ενταγμένα στο διεκδικητικό μας πλαίσιο έχουν απασχολήσει και το δημοσιοϋπαλληλικό συνδικαλιστικό κίνημα λόγω του γενικότερου χαρακτήρα που παρουσιάζουν και της ανάγκης ευρύτερης παρέμβασης για την επίλυσή τους. Ειδικότερα:

• **Συλλογικές Διαπραγματεύσεις**

Η επικύρωση από τη Βουλή των Διεθνών Συμβάσεων Εργασίας 151 και 154 ήταν μια θετική εξέλιξη, δεν ήταν όμως αρκετή αφού δεν συνοδεύτηκε από τη διαμόρφωση έγκαιρα του απαιτούμενου νομοθετικού πλαισίου. Παρά το ότι δηλαδή ως αίτημα είναι πλέον ώριμο με ολοκληρωμένη επεξεργασία από το συνδικαλιστικό κίνημα η κυβέρνηση δεν ανταποκρίθηκε ακόμη στη θεσμοθέτηση ενός στοιχειώδους δικαιώματος για τους εργαζόμενους στο Δημόσιο.

Η εξαγγελία απ' την Κυβέρνηση για ψήφιση σχετικού νόμου, έχει παραμείνει ακόμα ως εξαγγελία, αφού το σχέδιο νόμου που είχε δοθεί στην ΑΔΕΔΥ και για το οποίο υπήρξαν απ' τη μεριά της οι αναγκαίες παρατηρήσεις και προτάσεις βρίσκεται ακόμα στη Νομοπαρασκευαστική Επιτροπή της Βουλής.

Μείζον όμως ζήτημα για τους εργαζόμενους στο Δημόσιο δεν είναι μόνο η απλή ψήφιση ενός νομοθετικού πλαισίου, αλλά και το περιεχόμενο αυτού, που πρέπει ν' ανταποκρίνεται στις προσδοκίες του συνδικαλιστικού κινήματος.

Στόχος μας πρέπει να είναι το σύστημα συλλογικής διαπραγμάτευσης να έχει κατά το δυνατόν λιγότερα προβλήματα, να μην αποκλείει νέα θέματα προς διαπραγμάτευση, που ενδεχόμενα σήμερα δεν μπορεί να περιγραφούν, η διαπραγμάτευση να γίνεται σε επίπεδα που δεν θα διασπούν παραπέρα το συνδικαλιστικό κίνημα, αλλά θα οδηγούν σε ενότητα και κοινή δράση και τέλος το σύστημα διαμεσολάβησης να εμπνέει εμπιστοσύνη και να οδηγεί τα μέρη σε ουσιαστική διαπραγμάτευση με στόχο τη συμφωνία.

• **Προσωπικό ΟΤΑ**

Η επιτυχία της Ομοσπονδίας να επαναφέρει στο χώρο της Τοπικής Αυτοδιοίκησης την ενιαία σχέση εργασίας, με το Ν. 2218, αυτήν δηλαδή του δημο-

σίου, θα περίμενε κανείς ότι έδωσε διέξοδο και στο μόνιμο πρόβλημα της Αυτοδιοίκησης για τον τρόπο κάλυψης των πάγιων αναγκών των Ο.Τ.Α., σε προσωπικό, αλλά θα βοηθούσε και στη διασφάλιση του Δημόσιου χαρακτήρα της Αυτοδιοίκησης.

Παράλληλα δε θα συρρίκωνε και σε συνδυασμό με το Ν.2190 θα μηδένιζε τις δυνατότητες για συνέχιση από τις Δημοτικές Αρχές του ξεπερασμένου πελατειακού συστήματος στις προσλήψεις.

Ο Ν. 2190 με τις τελευταίες τροποποιήσεις του, για τις οποίες υπήρξαν αντίστοιχες προτάσεις από την ΠΟΕ-ΟΤΑ επεκτείνει το προβλεπόμενο από αυτόν σύστημα προσλήψεων σε όλο σχεδόν το φάσμα της Αυτοδιοίκησης, ακόμα και στις Δημοτικές Επιχειρήσεις. Έτσι αποτρέπει από τη χρήση του γνωστού, χωρίς αντικειμενικά και αξιολογικά στοιχεία, τρόπου προσλήψεων, εκτός βέβαια παρανομιών που έχουν επισημανθεί από το ΑΣΕΠ και έχουν παραπεμφθεί στις αρμόδιες δικαστικές αρχές.

Παραμένει όμως ανοιχτό και σε λειτουργία το άλλο μεγάλο πρόβλημα των εκτάκτων. Δηλαδή η συνέχιση της κάλυψης των πάγιων αναγκών των Ο.Τ.Α. μέσα από την πρόσληψη έκτακτου προσωπικού.

Απαιτήσαμε το κλείσιμο του θέματος των εκτάκτων μέσα από νομοθετική ρύθμιση, τον προσδιορισμό των έκτακτων ή εποχιακών αναγκών μέσα από τους Οργανισμούς Εσωτερικής Υπηρεσίας των Δήμων και την πρόσληψη προσωπικού σε οργανικές θέσεις, μετά και από γνώμη του συνδικαλιστικού οργάνου του κάθε Ο.Τ.Α.

Αποτέλεσμα ήταν να υπάρξει νομοθετική ρύθμιση α) για τη μονιμοποίηση των με σχέση εργασίας αορίστου χρόνου με το Ν.2503/97, β) μερική τακτοποίηση του έκτακτου προσωπικού με το Ν.2508/97 που συνάντησε βέβαια και αρκετές αντιδράσεις στη Βουλή, γ) για την υποχρέωση των Ο.Τ.Α. να προβλέπουν το έκτακτο προσωπικό τους στους οργανισμούς τόσο αριθμητικά, όσο και χρονικά. Ρυθμίσεις σημαντικές που όμως δεν έκλεισαν το θέμα, αφ' ενός μεν γιατί το θέμα του έκτακτου προσωπικού δεν αντιμετωπίστηκε στο σύνολό του, αφ' ετέρου δε γιατί η μη εφαρμογή στην πράξη της ρύθμισης για πρόβλεψη του έκτακτου προσωπικού στους οργανισμούς εσωτερικής υπηρεσίας είχε την κυβερνητική ανοχή. Έτσι έχουμε και πάλι οξυμένο το πρόβλημα των εκτάκτων στους Ο.Τ.Α. κάτι που δεν μπορεί ν' αφήσει αδιάφορη την Ομοσπονδία.

Η εμμονή μας βέβαια για κάλυψη των πάγιων αναγκών με μόνιμο προσωπικό, πρέπει να τονίσουμε, ότι συναντούσε την αντίδραση και μέρους της Αυτοδιοίκησης, επικαλούμενοι τις χρονοβόρες διαδικασίες πρόσληψης μέσω ΑΣΕΠ του εργατοτεχνικού προσωπικού και ιδιαίτερα των απασχολούμενων σε ορισμένες εργασίες, όπως καθαριότητα κ.λπ.

Πρότασή μας για το ξεπέρασμα αυτών των ενδοιασμών έγινε αποδεκτή και σχετικό άρθρο που ψηφίστηκε, όπως ακριβώς προτάθηκε από την Ομοσπονδία, διευκολύνει τις διαδικασίες αυτές, αφού η πρόσληψη του προσωπικού για ανταποδοτικές εργασίες δε γίνεται πια από το ΑΣΕΠ, αλλά από τον ίδιο το Δήμο, με τις προϋποθέσεις βέβαια πάντα του Ν.2190 και με εποπτεία και έλεγχο από το ΑΣΕΠ.

Δεν θα πρέπει να παραλείψουμε ότι νέα διάταξη είναι σε εξέλιξη για το δικαίωμα μονιμοποίησης και πάλι του προσωπικού με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου και αναμένεται η ψήφιση της, σύμφωνα με κυβερνητική δέσμευση.

• **Ιδιωτικοποιήσεις - Δημοτικές επιχειρήσεις**
Η Τοπική Αυτοδιοίκηση ένας βαθιά δημοκρατικός, λαϊκός και συμμετοχικός θεσμός, ένας απ' τους κορυφαίους θεσμούς της Δημοκρατίας χαρακτηρίζεται και από τον ιδιαίτερα κοινωνικό του χαρακτήρα. Ένα χαρακτήρα που πρέπει να τον εκφράζει στην καθημερινή του λειτουργία και στον τρόπο που παρέχει τις υπηρεσίες του στους πολίτες. Και αυτό δεν είναι μια ιδεολογική αντίληψη, αλλά μια πραγματικότητα που μπορεί να διαπιστώνεται καθημερινά.

Παρ' όλα αυτά όμως υπάρχουν αντιλήψεις και απόψεις, μέσα στους ίδιους τους υπηρέτες του θεσμού, που θέλουν να δώσουν έναν άλλο χαρακτήρα σ' αυτόν, που πιστεύουν ότι οι κοινωνικοί χαρακτήρα υπηρεσίες που προσφέρουν στους πολίτες μπορούν ν' αποτελέσουν αφετηρία ανάπτυξης επιχειρηματικής δραστηριότητας.

Σ' αυτή την εξέλιξη ορισμένες φορές δεν είναι άμοιροι ευθυνών και οι εργαζόμενοι. Είτε γιατί κρατάνε μια παθητική στάση απέναντι σ' αυτές τις επι-

• **Συνέχεια στη σελ. 8**

29^ο ΣΥΝΕΔΡΙΟ ΠΟΕ-ΟΤΑ



**Διοικητικός
Απολογισμός
της
ΠΟΕ-ΟΤΑ**



29^ο ΣΥΝΕΔΡΙΟ ΠΟΕ-ΟΤΑ

29^ο ΣΥΝΕΔΡΙΟ ΠΟΕ-ΟΤΑ



Διοικητικός Απολογισμός της ΠΟΕ-ΟΤΑ

• Συνέχεια από σελ. 7

λογές, είτε γιατί μέσα από τη λειτουργία τους δίνουν προσχήματα για τέτοιες επιλογές. Γιατί είναι διαπιστωμένο ότι όπου αυτό επιχειρήθηκε, αποτράπηκε στις περιπτώσεις που υπήρξε αντίδραση του τοπικού συλλόγου σε συνεργασία με την Ομοσπονδία.

Είναι χαρακτηριστικό μάλιστα το θέμα της ελεγχόμενης στάθμευσης που η ανάδειξη του από την Ομοσπονδία ως εισπρακτικού και φορομπηχτικού μέτρου από μέρους ορισμένων Δήμων, σε συνεργασία με ορισμένους συλλόγους ευαισθητοποίησε και τους πολίτες, με σκληρές ορισμένες φορές αντιδράσεις.

Αποτέλεσμα αυτού και η απόφαση του Συμβουλίου της Επικρατείας που κρίνει πια ότι η ελεγχόμενη στάθμευση δεν μπορεί να εκχωρείται στους ιδιώτες. Όμως τα ζητήματα αυτά ως καθαρά πολιτικά ζητήματα δεν θα πρέπει να λύνονται δικαστικά, αλλά οι όποιες λύσεις να είναι αποτέλεσμα των παρεμβάσεων του συνδικαλιστικού κινήματος.

Παράλληλα όμως με τον άμεσο τρόπο ιδιωτικοποίησης λειτουργιών των Ο.Τ.Α. έχουμε και τον έμμεσο τρόπο που υλοποιείται μέσα από τη δημιουργία Δημοτικών Επιχειρήσεων που σαν αντικείμενο τους περιλαμβάνουν και λειτουργίες Δημόσιου και Κοινωνικού χαρακτήρα και έτσι έχουμε αυτό που απλά λέμε ιδιωτικοποιήσεις από το παράθυρο.

Η ΠΟΕ-ΟΤΑ δεν έχει αντίρρηση, ούτε απορρίπτει με γενικότητες το θεσμό των Δημοτικών Επιχειρήσεων. Αντίθετα θεωρεί ότι οι Δήμοι έχουν υποχρέωση να αναπτύξουν τέτοιες δραστηριότητες σε τοπικό επίπεδο, είτε καλύπτοντας κενά παρεμβάσεων ιδιωτικών είτε λειτουργώντας ανταγωνιστικά με στόχο την προστασία των ίδιων των πολιτών. Όμως αυτό μόνο σε τομείς που έχουν ένα καθαρά επιχειρηματικό χαρακτήρα. Για τούτο πραγματοποιήσαμε την περσινή χρονιά σχετική ημερίδα πιστεύοντας ότι μπορούμε να συμβάλουμε, μέσα και από την οριοθέτηση της ανάπτυξης αυτών των δραστηριοτήτων, στην ανάπτυξη του θεσμού των Δημοτικών Επιχειρήσεων.

Όμως η σημερινή κατάσταση δεν μπορεί να γίνει αποδεκτή, γιατί κανείς καλόπιστος δεν μπορεί να αποδεχτεί τη λειτουργία ενός παράλληλου Δήμου, χωρίς την απαιτούμενη διαφάνεια, που "χρησιμοποιείται" απλώς για να ξεπεραστούν ορισμένες γραφειοκρατικές διαδικασίες, όπως οι αντίστοιχες Δημοτικές Αρχές ισχυρίζονται, είτε στη διαχείριση, είτε στην πρόσληψη προσωπικού. Αναγκαία, εν προκειμένω, η τροποποίηση και απλοποίηση του υπάρχοντος νομοθετικού πλαισίου για καλύτερη λειτουργικότητα και όχι η δημιουργία, όπως αυτό έχει γίνει σήμερα, σειράς προβληματικών επιχειρήσεων στην Τ.Α. Γιατί αυτό ακριβώς συμβαίνει σήμερα όταν πλέον το 90% των Δημοτικών Επιχειρήσεων είναι προβληματικές. Προέχει η αλλαγή του όλου θεσμικού πλαισίου με επαναπροσδιορισμό του περιεχομένου τους για να μπορέσουν να ανταποκριθούν στο ρόλο τους. Έχουμε απόψεις για τούτο θα τις καταθέσουμε στην Κυβέρνηση αφού μας είπαν ότι θα μας ζητηθούν μόλις τελειώσει το απογραφικό στάδιο στο οποίο βρίσκονται σήμερα.

• Καποδίστριας

"Καποδίστριας" γιατί έτσι έχουμε συνηθίσει να λέμε όλοι τη νέα θεσμική παρέμβαση που έγινε στο χώρο της Τοπικής Αυτοδιοίκησης με τη συνένωση των μικρών Ο.Τ.Α. σε Δήμους που ήδη λειτουργούν με τη νέα τους μορφή από 1-1-99. Η θετική στάση της Ομοσπονδίας ήταν αποτέλεσμα συσκέψεων και συζητήσεων με τους περιφερειακούς συλλόγους, που κύρια απασχολούσε το θέμα. Αυτή η θετική στάση έβαζε όρους και προϋποθέσεις με πρώτο και κυρίαρχο τη διασφάλιση των εργασιακών σχέσεων. Ο Ν.2539 δεν κάλυψε στο σύνολό του αυτό που εμείς επιδιώκαμε. Άφησε ανοιχτό το θέμα των συναδέλφων περιορισμένης διαβάθμισης, ανοιχτά ζητήματα μετατάξεων, αρχικά και ζητήματα χρόνου λειτουργίας και ωραρίου. Το μέγεθος των αναγκών μετατάξεων δεν είναι ακόμα καταγεγραμμένο. Όμως πιστεύουμε ότι η συμμετοχή μας τόσο σε κεντρικό επίπεδο στην επιτροπή επεξεργασίας σχεδίων οργανισμών, όσο και σε περιφερειακό επίπεδο (νομούς) όπου ουσιαστικά συντάχθηκαν οι νέοι οργανισμοί είχε ως αποτέλεσμα να ελαχιστοποιηθεί το πρόβλημα και να παρουσιάζεται οριακά σε Δήμους που είναι αποτέλεσμα συνενώσεων μεγάλου αριθμού κοινοτήτων. Αυτό σε συνδυασμό με το 6μηνο δικαίωμα για εθελουσία μετάταξη φαίνεται να δίνει διέξοδο στις επιφυλάξεις μας. Το ότι ο Ν.2139/97 άφησε ανοιχτό το θέμα της πλήρους διαβάθμισης όλων των εργαζομένων στην Αυτοδιοίκηση μας οδήγησε να απαιτήσουμε την αντιμετώπιση του μέσα από τις δυνατότητες που έδιναν οι σχετικές διατάξεις του μισθολογίου. Θεωρούσαμε ότι είναι έξω από κάθε έννοια δικαιοσύνης και ισότητας η ανόμοια μισθολογική εξέλιξη εργαζομένων, τουλάχιστον από 1-1-99, που εργάζονται στον ίδιο Δήμο, στο ίδιο γραφείο, στο ίδιο αντικείμενο. Η έκδοση της αναγκαίας κοινής Υπουργικής Απόφασης αντιμετώπιζε αρκετές δυσκολίες γιατί συναντούσε και την άρνηση ή τουλάχιστον αρκετές επιφυλάξεις και από τη μεριά της ΚΕΔΚΕ προς την οποία οι παρεμβάσεις μας ήταν αρκετές και επίμονες. Επιτέλους όμως πετύχαμε το στόχο μας, εκδόθηκε η απόφαση και έτσι δεν μπορούμε να μιλάμε για εργαζόμενους Α' και Β' κατηγορίας στην Τ.Α.



29^ο ΣΥΝΕΔΡΙΟ ΠΟΕ-ΟΤΑ

Τα ζητήματα χρόνου και ωραρίου υπηρεσίας ρυθμίστηκαν σύμφωνα με την πρότασή μας, καθώς και η απαίτησή μας για κατάταξη του προσωπικού στις οργανικές θέσεις με απόφαση του Υπηρεσιακού Συμβουλίου και όχι με μονομερή απόφαση του Δημάρχου, θέλοντας έτσι να διασφαλίσουμε ότι δεν θα υπεισέλθουν σκοπιμότητες εξωυπηρεσιακές στην αυτή την κατάταξη.

Αναμένουμε βέβαια την υλοποίηση της συμφωνίας για την πραγματοποίηση επιμορφωτικών σεμιναρίων των εργαζομένων στους προερχόμενους από συνένωση Δήμων.

• Ασφαλιστικά - Συνταξιοδοτικά

Οι αντισφαλιστικές ρυθμίσεις της περιόδου 90-92 συνέχισαν να καθορίζουν τη λειτουργία του ασφαλιστικού και συνταξιοδοτικού καθεστώτος των Δημοσίων υπαλλήλων και υπαλλήλων Νομικών Προσώπων και Ο.Τ.Α. σε ό,τι αφορά την κυρία σύνταξη.

Η Κυβέρνηση παρά τις αρχικές υποσχέσεις της ότι θα συζητήσει το συνταξιοδοτικό ζήτημα με την ΑΔΕΔΥ φαίνεται να έχει αποδεχτεί αυτές τις ρυθμίσεις και την όποια συζήτηση την μεταφέρει για μετά το 2000. Ακόμα και η άδικη και ρεβανιστική διάταξη που διαχωρίζει τους υπαλλήλους σε διορισθέντες πριν και μετά το 83, παρά το ότι είχε διαφανεί η κατάργησή της, η σχετική ρύθμιση απεσύρθη από το σχέδιο νόμου που ρύθμιζε διάφορα συνταξιοδοτικά ζητήματα.

Η δομή του μισθολογίου που ισχύει σήμερα στο Δημόσιο υποβαθμίζει τις συντάξιμες αποδοχές, αφού ένα μεγάλο μέρος αυτού (κίνητρο απόδοσης - επίδομα εξομάλυνσης) δεν υπολογίζεται στις συντάξιμες αποδοχές. Έτσι έχουμε φτάσει στο σημείο οι συντάξιμες αποδοχές να είναι ουσιαστικά γύρω στο 50% των τακτικών αποδοχών, αντί του 80% που προβλέπει ο συνταξιοδοτικός νόμος.

Για το χώρο της Τοπικής Αυτοδιοίκησης και τους εργαζόμενους σε χώρους ιδιαίτερα βεβαρμένους, όσον αφορά το ανθυγιεινό και επικίνδυνο της εργασίας (καθαριότητα - νεκροταφεία), πετύχαμε τη μείωση του ορίου συνταξιοδότησης στο 58ο έτος. Σε μια εποχή που υπάρχει διεθνώς μια τάση αύξησης των ορίων συνταξιοδότησης η μείωση αυτού του ορίου μπορεί να χαρακτηριστεί ως σημαντική επιτυχία της Ομοσπονδίας.

Για το επικουρικό μας Ταμείο το ΤΑΔΚΥ πρέπει να τονίσουμε ότι η σταδιακή βελτίωση των οικονομικών του έδωσε τη δυνατότητα για αντίστοιχη βελτίωση των παροχών του, αφού είχαμε σημαντική βελτίωση τόσο του μηνιαίου βοηθήματος, όσο και του εφάπαξ βοηθήματος. Αντίστοιχες προσπάθειες γίνονται για βελτίωση των και τη φετινή χρονιά αφού διαφέρεται τέτοια πρόθεση και από το Δ.Σ. του ΤΑΔΚΥ, αλλά και από το Υπουργείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων στην τελευταία συνάντηση που είχαμε με το Γενικό Γραμματέα Κοινωνικών Ασφαλίσεων.

Στον τομέα της ιατροφαρμακευτικής περίθαλψης, παρά το ότι οι παροχές που προβλέπονται από τον κανονισμό παροχών του ΤΥΔΚΥ είναι βελτιωμένες σε σχέση με αυτές του άλλου Δημόσιου, δε είναι αυτές που προσδοκούν οι ασφαλισμένοι. Η χαμηλή αμοιβή των γιατρών σε συνδυασμό με τα άλλα χαμηλά τιμολόγια (π.χ. οδοντιατρικές εργασίες) δε βοηθούν στην αναβαθμισμένη παροχή ιατροφαρμακευτικής περίθαλψης. Βέβαια τόσο ο θεσμός των παιδικών κατασκήνωσεων, όσο και άλλες παροχές όπως λουτροθεραπείες, πρόσθετα είδη κ.λπ. είναι αρκετά αναβαθμισμένες.

Για την καλύτερη όμως εξυπηρέτηση των ασφαλισμένων απαιτείται ανάπτυξη των υπηρεσιών του ΤΥΔΚΥ σε μια κατεύθυνση αποκεντρωμένης λειτουργίας του.

Τα οικονομικά του ΤΥΔΚΥ, αν τα δούμε με βάση τα αποθεματικά του μπορούμε να πούμε ότι είναι σε καλή κατάσταση. Όμως θα πρέπει να σας επισημάνω ότι άρχισε να παρουσιάζεται ένα επικίνδυνο φαινόμενο σε πολλούς Νομούς αφού τα ετήσια έσοδα δεν καλύπτουν τις αντίστοιχες ετήσιες δαπάνες. Που σημαίνει ότι αν συνεχιστεί αυτό το φαινόμενο το ΤΥΔΚΥ θα αρχίσει να τρώει τις σάρκες του. Ευθύνη όλων μας είναι η αποτροπή αυτού του κινδύνου μέσα από την ορθολογική χρήση των δικαιωμάτων μας.

• Υγιεινή και Ασφάλεια

Όπως τονίσαμε και στο προηγούμενο συνέδριό μας οι πρωτοβουλίες που αναπτύχθηκαν για το ζήτημα αυτό τόσο απ' τη μεριά της Ομοσπονδίας, όσο και απ' τη μεριά των συλλόγων είναι δυσανάλογος προς τη σοβαρότητα που παρουσιάζει το πρόβλημα αυτό.

Η έκδοση σε βιβλίο όλου του νομοθετικού πλαισίου, αλλά και των σχετικών οδηγιών της Ευρωπαϊκής Ένωσης που ισχύουν για τα ζητήματα Υγιεινής και Ασφάλειας δεν αξιοποιήθηκαν αρκετά από τα πρωτοβάθμια σωματεία και δεν απαιτήθηκε, όπως φαίνεται, η πιστή εφαρμογή τους από τους Ο.Τ.Α. όλης της χώρας. Δεν φαίνεται να συγκροτούνται και να ενεργοποιούνται οι επιτροπές υγιεινής, να προσλαμβάνονται γιατροί εργασίας, να ορίζονται τεχνικοί εργασίας, να χρησιμοποιούνται τα μέσα προστασίας, να γίνονται τα ετήσια τσεκ-απ και τα εμβόλια, να γίνεται χρήση αποδυτηρίων και λουτρών και να απαιτείται η κατασκευή ανάλογων εγκαταστάσεων, όπου δεν υπάρχουν.

• **Συνέχεια από σελ. 8**

Η υποχρέωση της πολιτείας για ένα ενημερωτικό πρόγραμμα, πάνω στα ζητήματα αυτά, μέσα από το πρόγραμμα "Κλεισθένης" όπως έχει συμφωνηθεί δεν έχει αρχίσει να υλοποιείται.

• **Διεθνείς Σχέσεις**

Μέσα σε μια Διεθνή και Ευρωπαϊκή κατάσταση, όπως αυτή περιγράφεται στην αρχή του απολογισμού, κρίνεται ως αναγκαίο και απαραίτητο η ανάπτυξη σχέσεων με ανάλογες οργανώσεις σε διεθνές επίπεδο.

Βέβαια μέσα από τη συμμετοχή μας στην ΑΔΕΔΥ συμμετέχουμε έμμεσα σε αυτού του είδους τις αναγκαίες επαφές και συνεργασίες.

Όμως δεν περιοριστήκαμε εκεί. Έχουμε αναπτύξει διμερείς επαφές με ομοιοκλαδικές οργανώσεις από διάφορες χώρες (Κύπρος, Σουηδία, Δανία, Ν. Γιουγκοσλαβία, Ιρλανδία) και στόχος μας πρέπει να είναι η παραπέρα, αλλά και ουσιαστική διεύρυνσή τους με μια ιδιαίτερη προσπάθεια σε επίπεδο Βαλκανικών χωρών, αναπτύσσοντας παράλληλα και την αλληλεγγύη μας προς εκεί που διαπιστώνεται ανάλογη ανάγκη.

Έτσι τα όσα συμβαίνουν στη Ν. Γιουγκοσλαβία μας οδήγησαν σε πρωτοβουλίες για παροχή ανθρωπιστικής και άλλης βοήθειας προς το Γιουγκοσλαβικό λαό.

Η αποστολή στο Βελιγράδι μεγάλης αντιπροσωπείας από 100 συναδέλφους, ήταν μια ηθική συμπάρασταση για τον εκεί δοκιμαζόμενο λαό, αλλά και η αποστολή ανθρωπιστικής βοήθειας με φάρμακα αξίας 9.000.000 δρχ. και άλλα είδη διατροφής, προσφορά από τους συναδέλφους, ήταν μια σημαντική βοήθεια.

Θέλουμε για τούτο να ευχαριστήσουμε όλους τους συλλόγους - μέλη μας που ανταποκρίθηκαν στο σχετικό κάλεσμά μας.

• **Οργανωτικό**

• Η απόκτηση ιδιόκτητης στέγης που είχαμε πετύχει από πριν διευρύνθηκε με την απόκτηση στον ίδιο χώρο ενός νέου ορόφου που διαμορφώθηκε σε αίθουσα συγκεντρώσεων και συσκέψεων. Σε τούτο στηριχθήκαμε βέβαια οικονομικά από το Υπουργείο Εσωτερικών.

• Οι προσπάθειες για πλήρη ενοποίηση και ενιαία συνδικαλιστική έκφραση όλων των εργαζομένων στους Ο.Τ.Α., παρά τις προσπάθειές μας δεν απέδωσε τα επιθυμητά αποτελέσματα. Έτσι ένα μικρό ποσοστό βρίσκεται ακόμα εκτός ΠΟΕ-ΟΤΑ.

Όμως η σημερινή δομή της Τοπικής Αυτοδιοίκησης δημιουργεί τις καλύτερες προϋποθέσεις για τούτο, αφού πια δεν έχουμε να κάνουμε την πολυδιασπασμένη Αυτοδιοίκηση, αλλά με νέους οργανισμούς που συγκεντρώνουν σημαντικό αριθμό εργαζομένων ο καθένας τους. Άλλως τε και η επικαλούμενη ιδιαιτερότητα των Κοινοτήτων, για τη δικαιολόγηση της ύπαρξης της αντίστοιχης Ομοσπονδίας που εκπροσωπούσε και πάλι ένα μικρό αριθμό απ' αυτές, έπαψε να υπάρχει.

Αναγκαίο κρίνεται το γρηγορότερο ένα οργανωτικό συνέδριο της ΠΟΕ-ΟΤΑ για να εξετάσει και αποφασίσει την οργανωτική της δομή που πρέπει να έχει μια αντιστοιχία της σημερινής δομής της Τοπικής Αυτοδιοίκησης.

• **Λοιπά Ζητήματα**

Ως Ομοσπονδία δώσαμε το παρόν σε μια σειρά από επιμέρους ζητήματα της συνδικαλιστικής και κοινωνικής ζωής. Έτσι:

• Συνεργαζόμαστε με τα πρωτοβάθμια σωματεία και παρεμβαίνουμε όπου αυτό κρίνεται αναγκαίο για την επίλυση τοπικών προβλημάτων.

• Έχουμε ενεργό συμμετοχή στα υπαλληλικά κέντρα της ΑΔΕΔΥ και στην υλοποίηση των στόχων τους.

• Με επιμονή μας συμμετέχουμε με δύο εκπροσώπους μας στις κατά νομό επιτροπές μελέτης μηχανοργάνωσης των Δήμων σε μια προσπάθεια εκσυγχρονισμού στη λειτουργία τους.

• Στηρίζουμε μαζί με την ΑΔΕΔΥ προσπάθειες για βελτίωση των όρων και προϋποθέσεων χορήγησης στεγαστικών δανείων και ήδη υπάρχει σχετική επαφή με το Τ.Π. & Δ.

• Συνεχίζουμε την ανάπτυξη του αθλητικού μας τμήματος και ολοκληρώνουμε για τρίτη χρονιά το ποδοσφαιρικό τουρνουά.

• Προωθούμε τις θέσεις μας για την υγειονομική ταφή των απορριμμάτων.

• Στο θέμα του επιδόματος παραγωγικότητας προωθείται η θέση μας για συμβιβαστική επίλυση της διαφοράς μεταξύ Δήμων και εργαζομένων, αφού αυτή κρίνεται ως η πλέον ενδεδειγμένη λύση για το συγκεκριμένο πρόβλημα και παράλληλα προσφεύγουμε στο Σ.τ.Ε. για τους αμφισβητούντες τη νομιμότητα αυτής της διαδικασίας.

• Παρεμβαίνουμε ενάντια σε επιλογές Δημοτικών Αρχών για υπερβολική αύξηση των τελών που επιβαρύνουν τους Δημότες.

• Στηρίζουμε προσπάθειες της ΚΕΔΚΕ για αναβάθμιση των οικονομικών των Ο.Τ.Α.

• **Συνάδελφοι,**

Όπως αναλύθηκε παραπάνω η δράση της ΠΟΕ-ΟΤΑ σε ότι αφορά τα γενικότερα προβλήματα των εργαζομένων στο Δημόσιο και για τα οποία ήταν

δύσκολη μια αυτοτελής δική μας παρέμβαση συνίσταται στη συμβολή μας για τη διαμόρφωση μέσα από το τριτοβάθμιο όργανο, την ΑΔΕΔΥ, ενός αγωνιστικού και διεκδικητικού πλαισίου, που θα απαντά στα ουσιαστικά προβλήματα των εργαζομένων. Από τη δράση που διαμορφώνεται σε εκείνο το επίπεδο όλο αυτό το διάστημα, ούτε εμείς είμαστε όσο θα έπρεπε ικανοποιημένοι. Οι ευθύνες βέβαια αυτές δεν προσδιορίζονται αποκλειστικά στην ΑΔΕΔΥ, αλλά είναι πιστεύουμε πολύπλευρες και πολύμορφες. Σχετίζονται και με τη γενικότερη κρίση που παρουσιάζεται στην κοινωνία, επόμενα και στο συνδικαλιστικό κίνημα. Αλλά επηρεάζονται και από το γεγονός ότι υποτιμούνται οι κεντρικές παρεμβάσεις και κυριαρχούν οι παρεμβάσεις σε επίπεδο κλάδων και χώρων. Μερίδιο ευθύνης σ' αυτό έχει και η απουσία των Συλλογικών Διαπραγματεύσεων που θα μπορούσαν να βοηθήσουν στη δημιουργία μιας σχέσης ισορροπίας μεταξύ των γενικών και κλαδικών κινητοποιήσεων.

Σε ό,τι αφορά τα δικά μας κλαδικά ζητήματα κινηθήκαμε μέσα στα πλαίσια που είχε προσδιορίσει το 28ο συνέδριό μας. Το Γενικό Συμβούλιο βέβαια και η εκτελεστική επιτροπή επαναπροσδιόρισαν τις θέσεις μας όπου και όταν αυτό κρίθηκε αναγκαίο και ωφέλιμο για τον κλάδο.

Για την αποτελεσματικότητα των παρεμβάσεων μας αναζητήθηκαν πάντα τα σημεία σύγκλισης των απόψεων που θα διασφάλιζαν τη διεκδικητική πορεία και τον προοδευτικό προσανατολισμό του συνδικαλιστικού κινήματος, χωρίς βέβαια πάντα να το καταφέρουμε.

Ίσως οι επιλογές μας να μην ήταν πάντα οι καταλληλότερες για την αντιμετώπιση των προβλημάτων, ήταν όμως κατά την εκτίμησή μας αυτές που επέτρεπαν στη συγκεκριμένη στιγμή οι συγκυρίες.

Η απερχόμενη σήμερα διοίκηση της ΠΟΕ-ΟΤΑ σε όλη αυτή τη διετή θητεία της καταπιάστηκε με όλα τα προβλήματα που έκρινε ότι απαιτούσαν την παρέμβαση της, είτε αυτά είναι μεγάλα, είτε μικρά, γενικά ή ειδικά. Αυτή τη δράση μας προσπαθήσαμε να σας παρουσιάσουμε με ειλικρίνεια, χωρίς ωραιοποιήσεις, ακρότητες ή ισοπεδωτισμούς, που δίνει όμως τη δυνατότητα μιας ουσιαστικής συζήτησης. Η κριτική στάση είναι αναγκαία, αρκεί να είναι καλοπροαίρετη και χωρίς σκοπιμότητες, για να μπορεί να συμβάλει έτσι και στη νέα χάραξη της πορείας της Ομοσπονδίας.

29^ο ΣΥΝΕΔΡΙΟ ΠΟΕ-ΟΤΑ



**Διοικητικός
Απολογισμός
της
ΠΟΕ-ΟΤΑ**



Η ανάγκη ανάπτυξης πρωτοβουλιών για αγώνες με στόχο την υπεράσπιση των συλλογικών μας δικαιωμάτων απαιτεί ένα συνδικαλιστικό κίνημα ενωτικό και συντονισμένο στη δράση του και έχουμε όλη υποχρέωση να κινηθούμε σ' αυτή την κατεύθυνση επεξεργάζοντας έγκαιρα συνδικαλιστικές θέσεις πάνω στα προβλήματά μας, για να μη βρεθούμε στο περιθώριο και την αδυναμία ν' ανταποκριθούμε στα στοιχειώδη καθήκοντά μας, ν' αναδείξουμε τον ισότιμο ρόλο του συνδικαλιστικού κινήματος στις εξελίξεις.

Κλείνοντας τον απολογισμό δράσης της Ομοσπονδίας μας πρέπει να σημειώσουμε ότι τόσο οι αντικειμενικές συνθήκες, όσο και οι υποκειμενικές αδυναμίες δεν επέτρεψαν την ικανοποίηση των στόχων όπως το συνδικαλιστικό κίνημα προσδοκούσε.

Όμως εδώ θα πρέπει να κρίνουμε όχι μόνο το αποτέλεσμα, αλλά και τη συνολική δράση μας, τις προσπάθειες και τις κατευθύνσεις προς τις οποίες κινηθήκαμε. Και είναι βαθιά πεποίθησή μας ότι η θητεία αυτή ήταν ποιοτικά αναβαθμισμένη - για τούτο πιστεύω ότι θα τύχει και της δικής σας έγκρισης μέσα από την κριτική σας στάση που και εγώ τη θεωρώ αναγκαία - αφού έτσι θα βοηθήσει στο νέο σχεδιασμό μας.



29^ο ΣΥΝΕΔΡΙΟ ΠΟΕ-ΟΤΑ

29^ο ΣΥΝΕΔΡΙΟ ΠΟΕ-ΟΤΑ

ΠΑΝΗΓΥΡΙΚΗ ΣΥΝΕΔΡΙΑΣΗ

Ομιλίες

&

Χαιρετισμοί

ΝΩΝΤΑΣ ΛΑΜΠΡΑΚΑΚΗΣ

ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΤΗΣ ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ ΤΗΣ ΠΟΕ-ΟΤΑ



Κύριε υφυπουργέ των Εσωτερικών και της Δημόσιας Διοίκησης, κύριοι εκπρόσωποι των πολιτικών κομμάτων, κύριε Νομάρχα, κύριοι Αντιδήμαρχοι, φίλοι εκπρόσωποι των Συνδικαλιστικών Οργανώσεων, αγαπητοί καλεσμένοι, αγαπητοί συνάδελφοι, κατ' αρχήν θέλω να σας καλωσορίσω όλους εκ μέρους της Διοίκησης της Ομοσπονδίας και να σας ευχαριστήσω για την τιμή που μας κάνατε να παραβρεθείτε στη σημερινή έναρξη του 29ου Συνεδρίου μας, που πραγματοποιείται στην πρωτεύουσα της Ηπείρου στα ωραία φιλόξενα Ιωάννινα.

Παράλληλα θέλω να ευχαριστήσω τον τοπικό Σύλλογο, καθώς και το Δήμαρχο και το Δημοτικό Συμβούλιο της πόλης για την φιλόξενη υποδοχή, αλλά και την κάθε μορφής στήριξη

για να πραγματοποιηθούν οι εργασίες του Συνεδρίου με τα λιγότερα δυνατά προβλήματα.

Βρισκόμαστε εδώ στα φιλόξενα Ιωάννινα για να συζητήσουμε πάνω στη μέχρι σήμερα δουλειά μας με πνεύμα κριτικό, αυτοκριτικό και δημιουργικό, αλλά και να διαμορφώσουμε το νέο προγραμματισμό μας για την επόμενη διετία. Και όλα αυτά σε μια ιδιαίτερα κρίσιμη χρονική συγκυρία, που έχει τα δικά της χαρακτηριστικά και τα δικά της προβλήματα σε διεθνές και εσωτερικό επίπεδο, σε μια στιγμή που τα Βαλκάνια, δηλαδή η περιοχή μας φλέγεται από τους βομβαρδισμούς των Αμερικανονατοϊκών Δυνάμεων στη Νέα Γιουγκοσλαβία, σε μια στιγμή που στο όνομα της δήθεν προστασίας των ανθρωπίνων δικαιωμάτων καθημερινά σκοτώνονται αθώοι πολίτες, προκαλούνται τεράστιες καταστροφές σε υποδομές και δημιουργούνται τεράστια περιβαλλοντικά προβλήματα.

Μέσα σ' αυτά τα πλαίσια των γενικότερων εξελίξεων η Ευρώπη προσπαθεί να οργανώσει τη δική της παρουσία και να αντιμετωπίσει τις συνθήκες ενός εντεινόμενου ανταγωνισμού μέσα από μια πορεία σχεδιασμένη βασικά στην Συνθήκη του Μάαστριχτ από τις συντηρητικές δυνάμεις και όπου το όραμα για μια Ευρώπη με κοινωνική συνοχή δεν μπορεί να προχωρήσει μ' αυτούς τους όρους και τις νεοφιλελεύθερες κατευθύνσεις.

Όλα αυτά δεν μπορούν να αφήσουν αδιάφορο το οργανωμένο Συνδικαλιστικό Κίνημα, αλλά και τους ίδιους τους εργαζόμενους στο σύνολό τους. Συγχρόνως με όλα αυτά οι εργαζόμενοι βρίσκονται αντιμέτωποι με τα δικά τους ιδιαίτερα προβλήματα, που τους έχουν φέρει σε μια αμυντική θέση για να αποτρέψουν τις πολύμορφες επιθέσεις που έχουν δεχθεί τόσο στο εισό-

δημά τους, όσο και στα θεσμικά τους ζητήματα, συνταξιοδοτικά, ασφαλιστικά κλπ., αμυντική θέση που είναι ανάγκη να αναθεωρήσουν χαράσσοντας τη δική τους επιθετική πολιτική και τακτική αν θέλουν να αναστρέψουν αυτή την αρνητική κατάσταση.

Για χρόνια τώρα η οικονομική κατάσταση της χώρας και οι προσπάθειες για βελτίωση των δεικτών με στόχο την υπαγωγή μας στην ΟΝΕ, χρησιμοποιείται ως άλλοθι για τους εργαζόμενους και από την εισοδηματική πολιτική που εφαρμόζεται γι' αυτούς, παρά το γεγονός ότι οι μόνοι που δεν ευθύνονται για την κακή οικονομική κατάσταση είναι οι εργαζόμενοι, όταν μάλιστα οι μισθοί των εργαζομένων στο δημόσιο και τους ΟΤΑ απέχουν από τις πραγματικές τους ανάγκες και δεν υπήρξαν με ευθύνη της κυβέρνησης οι αναγκαίες διορθωτικές παρεμβάσεις στο μισθολόγιο που θα βελτιώνε αυτή την κατάσταση, παρά την απαίτηση του Συνδικαλιστικού Κινήματος.

Στην ίδια κατεύθυνση κινήθηκε, δυστυχώς, και η φετινή εισοδηματική πολιτική του 2% στα πλαίσια των συνεχόμενων πολιτικών λιτότητας. Και όλα αυτά συνδυασμένα με την κωλυσιεργία της κυβέρνησης για την θεσμοθέτηση επιπέδους των συλλογικών διαπραγματεύσεων στο δημόσιο, κάτι που θα δημιουργούσε προϋποθέσεις συμμετοχής του Συνδικαλιστικού Κινήματος στη διαμόρφωση αυτών των πολιτικών, ξεφεύγοντας πια από το μονομερές των αποφάσεων. Ας έρθουμε τώρα αγαπητοί φίλοι στον ιδιαίτερα δικό μας χώρο, το χώρο της Αυτοδιοίκησης, όπου υλοποιείται στην πράξη από τις αρχές του έτους το νέο θεσμικό πλαίσιο, το σχέδιο "Καποδίστριας" όπως έχουμε συνηθίσει να το λέμε, που φιλοδοξεί μέσα από την δημιουργία ισχυρών και βιώσιμων ΟΤΑ να ανταποκριθεί στο ρόλο και τις αρμοδιότητες της Αυτοδιοίκησης, στο να μπορέσει η Αυτοδιοίκηση να παίξει έναν ουσιαστικό ρόλο στην περιφερειακή ανάπτυξη της χώρας. Διαπίστωσή μας είναι, ότι ο θεσμός αντιμετωπίζει προβλήματα που σχετίζονται με την έλλειψη της αναγκαίας υποδομής υλικοτεχνικής, αλλά και έμπυκτης και ιδιαίτερα με τις προσπάθειες που έπρεπε να έχουν καταβληθεί για την ενημέρωση και εκπαίδευση του προσωπικού, αλλά και σε άλλες μορφές ζητήματα εργασιακών σχέσεων που άμεσα πρέπει να αντιμετωπιστούν μέσα από την ανάπτυξη διαλόγου με την Ομοσπονδία μας.

Η παραπέρα αναβάθμιση της Τοπικής Αυτοδιοίκησης απαιτεί συνδυασμό μέτρων συνεχούς αναβάθμισης όλων όσων εμπλέκονται στην καθημερινή τους λειτουργία. Μια παράμετρος αυτής της λειτουργίας αποτελούν οι εργαζόμενοι στην Τοπική Αυτοδιοίκηση, είναι το έμπυκτο δυναμικό που δεν λειτουργεί κάτω από τη γνωστή σχέση εργοδότη - εργαζομένου, αλλά που συμμετέχει ουσιαστικά και συμπάσχει θα λέγαμε πολλές φορές με τους αρετούς, αφού εξυπηρετούν τον ίδιο κοινό στόχο, την αναβαθμισμένη παροχή υπηρεσιών στους πολίτες.

Αυτό απαιτεί προσωπικό που να διαθέτει όλα τα εφόδια, που θα βρίσκεται σε διαρκή ενημέρωση και επιμόρφωση. Αυτό που εφαρμόστηκε ως πολιτική προσωπικού στους ΟΤΑ για πολλά χρόνια δεν είναι ιδιαίτερα αισιόδοξο. Γιατί το γνωστό πελατειακό σύστημα που λειτουργούσε είχε αποτέλεσμα πολλές Δημοτικές Αρχές να προσλαμβάνουν όχι με βάση τις πραγματικές τους ανάγκες, αλλά με βάση τις προεκλογικές τους δεσμεύσεις.

Για τούτο διαπιστώνουμε σήμερα, ότι παρά την αλματώδη αύξηση του προσωπικού των ΟΤΑ, το επιστημονικό προσωπικό ανέρχεται μόλις στο 7%, αδυνατώντας έτσι η Αυτοδιοίκηση να ανταποκριθεί στις ανάγκες της μετά και την μεταφορά πολλών και σημαντικών αρμοδιοτήτων σ' αυτή. Και βέβαια αυτό το φαινόμενο επαυξάνεται από την έλλειψη μιας διαρκούς -όπως είπα και παραπάνω- επιμόρφωσης, αλλά και από την διαιώνιση του θεσμού των εκτάκτων. Ας ελπίσουμε, ότι η εφαρμογή του Ν.2190 θα απαλλάξει την Αυτοδιοίκηση απ' αυτές τις ξεπερασμένες διαδικασίες.

Κυρίες και κύριοι, χωρίς να αρνούμαστε ότι υπήρξαν λύσεις σε προβλήματα του κλάδου, αποτέλεσμα αυτών των παρεμβάσεων του Συνδικαλιστικού Κινήματος, δεν παύει οι εργαζόμενοι στην Αυτοδιοίκηση, όπως όλοι οι εργαζόμενοι, να εξακολουθούν να έχουν τα επιμέρους προβλήματα του χώρου τους.

Δεν έχουμε ακόμα κλείσει τα κλαδικά οικονομικά ζητήματα, όπως την βελτίωση των αποδοχών μας, την υπογραφή Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας για το 1999, το θέμα της εκλογικής αποζημίωσης για τις ευρωεκλογές, το θέμα του ανθυγιεινού επιδόματος, το θέμα της αύξησης του εφ' άπαξ μόνιμων και αορίστου χρόνου συναδέλφων, την υπαγωγή των εργαζομένων στα Νομικά Πρόσωπα των ΟΤΑ στη συνταξιοδότηση του Δημοσίου, τα ζητήματα υγιεινής και ασφάλειας δεν προωθούνται.

Κορυφαίο το θέμα των ιδιωτικοποιήσεων και των Δημοτικών Επιχειρήσεων, που απαιτεί οριοθέτηση με την έκδοση του προβλεπόμενου Διατάγματος για να σταματήσουν οι επιλογές από ορισμένες Δημοτικές Αρχές που αλλοιώνουν το χαρακτήρα και το ρόλο της Τοπικής Αυτοδιοίκησης.

Τελειώνοντας αγαπητοί καλεσμένοι και αγαπητοί συνάδελφοι, αφού ευχαριστήσω και πάλι όλους σας, θέλω να πω, ότι οι εργαζόμενοι στην Αυτοδιοίκηση είναι αποφασισμένοι να συνεχίσουν να συμβάλλουν μέσα από την καθημερινή τους λειτουργία στην παραπέρα αναβάθμιση του θεσμού της Τοπικής Αυτοδιοίκησης, όσο και στην επιτυχημένη λειτουργία ενός αποκεντρωμένου κράτους, όπου η άσκηση εξουσίας θα βρίσκεται πιο κοντά στον πολίτη και μέσα από το οποίο μπορεί κανείς να ελπίζει στην καλύτερη ανάπτυξη της Περιφέρειας προς όφελος του πολίτη. Ευχαριστώ.

ΝΙΚΟΣ ΓΚΟΝΤΑΣ

ΑΝΤΙΔΗΜΑΡΧΟΣ ΔΗΜΟΥ ΙΩΑΝΝΙΝΩΝ



Αγαπητοί Συνεδριοί, η πόλη των Ιωαννίνων σας καλωσορίζει και εκφράζει τη χαρά της και την ικανοποίησή της που την επιλέξατε για να κάνετε το Συνέδριό σας, το Συνέδριο της ΠΟΕ-ΟΤΑ. Το Συνέδριό σας είναι το πρώτο που διεξάγεται μέσα από το καινούργιο θεσμικό πλαίσιο, το θεσμικό πλαίσιο του "Καποδίστρια". Οι δυσκολίες και τα προβλήματα που έχει δημιουργήσει το νέο θεσμικό

πλαίσιο σας είναι καλύτερα από εμάς γνωστά. Είναι δυσκολίες τις οποίες καλούμεθα εσείς κι εμείς μαζί να αντιμετωπίσουμε, είναι μια νέα πραγματικότητα, την οποία πραγματικότητα καλούμεθα απ' ενός μεν να αφομοιώσουμε και απ' ετέρου να αξιοποιήσουμε και μεγιστοποιήσουμε τις δυνατότητες. Βασικό μοχλό για την επιτυχία της κοινής προσπάθειας αποτελούν οι εργαζόμενοι των Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης. Η συμμετοχή τους σ' αυτή τη διαδικασία εκφεύγει από τα στενά υπηρεσιακά όρια και επεκτείνεται στην ουσιαστική παρέμβασή τους στα δημοτικά δρώμενα. Πράγματι οι εργαζόμενοι στους Οργανισμούς Τοπικής Αυτοδιοίκησης είναι άνθρωποι οι οποίοι καλούνται από κοινού με τους Δημοτικούς Αρχόντες να αποφασίζουν, καλούνται από κοινού να ξεπερνάνε τα προβλήματα και ταυτόχρονα πέρα και ανε-

ξάρτητα από τις όποιες επιλογές προσωπικές ή πολιτικές, είναι εκείνοι οι οποίοι τελικώς υλοποιούν τις όποιες αποφάσεις. Εμείς, οι επιλεγόμενοι ή λεγόμενοι -εντός ή εκτός εισαγωγικών- Δημοτικοί Αρχόντες δεν είμεθα παρά προσωρινοί. Οι Δήμοι, οι Κοινότητες οι λίγες που απέμειναν, είναι υπόθεση δική σας, είναι υπόθεση κατ' εξοχήν των ανθρώπων που μέσα σ' αυτές και ζουν και βιώνουν καθημερινά τα προβλήματά τους. Γνωρίζουμε αναμφίβολα τις δυσχερείς συνθήκες κάτω από τις οποίες ασκούνται τα καθήκοντα των δημοτικών υπαλλήλων. Σ' αυτό το δύσκολο έργο σας διαβεβαιώνουμε, όσον αφορά την πόλη μας, τη Δημοτική Αρχή τη παρούσα, την καινούργια Δημοτική Αρχή θα είμαστε πάντα στο πλευρό σας και φρονώ ότι τα πολλά και μεγάλα προβλήματα που θα καταγραφούν από τις εργασίες του Συνεδρίου σας, θα αποτελέσουν για μας γνώμονα και επίσης μια κατεύθυνση και ένα βοήθημα για να μπορέσουμε να σταθούμε καλύτερα και πιο κοντά και να δώσουμε λύσεις εκεί όπου μπορούμε, εκεί όπου μας επιτρέπει το ασφυκτικό πλαίσιο θεσμικό που λειτουργεί η Τοπική Αυτοδιοίκηση. Και είναι ασφυκτικό το θεσμικό πλαίσιο, διότι η κεντρική εξουσία ουδέποτε επέτρεψε στους Οργανισμούς Τοπικής Αυτοδιοίκησης να έχουν αυτή την αυτοτέλεια που επιβάλλει το Σύνταγμα, που καθιερώνει το Σύνταγμα. Αυτή την περιβόητη αυτοτέλεια δυστυχώς μέχρι στιγμής δεν κατάφερε η Τοπική Αυτοδιοίκηση να την αποκλείσει. Καλούμεθα όλοι μαζί σ' αυτό τον κοινό στόχο να συμπορευτούμε και βεβαίως από την δική μου πλευρά, αφού και πάλι σας καλωσορίσω στην όμορφη πόλη μας, σας εύχομαι καλή δουλειά στο Συνέδριό σας και τα πορίσματά σας θα είναι για μας ένα πολύτιμο βοήθημα. Ευχαριστώ πολύ.

ΓΙΑΝΝΗΣ ΚΟΥΤΣΟΥΚΟΣ

ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΤΗΣ ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ ΤΗΣ ΑΔΕΔΥ



Συναδέλφισσες και συνάδελφοι, πιστεύω, ότι το Συνέδριό μας μεγάλης Ομοσπονδίας, από τις μεγαλύτερες Ομοσπονδίες της ΑΔΕΔΥ, πέρα από τις αντιπαραθέσεις και τις καταμετρήσεις των παραταξιακών δυνάμεων και των απόψεων, είναι ένας χώρος για προβληματισμό και λήψη αποφάσεων πάνω στα μεγάλα προβλήματα που απασχολούν σήμερα τους εργαζόμενους στο Δημόσιο και στη χώρα μας.

Συναδέλφισσες και συνάδελφοι, συνηθίζεται να λέμε κάθε φορά χαιρετίζοντας ένα Συνέδριο, ότι γίνεται σε μια κρίσιμη περίοδο. Πιστεύω όμως, ότι αυτός ο κοινότυπος χαιρετισμός σ' αυτή τη συγκυρία έχει τα πραγματικά του χαρακτηριστικά.

Γιατί δυστυχώς οι αναλύσεις που έχουμε κάνει και είναι καταγραμμένες στις αποφάσεις των Συνεδρίων μας για το ποιά προβλήματα δημιουργεί στο κόσμο της εργασίας ο μονοπολικός πλέον κόσμος, όπου κυριαρχεί μια υπερδύναμη, όπου οι δυνάμεις του κεφαλαίου και της αγοράς έχουν πάρει το πάνω χέρι, επιβεβαιώνονται δραματικά και από την πολεμική επέμβαση στη Νέα Γιουγκοσλαβία.

Έχω την αίσθηση -και σ' αυτό πιστεύω συμφωνούμε όλοι- ότι αν οι συσχετισμοί δυνάμεων στο παγκόσμιο ήταν διαφορετικοί δεν θα είχαμε αυτή την εξέλιξη εδώ, δίπλα στη γειτονιά μας.

Και δυστυχώς σήμερα κάτω απ' αυτή την κυριαρχία των δυνάμεων της αγοράς και του κεφαλαίου που έχει διευκολυνθεί με την αξιοποίηση σε όφελός του των τεχνολογικών αλλαγών, οι δυνάμεις της εργασίας πολλές φορές παρουσιάζονται αμήχανες και αντί να βλέπουν το κύριο

μέτωπο αναλώνονται σε εσωτερικές συγκρούσεις και αντιπαραθέσεις που δεν εξυπηρετούν τα συμφέροντα των εργαζομένων.

Μια Ευρωπαϊκή Ένωση που δεν έχει οργανωθεί, δεν έχει δημιουργηθεί και δεν έχει συγκροτηθεί με βάση τις απόψεις των εργαζομένων και των προοδευτικών δυνάμεων για μια Ευρώπη των λαών, των πολιτών και των δυνάμεων της εργασίας, που έχουμε κρίνει σαν Συνδικαλιστικό Κίνημα ότι απηχεί συντηρητικές απόψεις και κυρίως εξεφρασε συμφέροντα του μεγάλου κεφαλαίου και ιδιαίτερα του τραπεζικού κεφαλαίου που αποτυπώθηκε στη Συνθήκη του Μάαστριχτ για την Ευρωπαϊκή Ενοποίηση και την ΟΝΕ.

Και η Ευρώπη σήμερα έχει χαράξει μία γραμμή που έχει ως πρόταγμα της την ενίσχυση του ανταγωνισμού, την ενιαία αγορά υποβαθμίζοντας την κοινωνική συνοχή, υποβαθμίζοντας το κράτος πρόνοιας, ένα κοινωνικό μοντέλο που συγκροτήθηκε ιδιαίτερα με τους αγώνες των λαών της Ευρώπης μετά τον Β' Παγκόσμιο Πόλεμο και σε επίπεδο παγκόσμιο αναδείχθηκε ως ένα από τα πλέον ικανά και πιο προσιτά στους εργαζόμενους κοινωνικά μοντέλα.

Με εξαίρεση το 1997, που πιστεύω, παρά τις όποιες επιφυλάξεις μας, τις αντιρρήσεις μας έχουμε για το ενιαίο μισθολόγιο, υπήρξαν αυξήσεις σε ορισμένες κατηγορίες εργαζομένων και αυτές μπορούμε να τις δούμε, χωρίς να σημαίνει ότι αντιμετωπίστηκαν τα προβλήματα, τα δύο επόμενα χρόνια το '98 και το '99 οι αυξήσεις ήταν κάτω από το Δείκτη Τιμών Καταναλωτή.

Γι' αυτό και το οικονομικό, έξω και πέρα από τις όποιες κλαδικές παρεμβάσεις και σωστά γίνονται, όπως είπε ο Πρόεδρος της Ομοσπονδίας είτε για να λύσουμε επιμέρους προβλήματα, είτε για να βελτιώσουμε τα εισοδήματα των εργαζομένων παραμένει ως κεντρικό ζήτημα για μας και στρατηγική για το Συνδικαλιστικό Κίνημα μια πολιτική αναδιανομής των εισοδημάτων, αφού τα τελευταία χρόνια σαν αποτέλεσμα αυτών των πολιτικών, όπως έχουν δείξει και τα στοιχεία, υπήρξε μια ανισοκατανομή του παραγόμενου πλούτου στη χώρα.

Και το Εργατικό Συνδικαλιστικό Κίνημα δεν μπορεί παρά να αναδείξει αυτό το ζήτημα και να



• **Συνέχεια από σελ. 10**

απαιτήσει να πιάσουν τόπο οι δικές τους θυσίες και οι μηχανισμοί είναι συγκεκριμένοι. Οι μηχανισμοί είναι η εισοδηματική πολιτική, η φορολογική πολιτική και η κοινωνική πολιτική. Και αυτές τις τρεις όψεις πρέπει να τις συμπληρώσει το Συνδικαλιστικό Κίνημα με μια άλλη μεγάλη στρατηγική που αναφέρεται με την μείωση του χρόνου εργασίας, το 35ωρο, το 5νθήμερο χωρίς μείωση αποδοχών. Είναι φανερό, ότι η ανεργία, αγαπητοί συνάδελφοι, είναι μια μεγάλη αδικία. Είναι όμως αδικία 100% στον άνεργο. Είναι γνωστό ότι η ανεργία χρησιμοποιείται από το κεφάλαιο ως μηχανισμός συμπίεσης του εργατικού εισοδήματος και των αμοιβών. Αγαπητοί συνάδελφοι, κάναμε μία προσπάθεια τα τελευταία δύο χρόνια, να αντιμετωπίσουμε τα προβλήματα του μισθολογίου. Και τα προβλήματα του μισθολογίου πέρα από το επίπεδο των αποδοχών συνδέονται με τη δομή του. Δυστυχώς η τριχοτόμηση των αποδοχών μας επηρεάζει κύρια το συνταξιοδοτικό από τη μια μεριά και από την άλλη δίνει δυνατότητα πολλές φορές στην εργοδοσία να εκβιάζει εργαζόμενους. Παρά την εισοδηματική πολιτική της κυβέρνησης -που δεν μπορέσαμε να την αλλάξουμε, είναι αλήθεια- επιδιώξαμε οι αυξήσεις στην εισοδηματική πολιτική και του '98 και του '99 να πάνε στο βασικό μισθό. Κι αυτό ήταν ένα βήμα μπροστά στο βαθμό που ενσωματώσαμε στους βασικούς μισθούς ένα κομμάτι του επιδόματος εξομάλυνσης. Νομίζω, ότι πρέπει να διαμορφώσουμε μια συνεπή στρατηγική τα επόμενα χρόνια, να ενσωματώσουμε το σύνολο των ποσών και του επιδόματος εξομάλυνσης και του κινήτρου απόδοσης στους βασικούς μισθούς. Αυτό θα έχει πολλαπλασιαστικά αποτελέσματα και στα επιδόματα που συνδέονται με τις άδειες, με τα δώρα των γιορτών, αλλά κυρίως και με τη σύνταξη μας. Παράλληλα στο δεύτερο σκέλος της πολιτικής αναδιανομής κρίσιμο ρόλο παίζει το φορολογικό. Με βάση τα στοιχεία που παρουσιάσαμε και στο τελευταίο Συνέδριο, η φορολογική πολιτική τα τελευταία χρόνια έπαιξε ρόλο στην αναδιανομή των εισοδημάτων.

Γι' αυτό μέσα από την πρωτοβουλία που έχουμε πάρει να υποβάλλουμε συγκεκριμένη πρόταση για την φορολογική μεταρρύθμιση, όχι να εμπλέξουμε το Συνδικαλιστικό Κίνημα σε μια διαδικασία ενσωμάτωσης μέσα από έναν διάλογο για το φορολογικό, αλλά να προβάλλουμε δυναμικά τα αιτήματά μας για αλλαγή του χαρακτήρα του φορολογικού συστήματος, ώστε να παίξει ρόλο στην κατανομή των πόρων, ώστε να χτυπήσει την παραοικονομία και την φοροδιαφυγή, ώστε να αντιμετωπίσει τα βασικά χαρακτηριστικά που έχει το φορολογικό σύστημα στη χώρα μας, το οποίο δίνει τελικά στο κράτος λιγότερα έσοδα σε σχέση με τις άλλες χώρες της Ευρωπαϊκής Ένωσης ως ποσοστό του ΑΕΠ κι αυτό το λέω σε σχέση με την παραφιλολογία που αναπτύσσουν ορισμένοι, κυρίως οι βιομήχανοι, ότι υπάρχει υπερφορολόγηση, να ανατρέψουμε τον άδικο ταξικό και αντικοινωνικό του χαρακτήρα. Επιδιώξη μας είναι μια βαθιά, μια ριζική φορολογική τομή που θα αυξήσει τα φορολογικά έσοδα από τους λεγόμενους «έχοντες και κατέχοντες». Υπάρχει περιθώριο για μια βαθιά φορολογική μεταρρύθμιση που θα δώσει πόρους για την ανάπτυξη και την κοινωνική πολιτική. Και μέσα απ' αυτή την παρέμβαση μας το Συνδικαλιστικό Κίνημα φιλοδοξεί τα πάγια αιτήματά μας για αύξηση του αφορολόγητου τουλάχιστον όσο είναι το κατώτερο μεροκάματο του ανειδίκευτου εργάτη, μια παλιά θέση του Συνδικαλιστικού Κινήματος. Και είναι χαρακτηριστικό, ότι και με τα στοιχεία που δημοσιεύτηκαν, ενώ οι μέσες αυξήσεις των εισοδημάτων το 1998 είναι περίπου 9% -αναφερόμαι στις ονομαστικές και όχι στις πραγματικές- η αύξηση του φόρου είναι πάνω από 20%.

Παράλληλα στο χώρο των συλλογικών διαπραγματεύσεων και των συλλογικών δικαιωμάτων,

δυστυχώς, παρά το γεγονός ότι με τους δικούς μας αγώνες 15 χρόνια επικυρώθηκαν οι Διεθνείς Συμβάσεις 151 και 154, παρά το γεγονός ότι ήρθε πέρι τον Αύγουστο στην ΑΔΕΔΥ και παρέδωσε το Νομοσχέδιο επισήμως ο υπουργός Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης, ο Αλέκος Παπαδόπουλος. Ένα νομοσχέδιο που εν πάση περιπτώσει δεν ικανοποίησε συνολικά τις προτάσεις μας για ένα σύστημα συλλογικών διαπραγματεύσεων όπως το θέλαμε, εν τούτοις αποτελούσε μια τομή στο Διοικητικό Σύστημα της χώρας, μια τομή που όπως λέει και η εισηγητική έκθεση άλλαξε την εξουσιαστική σχέση κράτους και υπαλλήλων, αυτό το νομοσχέδιο σήμερα έχει παραπεμφθεί με ευθύνες της κυβέρνησης στις καλές, αγνοείται η τύχη του και βασικά προβλήματα που θέλαμε να λύσουμε μέσα από το θεσμό των συλλογικών διαπραγματεύσεων παραπέμπονται εις το μέλλον. Όπως γνωρίζετε -κι αυτό ήταν πρωτοβουλία της κυβέρνησης- σ' αυτό το νομοσχέδιο είχε μπει και η Διάταξη για την μονοποίηση των 30.000 Ιδιωτικού Δικαίου, που επίσης αυτή η διάταξη αγνοείται. Και νομίζω ότι είναι το δεύτερο θέμα αιχμής που πρέπει να αναδείξουμε, σε μια δύσκολη επαναλαμβανόμενη συγκυρία, που θα σηματοδοτηθεί και από την προεκλογική περίοδο για τις ευρωεκλογές τώρα μέσα στο Μάη.

Αγαπητοί συνάδελφοι, μ' αυτά τα ζητήματα αιχμής, νομίζω ότι έχοντας και έναν κοινό τόπο όλοι μας και προκύπτει και από τις τοποθετήσεις που έγιναν προηγουμένα, ότι υπάρχει μια κυριαρχία των δυνάμεων που χτυπούν την Δημόσια Υπηρεσία. Δεν είναι τυχαίο, ότι ολοένα αυξάνεται μία προπαγάνδα σε πολλά Μέσα Ενημέρωσης για την αναποτελεσματικότητα των Δημοσίων Υπηρεσιών και την ανάγκη να λυθεί ο γόρδιος δεσμός μέσα από τις ιδιωτικοποιήσεις. Δεν είναι τυχαίο ότι πολλοί λαϊκοί άρχοντες εκλεγμένοι για να υπηρετήσουν τα λαϊκά συμφέροντα, όταν βρίσκονται μπροστά στα δύσκολα προστρέχουν στον ιδιωτικό τομέα. Εμείς έχουμε ένα βασικό χρέος, αυτό που έχουμε πει ως σύνθημα, να υπερασπίσουμε το ρόλο των Δημοσίων Υπηρεσιών, τον αναπτυξιακό και τον κοινωνικό να τον κάνουμε πράξη. Αλλά εδώ υπάρχει ένα δίλημμα σ' εμάς. Και το δίλημμα έχει να κάνει με την εικόνα που έχει ο πολίτης απέναντι στις Δημόσιες Υπηρεσίες. Δυστυχώς ο πολίτης δεν έχει την καλύτερη εικόνα για τις δημόσιες υπηρεσίες. Οι πολιτικές ηγεσίες επιχειρούν να αποδώσουν σ' εμάς την ευθύνη για την εικόνα των δημοσίων υπηρεσιών. Επομένως αγαπητοί συνάδελφοι, το μεγαλύτερο πρόβλημα που έχουμε σήμερα εμείς είναι να πάρουμε πρωτοβουλίες, ώστε οι δημόσιες επιχειρήσεις να γίνουν αποτελεσματικές, να ανταποκριθούν στα αιτήματα των πολιτών για να μην δώσουμε άλλοι σ' αυτούς που θέλουν το ξεπούλημα και την ιδιωτικοποίηση. Οι αποφάσεις για οργανωτική ανασυγκρότηση του Συνδικαλιστικού Κινήματος για να αντιμετωπίσουμε την πολυδιάσπαση και τον κατακερματισμό, γιατί δεν είναι δυνατόν με 60 Ομοσπονδίες και 1.500 Σωματεία σήμερα το Συνδικαλιστικό Κίνημα να μπορέσει να ορθώσει αγωνιστικό μέτωπο. Το ξέρετε πολύ καλά, ότι έχουμε Ομοσπονδίες με 300 άτομα, Σωματεία με 50 ανθρώπους και αν μέσα στο χρόνο, όπως έχουμε αποφασίσει και αυτό είναι ομόφωνη απόφασή μας, δεν κάνουμε το Οργανωτικό και Καταστατικό Συνέδριο της ΑΔΕΔΥ για να λύσουν αυτά τα προβλήματα, τότε θα αναπαράγουμε την κρίση στο εσωτερικό μας. Αγαπητοί συνάδελφοι θα κλείσω με τούτο. Έχουμε σοβαρά προβλήματα στα Συνδικάτα, οι εργαζόμενοι έχουν σοβαρά προβλήματα. Μην επιδιώκουμε να μεταφέρουμε τα προβλήματα στο εσωτερικό των Συνδικάτων, αποδυναμώνοντας τη συνοχή και τη διεκδικητική του δύναμη. Στα Συνδικάτα πρέπει να συνυπάρξουμε όλοι, ο καθένας με τις απόψεις του και πρώτο λόγο πρέπει να έχει η βάση που θα καθορίζει και τις αποφάσεις και τις ηγεσίες. Γεια σας. Καλή δύναμη και καλά αποτελέσματα.

**29^ο ΣΥΝΕΔΡΙΟ
ΠΟΕ-ΟΤΑ**

**ΠΑΝΗΓΥΡΙΚΗ
ΣΥΝΕΔΡΙΑΣΗ**



Γ. ΦΛΩΡΙΔΗΣ

ΥΦΥΠΟΥΡΓΟΣ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ, ΔΗΜ. ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ & ΑΠΟΚΕΝΤΡΩΣΗΣ



Κυρίες και κύριοι, βρισκόμαστε σήμερα στην πρωτεύουσα της Ηπείρου, μιας περιοχής που γειτονεύει με την Αλβανία, η οποία είναι η πρώτη χώρα που δέχεται τις επιπτώσεις ή έχει μια άμεση ή έμμεση συμμετοχή σ' αυτά που εξελίσσονται ευρύτερα στην περιοχή μας.

Στα Βαλκάνια αυτή τη στιγμή έχουμε πράγματι έναν παράλογο πόλεμο, γιατί ακριβώς εκεί που η πολιτική θα έπρεπε να έχει τον πρώτο λόγο, κάποιιοι αποφάσισαν ότι τον πρώτο λόγο πρέπει

να έχουν τα όπλα.

Απέναντι σ' αυτή την κατάσταση που διαμορφώθηκε από τις επιλογές των μεγάλων, η Ελλάδα επεξεργάστηκε και υλοποιεί μια πολιτική, η οποία προσπαθεί να λάβει υπόψη της και έχει λάβει υπόψη της τη θέση της χώρας στους Διεθνείς Οργανισμούς και βεβαίως την παρουσία της χώρας στην περιοχή των Βαλκανίων. Ξεκαθάρισα από την πρώτη στιγμή στο ΝΑΤΟ και στους εταίρους μας στην Ευρωπαϊκή Ένωση, ότι η Ελλάδα δεν τηρεί να τηρήσει τις υποχρεώσεις της που πηγάζουν από το καταστατικό του ΝΑΤΟ και δεν θα συμμετάσχει στις επιθετικές ενέργειες, τις πολεμικές ενέργειες εναντίον της Γιουγκοσλαβίας.

Παρά το γεγονός ότι σ' αυτές τις περιπτώσεις είναι δύσκολο κανείς να ανατρέψει αυτές τις αποφάσεις και να αποστεί από τις υποχρεώσεις που απορρέουν από τα καταστατικά των Οργανισμών που συμμετέχει, η Ελλάδα πέτυχε να πείσει τους υπολοίπους συμμάχους και εταίρους, ότι δεν πρέπει να λάβει μέρος και δεν λαμβάνει μέρος, όσο και αν κάποιοι επιθυμούν να το τονίζουν αυτό, η Ελλάδα δεν έχει καμία απολύτως εμπλοκή στις Νατοϊκές επιχειρήσεις εναντίον της Γιουγκοσλαβίας. Η Ελλάδα ταυτόχρονα, επειδή ακριβώς είναι χώρα των Βαλκανίων και από μόνη της παράγει ως Ακαθάριστο Εγχώριο Προϊόν όσο Εγχώριο Προϊόν παράγουν όλες οι άλλες χώρες μαζί των Βαλκανίων, θεωρεί ότι πρέπει η θέση της αυτή να γίνει μοχλός για τη συνεργασία, για την ανάπτυξη και για την ειρήνη στην περιοχή.

Και αυτή της η θέση για την προοπτική της περιοχής των Βαλκανίων έχει γίνει αποδεκτή από όλες, μα όλες τις κυβερνήσεις των λαών της περιοχής μας. Έχετε παρατηρήσει από την πρώτη ώρα του πολέμου, ότι η ελληνική κυβέρνηση είναι παρούσα και στη Ρουμανία και στη Βουλγαρία και στα Σκόπια και στην Αλβανία, αλλά κυρίως στην Γιουγκοσλαβία.

Θέλω επίσης να υπενθυμίσω, ότι 34 χώρες που εκπροσωπούνται στη Γιου-

γκοσλαβία με τις Πρεσβείες τους ανέθεσαν, όταν έγινε ο βομβαρδισμός της Κινεζικής Πρεσβείας, στην Ελλάδα να τις εκπροσωπήσει απέναντι στο ΝΑΤΟ, προκειμένου να μεταφερθεί η έντονη ανησυχία τους για την ασφάλειά τους στο Βελιγράδι. Αρα, αυτά τα απλά πράγματα σημαίνουν, ότι ο ρόλος της χώρας, η θέση της χώρας, η πολιτική της χώρας αναγνωρίζεται σήμερα με ένα ιδιαίτερα αυξημένο κύρος και από το ΝΑΤΟ και από την Ευρωπαϊκή Ένωση και από τις Βαλκανικές χώρες και από τη Ρωσία. Θέλω επίσης εδώ να υπενθυμίσω, ότι το σχέδιο για την ανασυγκρότηση των Βαλκανίων δεν αφορά σε καμία περίπτωση την οποιαδήποτε λεία του πολέμου, αλλά αφορά ένα σχέδιο το οποίο έχουν αποδεχθεί οι λαοί της Βαλκανικής μέσα από το οποίο θα προκύψει η οικονομική τους ανασυγκρότηση, η δημιουργία εσωτερικών δημοκρατικών δομών, έτσι ώστε οι χώρες αυτές να μπορέσουν να παρακολουθήσουν την ευρωπαϊκή προοπτική και να ενταχθούν στην ευρωπαϊκή αρχιτεκτονική.

Το σχέδιο το δικό μας δεν αφορά επιχειρηματική δραστηριότητα, αλλά αφορά κυρίως το πώς οι χώρες αυτές θα μπορέσουν να ξεφύγουν από τον φαύλο κύκλο της υπανάπτυξης, της φτώχειας και των εθνικιστικών συγκρούσεων για να μπουν στην χορεία και την ομάδα ανεπτυγμένων κρατών σεβόμενες τα ανθρώπινα δικαιώματα η κάθε μία στην περιοχή της για να πάψουν αυτές οι εμφύλιες έχθρες και αντιπαραθέσεις, έτσι ώστε στο μέλλον τα Βαλκάνια να είναι κι αυτά μία ανεπτυγμένη περιοχή της Ευρώπης, μία δημοκρατική περιοχή της Ευρώπης για να μην έχουμε τα φαινόμενα που αντιμετωπίζουμε σήμερα.

Δεν υπάρχει εδώ ένα σχέδιο οικονομικής επέμβασης και λεηλασίας, αλλά ένα σχέδιο δημοκρατικής ανασυγκρότησης, μέσα από το οποίο με όχημα την Ελλάδα οι υπόλοιπες Βαλκανικές χώρες θα μπορέσουν να ακολουθήσουν μία πορεία προς την Ενωμένη Ευρώπη.

Αρα μία κυβέρνηση που πραγματικά θέλει να υπηρετεί τα συμφέροντα του Ελληνικού λαού και πρώτιστα τα συμφέροντα των εργαζομένων, οφείλει μέσα απ' αυτή την κρίση της περιοχής πρώτον να διαφυλάξει τα συμφέροντα αυτά, να αναδείξει την Ελλάδα ως κυρίαρχο παράγοντα ειρήνης, συνεργασίας, ασφάλειας και ανάπτυξης της περιοχής.

Και ταυτόχρονα να μπορέσει η Ελλάδα χρησιμοποιώντας τη θέση της αυτή να διευρύνει ερείσματά της στην περιοχή των Βαλκανίων και των Παραεuxeϊνών χωρών που ήταν και οι ιστορικοί δρόμοι μέσα από τους οποίους αναπτύσσονταν στην διαδρομή των αιώνων ο Ελληνισμός. Η πορεία προς την Οικονομική και Νομισματική Ένωση, μεγάλο βάρος της οποίας σήκωσαν οι εργαζόμενοι, έχει φέρει την Ελλάδα στο κατώφλι της εισόδου στην Ένωση αυτή με το σταθί της και όχι αυτό που επιθυμούν ορισμένοι να πουν το τελευταίο διάστημα θέλοντας να κάνουν μικροπολιτική, ότι θα γίνει κάποια πολιτική διαπραγμάτευση επειδή δήθεν η Ελλάδα δεν θα πιάσει τους όρους που προβλέπει η Συμ-

**Ομιλία του
Υφυπ. Εσω-
τερικών,
Δημόσιας
Διοίκησης
& Αποκέ-
ντρωσης
κ. Γεώργιου
Φλωρίδη**

29^ο ΣΥΝΕΔΡΙΟ ΠΟΕ-ΟΤΑ

ΠΑΝΗΓΥΡΙΚΗ ΣΥΝΕΔΡΙΑΣΗ



Α. ΤΑΣΟΥΛΑΣ

ΒΟΥΛΕΥΤΗΣ - ΕΚΠΡΟΣΩΠΟΣ ΚΚΕ

Κύριε Πρόεδρε, αγαπητοί Συνέδριοι, σας ευχαριστώ εκ μέρους του Κομμουνιστικού Κόμματος για την πρόσκληση στο Συνέδριό σας. Οι εργαζόμενοι πολύ καλά γνωρίζουμε ότι έχουν σημαντικά μεγάλα προβλήματα. Οι εργαζόμενοι στην Τοπική Αυτοδιοίκηση αντιμετωπίζουν λίγο - πολύ τα κοινά προβλήματα που αντιμετωπίζουν όλοι οι εργαζόμενοι της χώρας μας.

Εργασιακά προβλήματα, μισθολογικά προβλήματα, συνταξιοδοτικά προβλήματα, όλα αυτά αντί να κινούνται σε μια κατεύθυνση επίλυσής τους, κινούνται ανάποδα. Περιορίζονται τα δικαιώματα, χτυπιούνται οι εργασιακές σχέσεις. Ανάλογα με την περίπτωση το χτύπημα αρχίζει τότε από τα συνταξιοδοτικά, τότε από τα μισθολογικά, τότε από τις ώρες εργασίας, τότε από την μονιμότητα, τότε από τους εποχιακούς και μια σειρά άλλες περιπτώσεις.

Ζείτε και εργάζεστε στα πλαίσια μιας Τοπικής Αυτοδιοίκησης, η οποία κάποτε λεγόταν ότι αποτελεί λαϊκό θεσμό. Σήμερα κανένας δεν τολμά να πει, ότι πρόκειται για κάτι τέτοιο.

Σήμερα οι υπηρεσίες των Δήμων περνάνε κατά κύριο λόγο στις ιδιωτικές επιχειρήσεις, ιδιωτικοποιούνται οι υπηρεσίες και κινούνται το σύνολο της Τοπικής Αυτοδιοίκησης, το σύνολο των Δήμων στα πλαίσια των επιταγών της Ευρωπαϊκής Ένωσης μέσω προγραμμάτων, μέσω συμβάσεων και δικαιώνοντας ή αποζητώντας κάτι απ' αυτά που η Ευρωπαϊκή Ένωση σεβρίζει σαν την πεμπτούσια της σημερινής εξέλιξης.

Αυτή η κατάσταση οδηγεί και οδήγησε στην άμβλυνση της πάλης των εργαζομένων μέχρι σήμερα. Αυτή όμως η κατάσταση συμπληρωμένη και με την συνολικότερη πολιτική της εκμετάλλευσης του περιβάλλοντος, της εκμετάλλευσης των ανθρώπων, της άρνησης να έχουν γνώμη οι άνθρωποι, οι λαοί, οι εργαζόμενοι οδήγησε στην οργάνωση και στην αποδοχή του πολέμου στα Βαλκάνια. Δεν μπορούσε να έχει άλλη εξέ-

λιξη, είναι η πορεία του ιμπεριαλισμού. Σ' αυτό τον πόλεμο έχουν την ευθύνη τους όχι μόνο οι Αμερικάνοι, αλλά και οι Ευρωπαϊκές κυβερνήσεις και η χώρα μας, η οποία κι αυτή είναι χωμένη στο αίμα του Γιουγκοσλαβικού λαού ως το λαϊμό.

Λυπούμαστε που η χώρα μας συμμετέχει και συμμετέχει και με τις υπογραφές και με την παράδοση της Μακεδονίας, της Θεσσαλονίκης κάτι που δεν έγινε ούτε από τον Μεταξά το 1940, λυπούμαστε που στέλνονται παιδιά του ελληνικού λαού στρατευμένα σ' αυτές τις χώρες και κοροϊδεύεται ο ελληνικός λαός, ότι τάχα πάνε εκεί για να στήσουν σκηνές, σε άλλες εποχές θα μας έλεγαν, ότι τέτοιες επιχειρήσεις δεν πρέπει να γίνονται, αλλά αυτά πρέπει να τα κάνουν διάφορες τεχνικές υπηρεσίες και μπορούσαν διάφορες επιχειρήσεις να στήσουν σκηνές, όμως πρέπει να είναι στρατός. Και όποιος θέλει ας πιστέψει ότι είναι για εθνικούς λόγους. Τι θα κάνουμε αγαπητοί φίλοι; Ποιός θα σταματήσει αυτή την κατάσταση; Ποιός θα υπερασπιστεί τα δικά σας δικαιώματα; Ποιός θα υπερασπιστεί τα δικαιώματα των εργαζομένων στους ΟΤΑ του Βελιγραδίου;

Εσείς, οι λαοί. Ο Ελληνικός λαός, μπράβο του, στη συντριπτική πλειοψηφία τάσσεται ενάντια στον πόλεμο και προσπαθούν έντεχνα να του πούνε, ότι άλλο συναίσθημα και άλλο πολιτική. Ε, λοιπόν, αυτή είναι η σχιζοφρένεια, αλλά σχεδιασμένη σχιζοφρένεια. Το συναίσθημα του Ελληνικού λαού είναι συνδυασμένο με τις εμπειρίες του, είναι συνδυασμένο με την ιστορία του και με τους αγώνες του. Και καλώς τοποθετείται έτσι ο ελληνικός λαός, αρκεί να μην τον παρασύρουν, αρκεί να μην τον οδηγήσουν με πλάγιους τρόπους να δεχτεί ή να εγκρίνει αύριο αυτό τον πόλεμο, υπαινίσσομαι τις ευρωεκλογές.

Αγαπητοί φίλοι, για να μπορέσετε και για να μπορέσουμε να αντιμετωπίσουμε αυτή την κατάσταση χρειάζεται οι εργαζόμενοι να έχουν σαφή αγωνιστική τοποθέτηση. Ηρθε η ώρα αυτό που το Κομμουνιστικό Κόμμα προτείνει, το Αντιιμπεριαλιστικό, Αντιμονοπωλιακό Δημοκρατικό Μέτωπο και πέστε το όπως θέλετε εσείς, να γίνει πράξη. Εμείς είμαστε αισιόδοξοι.

Σας ευχαριστούμε, σας ευχόμαστε καλή επιτυχία και καλή δύναμη για να ανταποκριθείτε στα καθήκοντα της εποχής μας και του μέλλοντος. Ευχαριστώ.



ΘΑΝΑΣΗΣ ΤΣΟΥΡΑΣ

ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ

ΤΟΥ ΤΟΜΕΑ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΠΑΣΟΚ

Αγαπητοί φίλοι,

Αδυνατώντας να ανταποκριθώ στο κάλεσμά σας για την παρουσία μου στο 29ο Συνέδριο της Ομοσπονδίας μας που πραγματοποιείται αυτές τις μέρες στην πόλη των Ιωαννίνων, θέλω να ευχηθώ εκ βάθους ψυχής κάθε επιτυχία στο Συνέδριό σας.

Γιατί αυτό πιστεύω, μέσα από την υπεύθυνη στάση τόσο για το θεσμό, όσο και για τα εργασιακά σας ζητήματα που έχετε επιδείξει και στο παρελθόν, θα βοηθήσει στη στήριξη και την παραπέρα προώθηση των θεσμικών αλλαγών που γίνονται σήμερα στο χώρο της Αυτοδιοίκησης. Αλλαγές που έχει ανάγκη ο τόπος στα πλαίσια μιας αποκεντρωμένης λειτουργίας του κράτους.



Ν. ΜΠΑΚΟΠΟΥΛΟΣ

ΕΚΠΡΟΣΩΠΟΣ ΠΟΛ.ΑΝ.

Κύριε Πρόεδρε, κύριοι Συνέδριοι, να σας ευχαριστήσω κι εγώ για την πρόσκληση την οποία μας απευθύνετε. Πραγματικά θέλω να πιστέψετε, ότι έχω επίγνωση του βήματος στο οποίο βρίσκομαι. Πιστεύω ότι η πορεία σας μέχρι σήμερα, η Ομοσπονδία και εσείς μαζί αντάμα, αλλά πολύ περισσότερο από εδώ και πέρα θα είστε εκείνοι που θα κρατήσετε τα σκήπτρα του συνδικαλισμού στην Ελλάδα.

Οι καιροί αλλάζουν. Το κοινωνικό και οικονομικό περιβάλλον αλλάζει. Τα προβλήματα που αντιμετωπίζουν οι Δήμοι και εσείς μεγεθύνονται. Επίσης τα προβλήματα αρχίζουν και γίνονται διαφορετικά. Εκτίμησή μας είναι, ότι πρώτοι εσείς θα σηκώσετε τη σημαία της επόμενης δεκαετίας, είστε εσείς που θα αντισταθείτε σε εκείνα όλα που πριν από τους προλαλήσαντες αναφέρθηκαν, αλλά πολύ περισσότερο σε όλα εκείνα τα οποία θα προκύψουν στην πορεία.

Οι Δήμοι σήμερα και αυτοί που υπήρχαν, αλλά και αυτοί που έγιναν αρχίζουν να έχουν προβλήματα.

Αρχίζουν να έχουν προβλήματα τα οποία όπως είδα και στο περιοδικό, αλλά και στην ανακοίνωση και στη διεκδίκηση που έχετε για φέτος για τη Συλλογική Σύμβαση έχουν εντοπιστεί.

Εκείνο που μένει είναι να δούμε, πώς εσείς, οι τοπικοί άρχοντες, η πολιτεία θα πορευτούμε για ένα καλύτερο αύριο όχι μόνο της κοινωνίας την οποία όλοι μας θέλουμε να υπηρετήσουμε, αλλά και ένα καλύτερο αύριο για όλους εκείνους που προσδοκούν από εμάς και προσδοκούν όχι μόνο από τους εκλεγμένους.

Οι εκλεγμένοι δημοτικοί άρχοντες έρχονται και παρέρχονται. Εσείς είστε αυτοί που μένετε. Εσείς είστε εκείνοι που κρατάτε και υπομένετε το βάρος των αποφάσεών μας.

Ευχόμενος κι εγώ με τη σειρά μου καλή πορεία στο Συνέδριό σας, σας εύχομαι να έχετε τη δύναμη εκείνη που χρειάζεται πραγματικά να επιτελέσετε το έργο το οποίο είτε έτσι, είτε αλλιώς τα επόμενα χρόνια θα αναγκαστείτε να κληθείτε να υπηρετήσετε. Ευχαριστώ πολύ.



Ε. ΤΖΑΔΗΜΑΣ

ΕΚΠΡΟΣΩΠΟΣ ΔΗΚΚΙ

Κυρίες και κύριοι, σας απευθύνω χαιρετισμό για το 29ο Συνέδριο της Ομοσπονδίας σας εκ μέρους του ΔΗΚΚΙ και προσωπικά του Προέδρου κ.Τσοβόλα, τον οποίο εκπροσωπώ γιατί ο ίδιος δεν μπόρεσε να παραστεί λόγω επισκεψέως του στο Βελιγράδι και εύχομαι καλή επιτυχία.

Το ΔΗΚΚΙ θεωρεί ότι ο ρόλος σας είναι ουσιαστικός για το θεσμό της Τοπικής Αυτοδιοίκησης γιατί στις αρχές του είναι ο σχηματισμός μιας πολυκεντρικής κοινωνίας με ισόρροπο λειτουργία, κοινωνική δικαιοσύνη και εθνική συνοχή.

Θεωρεί ότι η πάλη για ουσιαστική Αυτοδιοίκηση είναι θεμελιώδης διαδικασία ενός εναλλακτικού προοδευτικού και ανθρώπινου τρόπου ανάπτυξης.

Είναι αποδεκτό απ' όλους, ότι η Αυτοδιοίκηση δεν είναι μόνο διοικητικός θεσμός και μάλιστα με περιορισμένες αρμοδιότητες και πόρους.

Αλλά κύρια πολιτικός θεσμός που επιδιώκει την άμεση και έμμεση συμμετοχή των πολιτών στη λήψη των αποφάσεων για την πολύπλευρη ανάπτυξη και λειτουργία της δημοκρατίας σε τοπικό και εθνικό επίπεδο.

Η Αυτοδιοίκηση αποτελεί το βασικό θεσμό που συμβάλλει στην πολιτιστική αποκέντρωση, στην ανάπτυξη του κράτους πρόνοιας και στην καλύτερη ποιότητα ζωής.

Ο πρόσφατος νόμος για την Αυτοδιοίκηση, σχέδιο "Καποδίστριας", που ψηφίστηκε από την κυβέρνηση παρά τις έντονες αντιδράσεις της πλειοψηφίας του Ελληνικού λαού αναιρεί την ουσία του θεσμού, που είναι η δημοκρατία και η λαϊκή συμμετοχή.

Γιατί σε ένα θεσμό, που αναγνωρίζεται απ' όλους ως το βάθρο της δημοκρατίας και που προϋποθέτει σαν βασικό στοιχείο την λαϊκή συμμετοχή, οι παρεμβά-

σεις αναγκαστικού χαρακτήρα οδηγούν ουσιαστικά στην αποδυνάμωση του θεσμού και τελικά στην κατάργησή του. Είναι φανερό ότι οι ευθύνες που αποδίδονται δήθεν στην πολυδιάσπαση της Αυτοδιοίκησης για την αποτελεσματικότητα του θεσμού είναι ευθύνες που ενοχοποιούν την ίδια την Κεντρική Διοίκηση, γιατί δεν εφάρμοσε ποτέ την αποκέντρωση στη Δημόσια Διοίκηση και δεν έδωσε ποτέ τις αρμοδιότητες και τους πόρους που αναλογούν στην Αυτοδιοίκηση.

Απλά η νομοθετική εξουσία θεσμοθετεί και η εκάστοτε κυβέρνηση καταστρατηγεί τους θεσμούς.

Παράδειγμα, η Νομαρχιακή Αυτοδιοίκηση και τα Συμβούλια Περιοχής που ουδέποτε άσκησαν τις αρμοδιότητες και ποτέ δεν διαχειρίστηκαν τους πόρους που τους αναλογούν.

Ετσι, οι Δήμοι που προέκυψαν από τις αναγκαστικές συνενώσεις θα δημιουργήσουν τελικά περισσότερα προβλήματα απ' όσα μπορούν να επιλύσουν.

Με την έννοια αυτή η Αυτοδιοίκηση πρέπει να είναι ανεξάρτητη και πολιτικοποιημένη, αλλά έξω από κομματικές παρεμβάσεις και εξαρτήσεις.

Με τους δικούς της δε αυτοτελείς σημαντικούς οικονομικούς πόρους να δίνει λύσεις στα τοπικά προβλήματα, καθώς και να συμβάλλει στην επίλυση και των γενικών προβλημάτων του λαού και της χώρας.

Όλοι εσείς που στελεχώνετε αυτό το χωρίς συνοχή σχέδιο Τοπικής Αυτοδιοίκησης έχετε να διαδραματίσετε ένα πολύ δύσκολο ρόλο.

Πρέπει να αγωνιστείτε για τα δίκαια αιτήματά σας.

Και επειδή όλοι γνωρίζουμε ότι τίποτα δεν χαρίζεται, αλλά καταχτιέται με αγώνες και με αντίσταση, εμείς σαν ΔΗΚΚΙ βρισκόμαστε εδώ για να ακούσουμε τη δικιά σας φωνή, τα δικά σας αιτήματα και με την βοήθεια εσείς που μας δίνετε να τα αξιολογήσουμε και να τα προωθήσουμε για το δικό σας όφελος και για το όφελος της Τοπικής Αυτοδιοίκησης.

Ευχόμεθα και πάλι καλή επιτυχία στο Συνέδριό σας.

Οι
χαιρετισμοί
των
κομμάτων



29^ο ΣΥΝΕΔΡΙΟ
ΠΟΕ-ΟΤΑ

• **Συνέχεια από σελ. 11**

φώνια του Μάαστριχτ και κυρίως του Αμστερνταμ. Κι αυτή η πορεία δεν ήταν χωρίς κόπους, χωρίς θυσίες και χωρίς απώλειες κυρίως από τους εργαζόμενους. Όμως φτάσαμε ήδη σε ένα σημείο, όπου πραγματικά όλοι αυτοί που συνέβαλαν θα πρέπει να αρχίσουν σιγά - σιγά να εισπράττουν τους μόχθους από τους μεγάλους, δηλαδή το αποτέλεσμα αυτών των μόχθων και των κόπων που κατέβαλαν για να μπορέσει η χώρα να καταλάβει σήμερα αυτή την πολύ σπουδαία θέση.

Σας είπαν πριν, ότι μόνοι μας παράγουμε ως Ακαθάριστο Προϊόν όσο παράγουν όλες οι υπόλοιπες χώρες των Βαλκανίων. Μόνοι μας παράγουμε όσο η Τουρκία, 10 εκατομμύρια εμείς 70 εκατομμύρια αυτοί. Και βεβαίως αυτή η χώρα και αυτή η κυβέρνηση που πρέπει να διασφαλίσει με κάθε τρόπο την εθνική ανεξαρτησία, αυτή τη στιγμή χρηματοδοτεί, γιατί η εθνική ανεξαρτησία όπως διαπιστώνουμε και τις μέρες αυτές δεν είναι υπόθεση κάποιων συνθημάτων, αλλά είναι υπόθεση συγκεκριμένων μέτρων και ενεργειών όταν οι απειλές έχουν συγκεκριμένη γεωγραφική τοποθέτηση και κατεύθυνση, θα πρέπει να φροντίζει για την άμυνά της. Γιατί η άμυνα δεν είναι θεωρία, η άμυνα είναι χρήματα και εξοπλισμός. Και αυτά τα χρήματα για να μπορέσουμε να τα βρούμε, σημαίνει ότι αυτός ο λαός δούλεψε, αυτός ο λαός προσέφερε από το υστέρημά του, αλλά αυτή την άμυνα την προσφέρουμε γι' αυτό το λαό να αισθάνεται ασφαλής, να μπορεί να αφιερωθεί απεριόσπαστος στα ειρηνικά και δημιουργικά του έργα, για να μπορεί πράγματι η Ελλάδα να καταστεί μια ισχυρή δύναμη ισότιμα συμμετέχουσα στην ευρωπαϊκή αρχιτεκτονική και στην ευρωπαϊκή προοπτική.

Τώρα και επειδή ο Πρόεδρος έθεσε συγκεκριμένα ζητήματα, ήρθε η ώρα να πάμε στη Βουλή επιτέλους το νομοσχέδιο για τις Συλλογικές Διαπραγματεύσεις. Σαν είπα πριν για τον πληθωρισμό που είναι στο 2,8% κι αυτός ο πληθωρισμός έβγαλε τα Συνδικάτα που σας εκπροσωπούν από τον φαύλο κύκλο των διεκδικήσεων που ουσιαστικά παρά τις όποιες επιτυχίες, ακύρωναν σε σημαντικό βαθμό ή δημιουργούσαν μία αφαιμαξη στο εργατικό εισόδημα. Διότι τι να κάνεις την αύξηση του 10% όταν ο πληθωρισμός είναι 20%; Κάθε χρόνο έχεις μια μείωση που είναι ένα 50%. Τώρα που ο πληθωρισμός είναι 2,8% και στο τέλος της χρονιάς θα είναι 2%, τα χρήματα του ελληνικού λαού, το εισόδημά του πραγματικά πιάνει τόπο.

Και το καλοκαίρι μέσα από τον κοινωνικό διάλογο που άρχισε, θα εξαγγείλουμε μία σειρά φορολογικών ελαφρύνσεων για τους εργαζόμενους, διότι πράγματι το αφορολόγητο όριο από το 1.300.000 δρχ. θα πρέπει να ανέβει. Θα το δούμε αυτό, αλλά σίγουρα θα ξεπεράσει τα 2.000.000 δρχ. Ξέρετε πολύ καλά ότι το 1997 και το 1998 παρά τους περιορισμούς της εισοδηματικής πολιτικής από την προσπάθεια που κατέβαλε η χώρα να πιάσει τα κριτήρια της εισόδου της ΟΝΕ, ειδικά ο κλάδος ο δικός σας δέχτηκε αυξήσεις τέτοιες που ξεπερνούσαν κατά πολύ και την αύξηση του Ακαθάριστου Εγχώριου Προϊόντος, αλλά και τις μέσες αυξήσεις οι οποίες δόθηκαν στους άλλους εργαζόμενους. Βέβαια, υπάρχει το ζήτημα επίσης της συνολικής ρύθμισης των εργασιακών σχέσεων. Υπάρχει το ζήτημα του Δημοσιούπαλληλικού Κώδικα. Ξέρετε πολύ καλά ότι δεχτήκαμε αυτούσια την πρόταση που μας έκανε η Ομοσπονδία σας, η Εκτελεστική της Επιτροπή και ήδη συγκροτείται η Επιτροπή η οποία θα κάνει τις αναγκαίες προσαρμογές, έτσι ώστε να ισχύσουν και για σας οι αντίστοιχες διατάξεις.

Αυτή η καλή συνεργασία που άλλους σήμερα φέρνει να θεωρούν, ότι θα είναι μεγάλη η κατάκτηση για τους εργαζόμενους το 35ωρο, σε αρκετούς κλάδους που συμμετέχουν στη δική σας Ομοσπονδία στην πράξη είναι 32 ώρες. Θέλω επίσης να πω και νομίζω, ότι η κυβέρνηση σας οφείλει μεγάλες ευχαριστίες. Γιατί στην καινούργια προσπάθεια να δημιουργήσουμε το νέο μοντέλο που συγκροτείται το κράτος ήταν πολύ σημαντική η συμβολή και η συμμετοχή σας. Το νέο μοντέλο του κράτους περιλαμβάνει τέσσερα επίπεδα Διοίκησης και Αυτοδιοίκησης: Το κράτος επιτελείο ή κράτος στρατηγείο, τις ισχυρές περιφέρειες οι οποίες πρέπει να σας πω, ότι είναι η μεγαλύτερη μεταρρύθμιση που έγινε σ' αυτό τον τόπο από τότε που υπάρχει Ελληνικό κράτος. Ούτε ο "Καποδίστριας" που φαντάζει μεγάλη μεταρρύθμιση και είναι, ούτε η Νομαρχιακή Αυτοδιοίκηση μπορούν να αναμετρηθούν με την μεταρρύθμιση της περιφερειακής συγκρότησης του κράτους. Γιατί; Γιατί εκεί πια μεταφέρουμε ισχυρές εξουσίες, ισχυρές οικονομικές δυνατότητες σε περιφερειακό επίπεδο, όπου συναρθρώνονται αποτελεσματικά η κυβερνητική εκπροσώπηση, η κρατική με τους αιρετούς της Αυτοδιοίκησης μέσα από τα Περιφερειακά Συμβούλια, τα οποία αυτά αποφασίζουν κυρίαρχα την αναπτυξιακή προοπτική της κάθε περιοχής. Έχουμε την Νομαρχιακή Αυτοδιοίκηση που μπαίνει στη δεύτερη τετραετία της ελπιδοφόρα και στο ξεκίνημά της η κυβέρνηση της έδωσε τη δυνατότητα, έστω και σ' αυτό το βαθμό να έχει τους δικούς της κεντρικούς αυτοτελείς πόρους. Είναι ένα πρώτο βήμα χωρίς να ολοκληρώνει την απαίτηση της Νομαρχιακής Αυτοδιοίκησης για πλήρη οικονομική αυτοτέλεια. Και βέβαια έχουμε την μεγάλη μεταρρύθμιση του "Καποδίστρια". Εδώ, όπως σας είπα και πριν, η συμμετοχή σας ήταν σημαντική και στις Επιτροπές, αλλά κυρίως είναι σημαντικότερη τώρα που κάνει τα πρώτα του βήματα.

Αυτή η μεταρρύθμιση μένει πραγματικά να ανασυγκροτήσει τον κοινωνικό ιστό της χώρας και να προσανατολίσει διαφορετικά τις τοπικές κοινωνίες σε μοντέλα ανάπτυξης τα οποία έχουμε ιδιαίτερη ανάγκη. Σήμερα δώσαμε στον

ελληνικό λαό της Περιφέρειας τα απαραίτητα εργαλεία να μπορεί να συμμετάσχει στα μεγάλα προγράμματα της Ευρωπαϊκής Ένωσης, έτσι ώστε επιτέλους και οι πιο απομακρυσμένες περιοχές να μπορούν να απολαύσουν αυτή την μεγάλη κοσμογονία, η οποία θα προκύψει μέσα από το Γ' ΚΠΣ, η εφαρμογή του οποίου ήδη ξεκινάει. Η τυπική ημερομηνία έναρξής του είναι σε 8 μήνες περίπου από την 1/1/2000, αλλά τώρα μπορούμε μέσα από μια λεγόμενη ενδιάμεση δεξαμενή να προχωρούμε ακόμα κι αυτή τη στιγμή σε δημοπρατήσεις έργων, απλώς οι συμφωνίες θα έχουν υπογραφή με ημερομηνία 1/1/2000. Αυτό το τεράστιο πακέτο για το οποίο πολλοί φρόνησαν να κατηγορήσουν προκαταβολικά την κυβέρνηση, ότι στη διαπραγμάτευση της με την Ευρωπαϊκή Ένωση θα αποτύγχανε παταγωδώς είναι 9 τρισεκατομμύρια δραχμές, δηλαδή αυξημένο κατά 2 τρισεκατομμύρια δραχμές σε σχέση με το πακέτο Ντελόρ, δηλαδή το Β' ΚΠΣ.

Σ' αυτό, κυρίες και κύριοι, θα πρέπει να προσθέσουμε τα 5 τρισεκατομμύρια δραχμές της εθνικής συμμετοχής. Και έτσι η Ελλάδα για την επόμενη εφταετία θα έχει ένα τεράστιο αναπτυξιακό πρόγραμμα το οποίο θα χρηματοδοτηθεί από ευρωπαϊκούς και εθνικούς πόρους ύψους 15 τρισεκατομμυρίων δραχμών. Και την ίδια στιγμή δίπλα σ' αυτό η κυβέρνηση εξασφάλισε με την διαπραγμάτευση που έκανε για τη νέα Κοινή Αγροτική Πολιτική για τα επόμενα επτά χρόνια την πλήρη προστασία των παραδοσιακών αγροτικών προϊόντων που δέχονται ενισχύσεις και είναι ύψος ενός τρισεκατομμυρίου δραχμών κάθε χρόνο, δηλαδή οι αγρότες μας για τα επόμενα 7 χρόνια θα απολαύσουν εισοδηματικές ενισχύσεις μόνο από την Ευρώπη 7 τρισεκατομμυρίων δραχμών, τα οποία προστίθενται στα 15 τρις που σας είπα προηγουμένως. Αυτή η μεγάλη προσπάθεια έχει σαν κύριο μοχλό την Αυτοδιοίκηση. Γιατί η Αυτοδιοίκηση έχει καλύτερη γνώση, έχει ένα πρωτογενές δυναμικό το οποίο μπορεί να συλλάβει καλύτερα την τοπική πραγματικότητα, να δημιουργήσει τα σχέδια τα τοπικά της ανάπτυξης τα οποία μπορούν να βγάλουν την ελληνική περιφέρεια από το σημείο στο οποίο βρίσκεται τώρα και να το οδηγήσουν ακόμα πιο μπροστά. Ο "Καποδίστριας" ξεκίνησε, όπως κάθε μεγάλη μεταρρύθμιση με τις δικές της δυσκολίες. Αλλά αυτή η μεταρρύθμιση διαφέρει πάρα πολύ απ' όλες όσες έγιναν στην Αυτοδιοίκηση τα προηγούμενα χρόνια. Γιατί; Γιατί διοικείται κάθε μέρα, γιατί αυτή η μεταρρύθμιση έχει πρώτα τους συμμάχους, τους ίδιους τους αιρετούς που εξελέγησαν με την ελπίδα και την αγωνία να πετύχουν. Αλλά κυρίως είναι η κυβέρνηση και το Υπουργείο Εσωτερικών που την παρακολουθεί καθημερινά και προσταθεί να συλλαμβάνει όλες τις αγωνίες και τα μηνύματα για να μπορεί να προχωρεί σε όλες τις κινήσεις που θα υποβοηθούν την περαιτέρω εξέλιξή της. Ετσι μέχρι σήμερα, μόλις 4,5 μήνες από την έναρξη της μεταρρύθμισης, το ειδικό πρόγραμμα Τοπικής Αυτοδιοίκησης έχει ήδη διαθέσει για τους Δήμους με τις μορφές που είναι γνωστές 85 δισεκατομμύρια δραχμές, το ειδικό πρόγραμμα το ΕΠΤΑ. Και αυτό είναι:

- Τα 36,5 δισεκατομμύρια δραχμές που δώσαμε για την αγορά των 1.500 μηχανημάτων τα οποία ήδη διαθέτουμε στους Δήμους.
- Για τους 2.500 ειδικούς επιστήμονες που έχουμε καταρτίσει και τους έχουμε διαθέσει στους Δήμους και είναι περίπου 18 δισεκατομμύρια δραχμές.
- Για το πρόγραμμα μηχανοργάνωσης του οποίου προκηρύσσουμε τις επόμενες 15 μέρες για τους πρώτους 400 Δήμους του "Καποδίστρια" ύψος 15,5 δισεκατομμυρίων δραχμών.
- Για τις μικρές λειτουργικές τους ανάγκες που τους έχουμε διαθέσει 7 δισεκατομμύρια δραχμές.
- Και για το πρόγραμμα προσωρινής στέγασης που δώσαμε ήδη 3,5 δισεκατομμύρια και διαθέτουμε αύριο άλλα 4 δισεκατομμύρια δραχμές για να μπορέσουν να αντιμετωπίσουν τους πρώτες στεγαστικές τους ανάγκες.

Αυτό το πρόγραμμα θα συνεχιστεί με την μεγαλύτερη ένταση. Ηδη έχουμε κατανομή στις Περιφέρειες του ποσού του 1 τρισεκατομμυρίου δραχμών, μοιράζοντάς το ανά Περιφέρεια με συγκεκριμένα κριτήρια, για να μπορέσουν οι Δήμοι με τις Περιφερειακές Επιτροπές Παρακολούθησης να εντάξουν τα έργα τα οποία επιθυμούν για το πρόγραμμα της επόμενης πενταετίας. Το έργο αυτό, το ΕΠΤΑ, το Ειδικό Πρόγραμμα το έχουμε αποκεντρώσει ως Υπουργείο Εσωτερικών από το κέντρο προς την περιφέρεια, δεν είναι δικό μας πια πρόγραμμα, είναι πρόγραμμα της περιφέρειας η οποία συγκροτεί Ειδική Επιτροπή Παρακο-

29^ο ΣΥΝΕΔΡΙΟ ΠΟΕ-ΟΤΑ

ΠΑΝΗΓΥΡΙΚΗ ΣΥΝΕΔΡΙΑΣΗ



29^ο ΣΥΝΕΔΡΙΟ ΠΟΕ-ΟΤΑ

ΠΑΝΗΓΥΡΙΚΗ ΣΥΝΕΔΡΙΑΣΗ



• Συνέχεια από σελ. 13

λούθησης που αποτελείται από τους αιρετούς εκπροσώπους της Αυτοδιοίκησης που θα ορίσουν οι Τοπικές Ενώσεις Δήμων και Κοινοτήτων, εκεί είναι μειοψηφία ο Περιφερειάρχης και αυτές οι Επιτροπές θα αποφασίσουν ποια έργα θα εντάξουν για την επόμενη πενταετία μέσα στο πλαίσιο του 1 τρις δραχμών, το οποίο σίγουρα θα αυξηθεί κατά τη διάρκεια της πενταετίας με άλλα 300 δισεκατομμύρια δραχμές περίπου. Σ' αυτή την μεγάλη κοσμογονία που πραγματοποιείται σήμερα στις υποδομές της χώρας, στο διοικητικό της σύστημα, στις μεταρρυθμίσεις, εσείς καλείστε να πρωταγωνιστήσετε όπως κάνατε όλα τα χρόνια. Είναι γεγονός και το έχουν παραδεχθεί όλοι αυτό, άκουσα και τον Αντιδήμαρχο των Ιωαννίνων να το τονίζει, ότι οι αιρετοί είναι περαστικοί από τους Δήμους, κάποια στιγμή αποχωρούν επειδή έτσι θέλει ο λαός ή επειδή έτσι αποφασίζουν οι ίδιοι. Αλλά αυτοί που μένουν για να συνεχίσουν πάντα την ανοδική παραγωγική προσπάθεια της Αυτοδιοίκησης είστε εσείς. Γι' αυτό χρειάζεται και μια διαρκής εκπαίδευση και μια διαρκής κατάρτιση, αλλά κυρίως μία στήριξη των εργασιακών σας σχέσεων για να μπορείτε να βρίσκετε το κουράγιο να ασχολείστε πραγματικά μ' αυτά που έχει ανάγκη η χώρα. Σήμερα δεν ήρθα εδώ για πολύ μεγάλες εξαγγελίες, πέραν απ' αυτές που γνωρίζετε και αφορούν τα εισοδήματά σας. Σας είπα, ότι και το '97 και το '98 και το γνωρίζετε εσείς καλύτερα από μένα ήταν καλές χρονιές για σας.

Αυτό όμως που έχω να σας πω, είναι ότι αποφασίσαμε και το ανακοινώω εδώ χωρίς καμία αναστολή, ότι αυτό που μπορούμε να κάνουμε σήμερα σε συνθήκες δημοσιονομικής πειθαρχίας είναι να διπλασιάσουμε τα έξοδα κίνησης τα οποία παίρνετε κι αυτό θα γίνει άμεσα. Και βεβαίως οι σκέψεις οι οποίες έχουμε για την εκλογική αποζημίωση είναι, έστω και αν αυτές οι εκλογές έχουν κόπο ενασχόλησης σε σχέση με τις δημοτικές εκλογές και της νομαρχιακές του Οκτωβρίου που ήταν και διπλές και δυο Κυριακές, αυτές είναι μια Κυριακή και είναι πολύ απλές, είπαμε κατ' αρχήν ότι θα πάρετε την ίδια εκλογική αποζημίωση με τον Οκτώβριο. Από εκεί και πέρα με τα στοιχεία του

Υπουργείου Οικονομικών θα έχουμε ίσως κάποια άλλη εξέλιξη. Αλλά το σίγουρο είναι ότι έχουμε διασφαλίσει την ίδια εκλογική αποζημίωση μ' αυτή του Οκτωβρίου. Θέλω ακόμα να σας πω, ότι σε μια περίοδο, όπου δεν έχει ανοίξει ο διάλογος για το ασφαλιστικό της χώρας και σε μια περίοδο όπου σε όλες τις χώρες της Ευρωπαϊκής Ένωσης υπάρχουν συζητήσεις έντονες και ήδη νομοθετικές ρυθμίσεις που αυξάνουν το όριο εξόδου στη σύνταξη, ο κλάδος ο δικός σας ή αρκετοί κλάδοι από εσάς έχουν διασφαλίσει με νομοθετική πρωτοβουλία δική μας την έξοδο στα 58.

Αυτό πρέπει να το καταλάβετε ότι είναι μια μεγάλη κατάκτηση, ενώ οι άλλοι κλάδοι αντιμετωπίζουν άλλα προβλήματα. Εμείς το θεωρούμε δίκαιο για κάποιες κατηγορίες εργαζομένων που είναι πάρα πολύ σημαντικό. Κυρίες και κύριοι, παρά το γεγονός ότι αυτή η παρέμβασή μου ξεκίνησε με μια μεγάλη ένταση. Θα ήθελα να σας παρακαλέσω, να συνεχίσουμε αυτή την πολύ καλή συνεργασία που είχε μέχρι τώρα η ΠΟΕ-ΟΤΑ με το Υπουργείο Εσωτερικών. Αυτή η πολύ καλή συνεργασία, η οποία δεν αμφιστάται από τις συνδικαλιστικές σας επιδιώξεις, ήταν που κατάφερε να δώσει στο δικό σας κλάδο σημαντικές επιτυχίες. Και νομίζω ότι πολλά προβλήματα μπορούν να λυθούν με διάλογο. Όταν μιλάμε, ότι τα μεγάλα προβλήματα αυτά που έχουμε στην περιοχή μας πρέπει να λύνονται με διάλογο, καλό θα είναι και αυτά που εμείς έχουμε στη χώρα να τα λύνουμε με διάλογο και όχι με αναμετρήσεις. Επομένως στο τραπέζι του διαλόγου είμαστε υποχρεωμένοι να προσερχόμαστε όλοι με καλή πρόθεση, με καλή διάθεση για να μπορούμε να καταλήγουμε σε συγκεκριμένα αποτελέσματα.

Πρέπει δε -και εδώ θα τελειώσω- να σας πω το εξής. Σας είπα πριν για τις φορολογικές ελαφρύνσεις ή για οτιδήποτε άλλο, αυτές οι οποίες θα προκύψουν μέσα από τον κοινωνικό διάλογο που είναι σε εξέλιξη. Παρ' όλα αυτά θέλω να σας πω το εξής, εγώ δεν έχω να απαντήσω σ' αυτό, απλώς η κυβέρνηση απαντά στο "ΘΑ" τη στιγμή που το κάνει. Αυτή την ώρα όμως επειδή είναι μια κυβέρνηση που θέλει δημοκρατικά να αποφασίζει, κάνει τον κοινωνικό διάλογο, θέτει τα ζητήματα, όπως και οι εργαζόμενοι και από κοινού θα αποφασίσουμε τι θα γίνει. Εν πάση όμως περιπτώσει το πακέτο της ένταξης, αυτό δεν πρέπει να το ξεχνάμε. Το γεγονός ότι ο πληθωρισμός είναι στο 2,8% και πέφτουν τα επιτόκια δανεισμού του δημοσίου, δίνει στην Ελλάδα τη δυνατότητα για κάθε μονάδα που πέφτει το επιτόκιο δανεισμού του δημοσίου να έχει ένα όφελος 120 δισεκατομμύρια το χρόνο.

Εάν το επιτόκιο δανεισμού από 13% γίνει 12%, η Ελλάδα, το κράτος, το κρατικό Ταμείο κερδίζει την ίδια στιγμή 120 δισεκατομμύρια δραχμές, γιατί θα χρειαστεί να πληρώσει λιγότερα χρήματα σε τόκους για να δανειστεί από τα περίφημα Ομόλογα ή Εντοκα Γραμμάτια τα οποία βγάζει κάθε μήνα. Όταν αυτή τη χρονιά που μιλάμε για το 1999, αυτή η πτώση των επιτοκίων θα είναι 5-6 μονάδες, αντιλαμβάνεστε ότι αυτά που θα περισσέψουν στο κρατικό Ταμείο είναι 600-700 δισεκατομμύρια δραχμές κάθε χρόνο.

Αυτό είναι το πακέτο της ένταξης που αφορά τις δυνατότητες της χώρας να κάνει τα εξοπλιστικά της προγράμματα, αλλά κυρίως μια νέα κοινωνική πολιτική που θα οδηγήσει στην αύξηση των αφορολόγητων ή στις φορολογικές απαλλαγές ή στην τιμαριθμοποίηση της φορολογικής κλίμακας ή στο νέο ΕΚΑΣ για τους αγρότες - συνταξιούχους ή στην αύξηση του ΕΚΑΣ για τους χαμηλοσυνταξιούχους υπαλλήλους. Μέσα απ' αυτή την πολιτική νομίζω, ότι μπορούμε να συζητήσουμε γιατί η χώρα σας είπα, έκανε μια τεράστια προσπάθεια με τη συμβολή τη δική σας.

Σίγουρα στο τέλος του 1999 θα κάνει Ταμείο, το Ταμείο θα είναι πλεονασματικό και μαζί μ' εσάς θα κληθούμε όλοι να το διαχειριστούμε προς όφελος φυσικά των εργαζομένων και αυτών που έχουν μεγάλες ανάγκες. Κυρίες και κύριοι, με τα λόγια αυτά θέλω να σας ευχαριστήσω και πάλι, γιατί μου κάνατε την τιμή να με καλέσετε εδώ, να σας μεταφέρω το θερμό χαίρετισμό της υπουργού Εσωτερικών, της κας Παπανδρέου που δεν βρίσκεται σήμερα εδώ, γιατί έχει πάει για μια μεγάλη περιοδεία στη Θράκη. Και να ευχηθώ καλή επιτυχία στο Συνέδριό σας, καλή δουλειά και προπαντός μεγάλο κουράγιο. Ευχαριστώ πολύ.

ΝΙΚΟΣ ΖΑΡΜΠΑΛΑΣ

ΝΟΜΑΡΧΗΣ ΙΩΑΝΝΙΝΩΝ



Κύριε υφυπουργέ, κύριε βουλευτά, κύριε Πρόεδρε, αγαπητοί προσκεκλημένοι, κυρίες και κύριοι, σας καλωσορίζω στα Ιωάννινα που ο χρόνος, η ιστορία και ο Ελληνικός λαός την μύρασαν ως την πόλη των θρύλων, των παραδόσεων, την πόλη των γραμμάτων. Σας καλωσορίζω στον όμορφο ακριτικό Νομό μας, όπου μαζί με την βαριά κληρονομιά της καθυστέρησης και υπανάπτυξης υπάρ-

χουν σοβαρές δυνατότητες, σημαντικές δυναμικές ανάπτυξης και εκ μέρους όλων των πολιτών σας μεταφέρω τις θερμές μας ευχαριστίες που επιλέξατε την περιοχή μας για να οργανώσετε το Συνέδριό σας. Από το μετερίζι της Νομαρχιακής Αυτοδιοίκησης προσπαθούμε με τη στενή συνεργασία των Δήμων και των Κοινοτήτων της περιοχής μας, μαζί με όλους τους κατοίκους του Νομού να υπερβούμε τα προβλήματα, να αξιοποιήσουμε τις δυνατότητες, να μπορέσουμε να δώσουμε στο Νομό μας μια ισχυρή θέση που δικαιούται στο νέο πλαίσιο το οποίο διαμορφώνεται. Αγαπητοί φίλοι, Πρωτοβάθμια και Δευτεροβάθμια Αυτοδιοίκηση, πολιτική ηγεσία και εργαζόμενοι βρισκόμαστε στην ίδια πλευρά του λόφου, βρισκόμαστε στην ίδια όχθη. Είχα την ευκαιρία για πολλά χρόνια να υπηρετήσω το Δήμο Ιωαννιτών πριν ο λαός με αναδείξει στη θέση του Νομάρχη των Ιωαννίνων και είδα από κοντά ότι τα προβλήματα είναι κοινά, γιατί όσο τα βήματα της αποκέντρωσης θα είναι δειλά, όσο κάποιοι δεν θα αποφασίζουν να κάνουν αυτό που

έχει ανάγκη ο τόπος και για την Πρωτοβάθμια και για την Δευτεροβάθμια Αυτοδιοίκηση τα προβλήματα θα είναι σημαντικά. Και εμείς, όπως κι εσείς, έχουμε ανάγκη αρμοδιοτήτων, έχουμε ανάγκη οικονομικής αυτοτέλειας, έχουμε ανάγκη στελέχωσης και με απαραίτητο εξειδικευμένο προσωπικό. Τα προβλήματα της Πρωτοβάθμιας και της Δευτεροβάθμιας Αυτοδιοίκησης είναι κοινά επιτάσσουν πιστεύω κοινό αγώνα και των αιρετών των δύο βαθμίδων της Αυτοδιοίκησης, αλλά κοινό αγώνα και των εργαζομένων στις δύο βαθμίδες της Αυτοδιοίκησης.

Η Τοπική Αυτοδιοίκηση είναι θεσμός λαογέννητος και αυτό μας το αναγνωρίζουν οι πολίτες, πέραν απ' αυτό που μας αναγνωρίζουν τα κίττια και πρέπει καθημερινά στην πράξη να αποδεικνύουμε όλοι εμείς, ότι εργαζόμαστε για την καλύτερη εξυπηρέτηση των πολιτών. Ανήκω σ' αυτούς που διαφωνούν από θέση αρχής στο να εκχωρούν οι Δήμοι, οι Κοινότητες, η Τοπική Αυτοδιοίκηση γενικά αρμοδιότητες σε ιδιώτες. Ανήκω σ' αυτούς που πιστεύω, ότι είναι θέμα αρχής για όλους εμάς τους αιρετούς της Αυτοδιοίκησης να αγωνιζόμαστε και να διευρύνουμε τις αρμοδιότητες της Αυτοδιοίκησης, αλλά ταυτόχρονα να αγωνιζόμαστε, ούτως ώστε να διαχειριζόμαστε με πιο αποτελεσματικό τρόπο αυτές που έχουμε στη διάθεσή μας. Πιστεύω, ότι ο ρόλος των εργαζομένων σ' αυτή την καινούργια περίοδο, την δύσκολη περίοδο που έχουμε μπροστά μας μπορεί να είναι κυρίαρχος, ουσιαστικός, καθοριστικός. Πολλά θα εξαρτηθούν από τις δικές σας επιλογές και από τις δικές σας αποφάσεις. Με την βεβαιότητα ότι θα πράξετε ό,τι το καλύτερο για το θεσμό που υπηρετείτε σε όφελος της κοινωνίας και των πολιτών, σας εύχομαι ολόψυχα ευόδωση των στόχων και των επιδιώξεών σας, κάθε επιτυχία στις εργασίες του Συνεδρίου σας σωστές, εποικοδομητικές αποφάσεις.

Και σας εύχομαι τέλος από καρδιάς καλή διαμονή στην όμορφη ιδιαίτερη πατρίδα μας, κάθε προσωπική και οικογενειακή ευτυχία. Σας ευχαριστώ πολύ.

ΑΡΓΥΡΗΣ ΜΑΝΤΖΙΟΣ

ΔΗΜΑΡΧΟΣ ΠΑΜΒΩΤΙΔΟΣ-ΠΡΟΕΔΡΟΣ Δ.Σ. ΤΕΔΚ Ν. ΙΩΑΝΝΙΝΩΝ

Αγαπητοί φίλοι, Χαίρετιζοντας τις εργασίες του Συνεδρίου σας θα ήθελα να καταθέσω πολύ σύντομα ορισμένες σκέψεις μου, θεωρώντας πάντα ότι στην Αυτοδιοίκηση τόσο εμείς οι αιρετοί, όσο κι εσείς οι εργαζόμενοι έχουμε μια κοινή αποστολή, την εξυπηρέτηση του πολίτη και γι' αυτή την αποστολή θεωρείται αυτονόητη η καθημερινή στενή μας συνεργασία. Το νέο θεσμικό πλαίσιο θέτει εκ των πραγμάτων ως βασικό στόχο των "Καποδιστριακών" Δήμων την οργανωτική συγκρότηση και ανάπτυξη τους, ώστε να μπορούν να ανταποκριθούν στο διευρυμένο πλέον ρόλο τους. Οι νέοι Δήμοι καλούνται σήμερα να δραστηριοποιηθούν σε δύο παράλληλα επίπεδα. Πρώτον, στην κάλυψη των αναγκών και την αναβάθμιση των συνθηκών της καθημερινής ζωής των κατοίκων όλων των οικισμών τους. Και δεύτερον, στο σχεδιασμό και τη δημιουργία των απαραίτητων προϋποθέσεων για την τοπική ανάπτυξη ή την περιοχής ευθύνης τους. Στο δύσκολο έργο που έχουμε αναλάβει όλοι μας και για την επιτυχία ή την αποτυχία του πολλά θα κριθούν και από το βαθμό που τα πολιτικά όργανα θα έχουν τη στήριξη του υπηρέσιακού μηχανισμού και την επιστημονικοτεχνική συνδρομή στη λήψη των αποφάσεων. Πολύ δε περισσότερο που πρέπει συνεργαζόμενοι να προετοιμάσουμε, να σχεδιάσουμε και να οργανώσουμε δράσεις και ενέργειες των νέων Δήμων για την επόμενη κρίσιμη περίοδο 199- 2004. Η πορεία προς ένα ελπιδοφόρο αύριο για την Τοπική Αυτοδιοίκηση είναι μία διαδικασία δυναμική που απαιτεί μεγάλη προσπάθεια και σκληρή δουλειά απ' όλους μας. Και όλοι καθημερινά κρινόμαστε.

Μ' αυτές τις λίγες σκέψεις σας εύχομαι ολόψυχα καλή επιτυχία στις εργασίες του Συνεδρίου σας.

ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΝΟΜ/ΚΟΥ ΤΜΗΜΑΤΟΣ ΑΔΕΔΥ Ν. ΙΩΑΝΝΙΝΩΝ

Κύριε υφυπουργέ, κύριοι βουλευτές, κύριε Νομάρχα, κύριοι Πρόεδροι, αγαπητοί συνάδελφοι, η επιλογή της Ομοσπονδίας των εργαζομένων στους Οργανισμούς Τοπικής Αυτοδιοίκησης να πραγματοποιεί τα τελευταία χρόνια τα Συνέδριά της στην Περιφέρεια, αποδεικνύει έμπρακτα ότι οι εργαζόμενοι στην Τοπική Αυτοδιοίκηση είναι στην πρωτοπορία της δράσης για την περιφερειακή ανάπτυξη, για την οικονομική και κοινωνική αναβάθμιση της Περιφέρειας. Ο Νομός μας, ο Νομός Ιωαννίνων και η Περιφέρεια της Ηπείρου είναι, όπως και ο Νομάρχης προηγούμενα ανέφερε, μία από τις ξεχασμένες Περιφέρειες της χώρας μας με τα γνωστά προβλήματα που έχουν συσσωρευτεί και την έχουν κατατάξει σαν την τελευταία Περιφέρεια της Ευρώπης, είναι φυσικό και οι εργαζόμενοι τόσο στην Τοπική Αυτοδιοίκηση, όσο και στον υπόλοιπο δημόσιο τομέα να αντιμετωπίζουν ίσως περισσότερα προβλήματα απ' όσα συνολικά αντιμετωπίζουν οι εργαζόμενοι στο κέντρο της χώρας μας. Και οι ίδιοι όμως οι εργαζόμενοι έχουν προβλήματα που θα

πρέπει η πολιτεία να σκύψει σοβαρά στην επίλυση τους τόσο σε εργασιακό, όσο σε οικονομικό και κοινωνικό επίπεδο. Γιατί δεν μπορούμε να απαιτούμε καλές υπηρεσίες προς τον πολίτη με υποβαθμισμένους τους εργαζόμενους στην Τοπική Αυτοδιοίκηση. Αυτά δεν μπορεί να πάνε χωρία. Αναβαθμισμένες υπηρεσίες προς τον πολίτη, σημαίνει και αναβαθμισμένους, καλά μορφωμένους, καλά εξοπλισμένους υπαλλήλους στην Τοπική Αυτοδιοίκηση. Τα προβλήματα συνάδελφοι είναι κοινά για όλους τους εργαζόμενους στο δημόσιο. Υπάρχουν ιδιαίτερα όμως προβλήματα στους εργαζόμενους στην Τοπική Αυτοδιοίκηση που θα πρέπει άμεσα η πολιτεία να τα λύσει. Και μ' αυτές τις σκέψεις θέλω κι εγώ με τη σειρά μου να ευχηθώ καλή επιτυχία στις εργασίες του Συνεδρίου σας, καλό κουράγιο στη συνέχιση της προσπάθειας για την αναβάθμιση του κλάδου και των υπηρεσιών που προσφέρει στον Έλληνα πολίτη. Και με την παραίνεση από την πλευρά μου να πω κι εγώ, ότι οι προσπάθειές μας για την επίλυση των προβλημάτων των εργαζομένων σε όλο τον δημόσιο τομέα, είναι αυτό που το κύριο σύνθημά σας εκεί πέρα προτρέπει: Ενότητα - αγώνας για να υπάρξει προοπτική. Σας ευχαριστώ.

Το 29ο Συνέδριο της ΠΟΕ-ΟΤΑ δεν ψήφισε πρόγραμμα δράσης. Αυτό θα διαμορφωθεί από το Γεν. Συμβούλιο αφού πάρει υπ' όψη του όλες τις προτάσεις που έγιναν. Οι παρατάξεις όμως ήταν εκεί. Με τις διακηρύξεις και τις προτάσεις τους για τη δράση και το πρόγραμμα της Ομοσπονδίας.

ΠΑΣΚΕ - ΟΤΑ

Συναδέλφισσες - Συνάδελφοι

Αν και την τελευταία δεκαετία του αιώνα μέσα από την έκρηξη τεχνολογίας και επιστήμης, την ένταση δημογραφικών προβλημάτων, τη διαμόρφωση νέων συνθηκών εργασίας στην αγορά εργασίας και την αλλαγή των συστημάτων κοινωνικής προστασίας, βιώνουμε ισχυρές γεωπολιτικές ανακατατάξεις καθώς και κοινωνικές, οικονομικές μεταβολές, η τελευταία χρονιά του αιώνα θα χαρακτηριστεί και θα ολοκληρωθεί τη χιλιετία με την έκρηξη της αντιπαράθεσης στη Βαλκανική και τη μετατροπή της σε ζώνη έντασης αντιπαράθεσεων και συγκρούσεων με απρόβλεπτες εξελίξεις που θα επηρεάσουν άμεσα και αποσταθεροποιητικά το ευρύτερο περιβάλλον. Παλιές έριδες που αναβιώνουν, νέες περιοχές εντάσεων που προστίθενται στις ήδη υπάρχουσες εθνικιστικές εξάρσεις, αποσχιστικά κινήματα, ρατσισμός και ξενοφοβία, διαμορφώνουν τις νέες συνθήκες που αντιφατικές και απειλητικές όπως είναι για τους εργαζόμενους και τους λαούς, ανοίγουν νέους δρόμους προοπτικής αλλά και συνθηκών στις διεκδικήσεις και στο εργασιακό status quo. Η απορρύθμιση των κοινωνικών σχέσεων και κατακτήσεων και σε ευρωπαϊκό επίπεδο είναι κάτι που στοχεύει στην αλλαγή του ίδιου του ευρωπαϊκού κοινωνικού μοντέλου και είναι επακόλουθο ακριβώς αυτών των πολιτικών.

• Συνδικαλιστικό Κίνημα στην Ευρώπη

Το Ευρωπαϊκό συνδικαλιστικό κίνημα αντιπρόκειται στις συντηρητικές επιλογές της Ένωσης των τελευταίων ετών. Βάζει θέμα επανεξέτασης όλων εκείνων των συμφωνιών (Μάαστριχτ κ.λπ.) τον τορπιλίζουν ακριβώς το ευρωπαϊκό κοινωνικό πρότυπο. Δέχεται τη λογική του ανταγωνισμού ως μέσον για την ανάπτυξη και την πρόοδο. Δεν δέχεται όμως τον απανθρωπισμό του συστήματος. Ήδη οι Ευρωπαίοι εργαζόμενοι αλλά και ευρύτερα κοινωνικά στρώματα, συνειδητοποιούν ακριβώς τους κινδύνους του συστήματος και τα αδιέξοδα που συσσωρεύει. Αγωνίζονται δε όλο και πιο έντονα στα πλαίσια πάντα του συστήματος για την εξισορρόπηση του. Στο ζήτημα του εκδημοκρατισμού της κρατικής μηχανής το Δημοσιοϋπαλληλικό Συνδικαλιστικό Κίνημα, οφείλει να αναβαθμίσει το λόγο του και να ενισχύσει τις παρεμβάσεις του, στη χώρα μας. Στην επίθεση που δέχεται ο Δημόσιος Τομέας πρέπει να απαντήσουμε με αντεπίθεση τόσο σε θεωρητικό επίπεδο όσο και κύρια σε πρακτικό επίπεδο με την ανασυγκρότηση, τον εκσυγχρονισμό, τον εκδημοκρατισμό, την αποτελεσματικότητα και την αναβάθμιση των υπηρε-

σιών που παρέχονται από το Δημόσιο Τομέα. Ιδιαίτερα το σ.κ. των εργαζομένων στους Ο.Τ.Α. οφείλει να εντάξει στη δράση του ως κυρίαρχο αυτό το στοιχείο στην κατεύθυνση εξυπηρέτησης των τοπικών κοινωνιών που η Αυτοδιοίκηση μπορεί να προσφέρει μέσα από την τοπική και περιφερειακή ανάπτυξη. Η ΠΑΣΚΕ - ΟΤΑ αντίθετα μ' όσα διακηρύσσουν οι εκφραστές του νεοφιλελευθερισμού πιστεύει ότι για την παραγωγική ανασυγκρότηση της χώρας απαιτείται βελτίωση του βιοτικού επιπέδου αλλά και των εργασιακών σχέσεων των εργαζομένων.

• Τοπική Αυτοδιοίκηση

Η ενοποίηση των μικρών ΟΤΑ σε ισχυρούς και βιώσιμους Δήμους θα προσανατολίσει σε νέους τρόπους δράσης όπου η παροχή υπηρεσιών σ' όλους τους κατοίκους θα δίνεται με προοπτική για ποιότητα ζωής, σε καλύτερο περιβάλλον με πρωτοβουλίες και δράση που δε συναθροίζονται σε ενιαία μορφή και άξονες. Η σύγκλιση προτεραιοτήτων μέσα από τον εκσυγχρονισμό του διοικητικού συστήματος απαιτεί να ληφθεί υπ' όψη η διαφορετικότητα κάθε ΟΤΑ, τα ιδιαίτερα ανθρωπογεωγραφικά χαρακτηριστικά του και η εξειδίκευση του υπηρεσιακού του μηχανισμού. Η κάλυψη των επιμορφωτικών αναγκών των υπαλλήλων με βάση το αναπτυξιακό κοινωνικό και πολιτικό ρόλο που καλούνται να εκπληρώσουν οι ΟΤΑ σε ένα διαρκώς μεταβαλλόμενο περιβάλλον είναι απαραίτητη προϋπόθεση για τη συμβολή τους στους διάφορους τομείς άσκησης τοπικής πολιτικής που κατοχυρώνει τη λειτουργία των δημοτικών υπηρεσιών και την αυτοτέλειά τους. Σ' αυτό το πεδίο λειτουργίας και αλλαγών πρέπει να καταστήσουμε σαφές ότι:

- Δεν αμφισβητούμε την τεχνολογία και τα επιτεύγματά της, αλλά την ιδεολογία που τη συνοδεύει και τη βαρβαρότητα στη χρήση της.
- Δεν αμφισβητούμε την κοινωνία της πληροφορίας αλλά τη μονοδιάστατη εκδοχή της.
- Δεν αμφισβητούμε την πρόοδο αλλά τον τρόπο οικειοποίησης των αγαθών της και την κατανομή των επιτευγμάτων της. Στο δίλημμα δε που θα απασχολεί και το νέο αιώνα ΔΗΜΟΣΙΟΣ ΤΟΜΕΑΣ ή ΑΓΟΡΑ οφεί-

λουμε να απαντήσουμε ΤΟΠΙΚΗ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗ ΜΕ ΔΗΜΟΣΙΟ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΟ ΧΑΡΑΚΤΗΡΑ.

• Γενικά Δημοσιοϋπαλληλικά θέματα

1. Οικονομικά Ζητήματα

α. Εισοδηματικό: Οι εργαζόμενοι στο Δημόσιο αντιμετωπίζουν για μια ακόμα χρονιά μια εισοδηματική πολιτική που θα οδηγήσει σε μείωση των εισοδημάτων τους. Η απόφαση της Κυβέρνησης για εισοδηματική πολιτική 2% το 1999 και η απόρριψη του αιτήματος της ΑΔΕΔΥ για διορθωτικό ποσό το 1998 οδηγεί με μαθηματικά επιβεβαιωμένο τρόπο σε απώλεια εισοδημάτων των εργαζομένων στο Δημόσιο για δεύτερη συνεχόμενη χρονιά αφού οι μέσες αυξήσεις των εργαζομένων στο Δημόσιο ήταν το 1998 και θα είναι και το 1999 χαμηλότερες από την εξέλιξη του Δ.Τ.Κ. Διεκδικούμε οι αυξήσεις αυτές να δοθούν μέσα από την αύξηση των βασικών μισθών του μισθολογίου με στόχο την επίτευξη ενός μισθολογίου σύμφωνα με τις αρχικές μας προτάσεις. Διεκδικούμε παράλληλα την αντιμετώπιση μιας σειράς επιμέρους αλλά ιδιαίτερα σοβαρών ζητημάτων που αφορούν την πολιτική μισθών με βάση τα αιτήματα που επανειλημμένα έχουμε διατυπώσει για το οικογενειακό επίδομα με επέκτασή του και στους δύο συζύγους και την ουσιαστική αύξηση του και την αντιμετώπιση των προβλημάτων που αφορούν το επίδομα των παραμεθορίων περιοχών.

β. Φορολογικό: Αποτελεί αιχμή στη δράση μας για πολιτική αναδιανομής - προστασία εισοδημάτων των εργαζομένων καθώς και για την αναπτυξιακή πολιτική μέσα από τη σωστή κατανομή των πόρων και το ρόλο του κράτους. Με αιχμή τα βασικά αιτήματα του συνδικαλιστικού κινήματος για τιμηριοποίηση της φορολογικής κλίμακας, αύξηση του αφορολόγητου μισθώτου και συνταξιοχών και σύμφωνα με τις θέσεις μας για ένα δίκαιο και αποτελεσματικό φορολογικό σύστημα διεκδικούμε ουσιαστική φορολογική μεταρρύθμιση με διεύρυνση της φορολογητέας βάσης, επέκταση του "ΠΟΘΕΝ ΕΣΧΕΣ" ενίσχυση των υποδομών του Υπουργείου Οικονομικών, πραγματικούς ελέγχους, χτύπημα της παραοικονομίας και

της φοροδιαφυγής, αναμόρφωση του συστήματος φορολογικών κινήτρων και απαλλαγών.

2. Δημόσια Διοίκηση

α. - Δημοσιοϋπαλληλικά

Κώδικας - Βαθμολόγιο: Η ψήφιση του νέου Υπαλληλικού Κώδικα μετά από 15 χρόνια προσαρτημάτων του συνδικαλιστικού κινήματος παρά το γεγονός ότι ενσωμάτωσε όπως έχουμε μέχρι σήμερα εκτιμήσει δημοκρατικές κατακτήσεις από τη μεταπολίτευση και μετά, δεν άπνιξε με τον τρόπο που το συνδικαλιστικό κίνημα τα έθετε στα θέματα της αξιοκρατίας και της ανεξαρτησίας της Διοίκησης, στα ζητήματα της εξέλιξης του προσωπικού. Εξακολουθούμε επομένως να κρατάμε ανοιχτά και ως πρώτης προτεραιότητας τα ζητήματα εκείνα που αφορούν την αξιοκρατία και δεν έγιναν αποδεκτές οι προτάσεις μας όπως τα κριτήρια επιλογής προϊσταμένων και τη σύνθεση των υπηρεσιακών συμβουλίων, και διεκδικούμε με κάθε ευκαιρία την αποδοχή των θέσεων μας αποκαλύπτοντας τις κυβερνητικές ευθύνες και την υποκριτική στάση της Κυβέρνησης που ενώ μάλαί για αξιοκρατία ουσιαστικά επιθυμεί τον έλεγχο των διαδικασιών και των επιλογών. Παρεμβαίνουμε στη φάση υλοποίησης του Κώδικα για την υποστήριξη των θέσεων μας και τη διαμόρφωση ανάλογων όρων καθώς και για την άμεση έναρξη υλοποίησης διατάξεων που αφορούν επέκταση δικαιωμάτων των εργαζομένων.

β. Σ.Σ.Ε.: Το σημαντικό για την πορεία και το ρόλο του συνδικαλιστικού κινήματος αίτημά μας βρίσκεται μετά από πολλούς αγώνες και κυβερνητικές ανακολουθίες σε κρίσιμη φάση. Επιδιώκουμε βελτίωση του Νομοσχεδίου με βάση τις θέσεις μας και την άμεση ψήφισή του. Σε περίπτωση καθυστέρησης ζητάμε με μεταβατική διάταξη την εφαρμογή του από το 1999. Παραπέρα κυβερνητική ανακολουθία στο συγκεκριμένο θέμα θέτει σε νέα βάση τις σχέσεις Συνδικαλιστικού Κινήματος Κυβέρνησης.

3. Κοινωνική Πολιτική

α. Υγεία - Πρόνοια: Η υποστήριξη του Ε.Σ.Υ. και του δημόσιου χαρακτήρα του, η αποτελεσματική λειτουργία των Νοσοκομείων και η αξιοποίηση των διαθέσιμων πόρων στο Δημόσιο Τομέα της Υγείας καθώς και η ανάπτυξη της πρωτοβάθμιας φροντίδας υγείας και του δικτύου κοινωνικής πρόνοιας με την υλοποίηση των σχετικών νόμων αποτελούν σημεία αιχμής στην ανάπτυξη της κοινωνικής πολιτικής και το μέλλον της κοινωνίας

• **Συνέχεια στη σελ. 16**



29^ο ΣΥΝΕΔΡΙΟ ΠΟΕ-ΟΤΑ

Οι θέσεις των παρατάξεων

ΕΣΑΚ - ΟΤΑ

Συναδέλφισσες, συνάδελφοι, Αντιπρόσωποι του 29ου συνεδρίου της ΠΟΕ-Ο.Τ.Α.

Στέλνουμε και μέσα από το Συνέδριό μας, θερμό ταξικό αγωνιστικό χαιρετισμό στην εργατική τάξη και του ηρωικού λαού της Γιουγκοσλαβίας που δίνει περήφανα τη μάχη ενάντια στους φασίστες Αμερικάνους - Ευρωπαίους Νατοϊκούς ιμπεριαλιστές, υπερασπίζοντας την ανεξαρτησία και την εδαφική ακεραιότητα της πατρίδας του, αντιστεκόμενος στη βαρβαρότητα της ιμπεριαλιστικής νέας τάξης πραγμάτων.

Ο γιουγκοσλαβικός λαός γράφει ένα πολύτιμο κεφάλαιο στη σύγχρονη ιστορία κατά του ραγιαδιισμού και της υποταγής.

Ο λαός μας, η νεολαία μας διδάσκεται και εμπνέεται. Κάνουμε αυτόν τον αγώνα δική μας υπόθεση.

Οι εργαζόμενοι στη Τ.Α. συμμετέχοντας στο μεγαλειώδες αντιπολεμικό αντιιμπεριαλιστικό κίνημα που αναπτύσσεται στη χώρα μας απαιτούν:

- **Να σταματήσει αμέσως ο βρώμικος πόλεμος με νίκη του γιουγκοσλαβικού λαού.**
- **Να μην γίνουν αλλαγές συνόρων. Έξω το ΝΑΤΟ από τα Βαλκάνια.**
- **Κανένας φαντάρος έξω από τα σύνορα.**
- **Να απεμπλακεί η Ελλάδα από τον ιμπεριαλιστικό πόλεμο: να σταματήσει τις διευκολύνσεις, να απαγορεύσει τη χρήση του εδάφους μας από τα ΝΑΤΟϊκά στρατεύματα, να άρει την υπογραφή της από την κύρωση του πολέμου και το εμπόριο.**

Ο ιμπεριαλισμός δεν είναι παντοδύναμος. Οι λαοί με τους αγώνες τους μπορούν να κόψουν το δολοφονικό του χέρι.

Συναδέλφισσες, συνάδελφοι

Είναι ξεκάθαρο. Η πολιτική που κήρυξε τον πόλεμο

στη Γιουγκοσλαβία έχει κηρύξει «τον πόλεμο», από καιρό πριν, στα εργατικά - λαϊκά δικαιώματα.

Τα προβλήματα και των εργαζομένων στην Τ.Α. το δίχρονο που πέρασε, οξύνθηκαν παραπέρα, δημιουργήθηκαν νέα. Βρισκόμαστε μπροστά σε μια καλά σχεδιασμένη και «εφ' όλης της ύλης» επίθεση σε βάρος όλων των δικαιωμάτων και κατακτήσεών μας. Ο κάθε εργαζόμενος, η κάθε συνδικαλιστική οργάνωση βρίσκονται μπροστά σε δύο δρόμους που συγκρούονται μεταξύ τους. Ο ένας δρόμος είναι αυτός που οδηγεί στην ΟΝΕ. Ο δρόμος που πολλαπλασιάζει τα κέρδη και τα υπερκέρδη στους λίγους και την μιζέρια και την εξαθλίωση στους πολλούς, τους εργαζόμενους. Είναι ο δρόμος που επενδύεται ιδεολογικά από τις θεωρίες της υποταγής των εργαζομένων, θεωρίες περί κοινωνικού εταιρισμού, εκσυγχρονισμού, παγκοσμιοποίησης, ταξικής συνεργασίας κ.λπ. που προσπάθησαν να επιβάλλουν και με τη συμμετοχή τους οι πλειοψηφίες ΓΣΕΕ - ΑΔΕΔΥ στο περιφέρημο κοινωνικό διάλογο.

Είναι ο δρόμος που ακολουθεί η κυβέρνηση και όσοι συμφωνούν μαζί της, παρά τις όποιες παραλλαγές, είναι ο δρόμος που θεωρεί την ΟΝΕ εθνικό στόχο δηλαδή εθνικό στόχο της χώρας τα συμφέροντα της πλουτοκρατίας γιατί αυτά εξυπηρετούνται από την ένταξη. Από την άλλη υπάρχει ο δρόμος της κοινωνικοοικονομικής ανάπτυξης που έχει στο κέντρο της προσοχής του τον κύριο παράγοντα της παραγωγής και της κοινωνικής εξέλιξης, τον εργαζόμενο, τα δικαιώματά του, της σύγχρονης ανάγκης του, τα κοινωνικά αγαθά της, της δημόσιας παιδείας, υγείας, πρόνοιας, ασφάλισης κ.λπ. Ο καθένας κρίνεται από τη θέση του σε αυτούς τους δρόμους. Ο δρόμος που πρέπει να επιλέξουν οι εργαζόμενοι είναι αυτός που μεταπλάθει τη λαϊκή αγα-

νάκτηση σε ριζοσπαστική - κοινωνική συνείδηση και χτύπημα στο μέτωπο των εργαζομένων ενάντια στο μαύρο μέτωπο κυβέρνησης - καπιταλιστών - Ευρωπαϊκής Ένωσης - ολιγαρχίας. Είναι ο δρόμος που ενισχύει τον ταξικό πόλο στο συνδικαλιστικό κίνημα.

Συναδέλφισσες, συνάδελφοι

Είναι γεγονός ότι η αντεργατική - αντιλαϊκή επίθεση της κυβέρνησης και της πλουτοκρατίας, θα είχε βρει μπροστά της ισχυρές αντιστάσεις, αν ήταν άλλη η κατάσταση στο συνδικαλιστικό κίνημα, εάν ήταν πιο ενισχυμένες οι ταξικές δυνάμεις, αν δεν είχαν συμβιβαστεί οι συνδικαλιστικές ηγεσίες καθώς και αν η πλειοψηφία της ομοσπονδίας μας δεν συναινούσε σε κεντρικές βασικές επιλογές τους. Η σημερινή κατάσταση αλλά και οι νέοι αντεργατικοί - αντιλαϊκοί σχεδιασμοί που απεργάζεται η κυβέρνηση απαιτούν ρήξη με τις ενσωματωμένες στη κυβερνητική λογική και τα φερέφωνα τους, συνδικαλιστικές ηγεσίες. Απαιτούν ανασυγκρότηση, ανάπτυξη, αναγέννηση του συνδικαλιστικού κινήματος για να μπορέσει να ανταποκριθεί στις νέες απαιτήσεις, τις ανάγκες και τα συμφέροντα των εργαζομένων και όχι να παγιδεύεται στους μονόδρομους του κεφαλαίου και της αντεργατικής «Λευκής Βίβλου». Απαιτούν ένα νέο αναγεννημένο συνδικαλιστικό κίνημα με σαφή ταξικό προσανατολισμό που θα αντιπαλεύει τις επιλογές του κεφαλαίου και της Ευρωπαϊκής Ένωσης, που θα συγκρούεται αποφασιστικά στην αφαίρεση των κατακτήσεών του, που θα αναχτά τα χαμένα και θα καταχτά νέα δικαιώματα αντίστοιχα με τις σύγχρονες ανάγκες των εργαζομένων και θα συνδέει τους μικρότερους στόχους του με το όραμα μιας δίκαιης κοινωνίας χωρίς εκμετάλλευση ανθρώπου από άνθρωπο.

Σε αυτές τις ανάγκες, σε ένα τέτοιο ρόλο του συνδι-

καλιστικού κινήματος απαντά η δημιουργία του Πανεργατικού Αγωνιστικού Μετώπου στο οποίο συμμετέχουν σωματεία και συνδικαλιστές και από το κλάδο μας. Το ΠΑΜΕ αποτελεί ενθαρρυντικό παράγοντα για τον ταξικό αναπροσανατολισμό του συνδικαλιστικού κινήματος επιβάλλεται όμως η πιο πλατιά και ενεργητική συμμετοχή των σωματείων, ο συντονισμός της δράσης τους για την ενίσχυση των ταξικών χαρακτηριστικών του συνδικαλιστικού κινήματος, για την οργάνωση της πάλης των εργαζομένων. Αγωνιζόμαστε για Τ.Α. στο πλάι του λαού, αγωνιστικά, διεκδικητικά. Όχι στη Τ.Α. φοροεισπράχτορα, όχι στην Τ.Α. οδοστρωτήρα των εργασιακών κατακτήσεων (ΤΣΑ, ιδιωτικοποιήσεις, ελαστικές σχέσεις εργασίας κ.λπ.). Όχι στη Τ.Α. μηχανισμό επιβολής αντιλαϊκής πολιτικής με την προσπάθεια μετατροπής της (με βάση τις κατευθύνσεις της Ε.Ε. - κυβέρνησης και των κομμάτων που υιοθετούν Ε.Ε. και ΟΝΕ) σε επιχείρηση που θα πουλά και θα αγοράζει έργα, υπηρεσίες, αρμοδιότητες στα πλαίσια της ελεύθερης αγοράς.

Αγωνιζόμαστε για:

- **Οικονομικά**
- **Αυξήσεις μισθών που να καλύπτουν τις απώλειες εισοδήματος και τις σύγχρονες ανάγκες.**
- **Άμεση θεσμοθέτηση του δικαιώματος για πραγματικές Σ.Σ.Ε. στο δημόσιο.**
- **Καθιέρωση ενός γνήσιου συστήματος Α.Τ.Α. νομοθετικά κατοχυρωμένης. Κατάρτιση και εφαρμογή γνήσιου τιμάρημου. Αφορολόγητο εισόδημα στο όριο φτώχειας.**
- **Δημοκρατική φορολογική μεταρρύθμιση όπου θα ισχύει η αρχή της φοροδοτικής ικανότητας.**

• **Συνέχεια στη σελ. 16**

ΑΥΤΟΝΟΜΗ ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΗ ΚΙΝΗΣΗ (Α.Σ.Κ. - ΟΤΑ)

Οι σύνεδροι του 29ου Συνεδρίου της ΠΟΕ-ΟΤΑ που έγινε στα Γιάννενα στις 11-14 Μάη 1999 μετά από τη συζήτηση που έγινε αποφάσισαν τα εξής: 1. Η κατάσταση στα Βαλκάνια είναι ιδιαίτερα επικίνδυνη, μετά την Αμερικανονατοϊκή επέμβαση στη Ν. Γιουγκοσλαβία και τον πόλεμο που συνεχίζεται. Ζητάνε να σταματήσουν αμέσως οι βομβαρδισμοί, να επιστρέψουν οι πρόσφυγες στα σπίτια τους, να δοθεί αυτονομία στο Κουσοφπέδιο, να μην γίνει καμία αλλαγή στα σύνορα της περιοχής των Βαλκανίων. Να αποσύρει η Ελληνική κυβέρνηση την υποστήριξη της στους Νατοϊκούς βομβαρδισμούς και να διακόψει κάθε διευκόλυνση στα στρατεύματά του. Αποδοκιμάζουν την Ελληνική κυβέρνηση για τη συμφωνία της για την αλλαγή του ρόλου του ΝΑΤΟ και θα αγωνιστούν για την κατάργησή του. 2. Η οικονομική και η γενικότερη πολιτική της κυβέρνησης, η οποία κινείται στα πλαίσια των επιλογών των ισχυρών της Ευρωπαϊκής Ένωσης και των στόχων της ΟΝΕ, που μάλιστα εμφανίζεται ως μονόδρομος και εθνικός στόχος για τη χώρα μας, επιδεινώνει την κατάσταση των εργαζομένων και οδηγεί όλο και περισσότερα τμήματα του πληθυσμού στο περιθώριο. Το όραμα για μια Ευρώπη των εργαζομένων και της κοινωνικής αλληλεγγύης, που θα έχει στους κόλπους όλες τις χώρες και στο να λαούς της, αποτελεί το ζητούμενο σήμερα για να βάλει φρένο στην ηγεμονία των Αμερικάνων και του διεθνούς κεφαλαίου. Οι εργαζόμενοι στον παγκόσμιο συνασπισμό του κεφαλαίου πρέπει να αντιτάξουν το δικό τους διεθνισμό. Στα πλαίσια αυτά η ανάπτυξη της συνεργασίας και της κοινής δράσης με τους άλλους εργαζόμενους της Ευρώπης αποτελεί έναν από τους στόχους και της ΠΟΕ-ΟΤΑ. 3. Το υπάρχον μισθολόγιο εξήντησε τα όριά του. Είναι ένα μισθολόγιο που αναπαράγει τις διακρίσεις και ανισότητες και συνεχίζει την επιδοματική πολιτική. Περιορίζει τις διεκδικήσεις μας στα πλαίσια κάποιων επιδομάτων με αποτέλεσμα και την παραπέρα μείωση των συντάξιμων αποδοχών. Πιστεύουμε ότι πρέπει ν' ανοίξει η συζήτηση για τη διεκδίκηση νέου μισθολογίου. Στα πλαίσια αυτά απαιτούμε την ενσωμάτωση του ειδικού επιδόματος των ΟΤΑ (ανθυγιεινό) στο βασικό μισθό, με τον τρόπο της προώθησης σε μισθολογικά κλίμακα. Μέχρι να γίνει όμως αυτό εμμένουμε στη θέση μας για ενσωμάτωση του εκλογικού επιδόματος και των εξόδων κίνησης στο μισθό, με παράλληλη αύξηση τους, καθώς και στην καταβολή του επιδόματος πληροφορι-

κής σε όλους όσους χειρίζονται Η/Υ, ανεξάρτητα αν έχουν την ειδικότητα αυτή. Διεκδικούμε την αλλαγή του φορολογικού συστήματος με στόχο την δίκαιότερη αναδιανομή του εθνικού εισοδήματος προς όφελος των εργαζομένων. Βασικές αιχμές ενός νέου φορολογικού συστήματος να είναι η πάταξη της φοροδιαφυγής και η φορολόγηση όλων των εισοδημάτων, η αλλαγή της σχέσης άμεσων και έμμεσων φόρων, η πλήρης εφαρμογή του πόθεν έσχες, εκτός από την αγορά πρώτης κατοικίας, ο επαναπροσδιορισμός και η ριζική αναμόρφωση των τεκμηρίων διαβίωσης, η αύξηση της φορολογίας της μεγάλης ακίνητης περιουσίας και η φορολόγηση της εκκλησιαστικής περιουσίας και τέλος η αύξηση του φορολόγητου και τιμωρησιοποίηση της φορολογικής κλίμακας. 4. Καταγγέλλουμε την κυβέρνηση, η οποία ακόμη δεν προχώρησε στη θεσμοθέτηση των Συλλογικών Διαπραγματεύσεων και της υπογραφής Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας στο δημόσιο. Ζητάμε να αποσυρθούν στο υπό κατάθεση νομοσχέδιο οι διατάξεις αυτές που φολκιδεύουν το θεσμό, που δεν δίνουν τη δυνατότητα υπογραφής συμφωνίας για όλα τα ζητήματα, παρά μόνο στα δευτερεύοντα, που δεν την θεσμοθετεί σ' όλα τα επίπεδα του συνδικαλιστικού κινήματος, που δεν κατοχυρώνει αντικειμενική και αποδεκτή διαδικασία διαμεσολάβησης, που εξαιρεί κλάδους του δημοσίου και παρεμβαίνει στη δομή του σ.κ. 5. Διεκδίκηση του 35ωρου χωρίς να θιγεί το πενήντημο και το συνεχές ωράριο και χωρίς μείωση των αποδοχών. Μετά την αύξηση των ημερών αδείας σ' όλους τους εργαζόμενους από την εφαρμογή του Δημοσιούπαλληλικού Κώδικα να υπάρξει ανάλογη αύξηση για τις κατηγορίες που είχαν περισσότερες μέρες αδείας (καθαριότητα, χωματερές κ.λπ.), μέσα από την υπογραφή ΣΣΕ για το ιδιωτικό δικαίω προσωπικό και με την επέκταση του κώδικα για τους μονίμιους. 6. Ο νέος Υπαλληλικός Κώδικας δεν αποτελεί τομή για τον αναγκαίο εκσυγχρονισμό της Δημόσιας Διοίκησης, ενώ οι ρυθμίσεις του για το νέο Βαθμολόγιο και τα Υπηρεσιακά Συμβούλια θα εντείνουν τα φαινόμενα των αυθαιρεσιών και την κομματικοποίηση. Ο έλεγχος της πλειοψηφίας των Υπηρεσιακών Συμβουλίων από την εξουσία, η απουσία αντικειμενικών κριτηρίων για τις επιλογές προϊσταμέ-

νων, η θεσμοθέτηση του συστήματος της πάγιας ιεραρχίας, αλλά και η επερχόμενη σύνδεση μισθού - βαθμού θα δημιουργήσουν επιπρόσθετα προβλήματα. Ζητάμε η πλειοψηφία των μελών των Υπηρεσιακών Συμβουλίων να είναι αιρετοί. Στην επιτροπή που συστάθηκε στο Υπουργείο Εσωτερικών και συμμετέχει και η ΠΟΕ-ΟΤΑ, για την προσαρμογή και επέκταση των διατάξεων του κώδικα και στους ΟΤΑ, πρέπει να πάμε με στόχο όχι την απλή αντιστοίχιση των διατάξεων, αλλά και το πέρασμα των απόψεών μας σε αντίθεση με τις παραπάνω ρυθμίσεις. 7. Στελέχωση όλων των ΟΤΑ και ιδιαίτερα των «Καποδιστριακών» Δήμων με προαψήφεις μόνιμου προσωπικού μέσα από τους ΟΕΥ για την κάλυψη όλων των πάγιων αναγκών. Εδώ πρέπει να επισμανθεί και η ανάγκη προαψήφειων επιστημονικού προσωπικού για να ανταποκριθούν οι Δήμοι στις σύγχρονες ανάγκες και αρμοδιότητες που αναλαμβάνουν. Πρώτο βήμα θα είναι η μονιμοποίηση των 2.500 χιλιάδων επιστημόνων που εκπαιδεύτηκαν στα πλαίσια του εκπαιδευτικού προγράμματος «Ι. Καποδιστριας». Παράλληλα θα πρέπει να επισμανθεί ότι αντλήσεις, οι οποίες επαναφέρουν συνέχεια την τακτοποίηση των εκτάκτων που υπηρετούν σήμερα στους Δήμους, και που πολλές φορές βρίσκονται εκεί με αδιαφανείς και παράνομες διαδικασίες ή πολύ περισσότερο που μιλούν και για τακτοποίηση του προσωπικού των Δημοτικών Επιχειρήσεων, παρά του ότι φαίνονται φιλεργατικές, στην ουσία τους είναι συντηρητικές, οδηγούν στην αλόγιστη διόγκωση των ΟΤΑ, υπονομεύουν το εργασιακό καθεστώς και την προοπτική των ήδη υπηρετούντων τα συμφέροντα των οποίων πρέπει να υπηρετούμε. Επειδή όμως σε μερικές περιπτώσεις το πρόβλημα είναι εκρηκτικό και κοινωνικό ζητάμε να υπάρξει κάποια ρύθμιση στη βάση των προτάσεων του 1997, για το προσωπικό που τότε δεν τακτοποιήθηκε και υπηρετεί σήμερα στους ΟΤΑ. 8. Ο περιορισμός της απασχόλησης στο δημόσιο, οι ιδιωτικοποιήσεις δημοσίων υπηρεσιών, η εκχώρηση πολλών αρμοδιοτήτων στους ιδιώτες σε συνδυασμό με τη γενικότερη πολιτική περιορισμού των κοινωνικών δαπανών, απειλεί παραπέρα τα ασφαλιστικά και συνταξιοδοτικά μας δικαιώματα. Διεκδικούμε την επαναφορά της 35ετίας, χωρίς όριο ηλικίας, και των 35ων στον

υπολογισμό των συντάξιμων αποδοχών, που σε συνδυασμό με την ενσωμάτωση των επιδομάτων στις βασικές αποδοχές, θα δίνει μια αξιοπρεπή σύνταξη. Παράλληλα ζητάμε να εφαρμοστεί η δωδεκαετία για την καταβολή ασφαλιστρών για τη χορήγηση σύνταξης στα 58 και όχι η αναδρομική καταβολή από την ημερομηνία μονιμοποίησης που ισχύει σήμερα. Απαιτούμε την αύξηση του εφάπαξ των νομίμων έτσι ώστε σταδιακά να εξομοιωθεί μ' αυτό των άλλων εργαζομένων στο δημόσιο. Επίσης την αύξηση της αποζημίωσης για τους ιδιωτικούς δικαίω εργαζόμενους. Συζητάμε την δυνατότητα της ένταξης και αυτών των εργαζομένων στο ΤΑΔΚΥ. Ζητάμε την επίλυση του συνταξιοδοτικού και ασφαλιστικού καθεστώτος των εργαζομένων στα ΝΠΔΔ, δίνοντας στους εργαζόμενους το δικαίωμα επιλογής ασφαλιστικού φορέα, τακτοποιώντας παράλληλα το θέμα των εισφορών τους στο Ι.Κ.Α. 9. Ζητάμε την αξιοποίηση των αποθεματικών του ΤΥΔΚΥ για την βελτίωση των παροχών του στους εργαζόμενους, την κατάργηση της συμμετοχής στην αγορά των φαρμάκων και την επίλυση των λειτουργικών του προβλημάτων, ιδιαίτερα στην περιφέρεια, με τις ελλείψεις ελεγκτών γιατρών κ.λπ. 10. Θα αντισταθούμε σε κάθε προσπάθεια ιδιωτικοποίησης στους ΟΤΑ ή στην εκχώρηση αρμοδιοτήτων τους σε ιδιώτες ή Δημοτικές επιχειρήσεις με τις οποίες δεν είμαστε αντίθετοι αν δραστηριοποιούνται σε τομείς που προσφέρονται για την ανάπτυξη επιχειρηματικής δράσης και έχουν βιωσιμότητα. 11. Για την αντιμετώπιση των σοβαρών οικονομικών προβλημάτων των ΟΤΑ ζητάμε την αλλαγή του τρόπου χρηματοδότησής τους και την εξασφάλισή τους μέσα από την εκχώρηση μέρους των εσόδων της κεντρικής διοίκησης (πραγματική οικονομική αυτοτέλεια στους ΟΤΑ). Παράλληλα ζητάμε να εξασφαλιστεί η χρηστή διαχείριση των πόρων αυτών από τις δημοτικές αρχές, ώστε να αποφεύγονται φαινόμενα υπερχρέωσης των Δήμων που είδαμε τελευταία. Τέλος όσον αφορά με την εκκρεμότητα που υπάρχει για τα αναδρομικά του πριμ παραγωγικότητας, να κινηθούμε για κεντρική ρύθμιση, σε συνεργασία και με τα νέα όργανα της ΚΕΔΚΕ. Όσο αφορά την οργανωτική και καταστατική ανασυγκρότηση της ΠΟΕ-ΟΤΑ αποφασίζουμε και εξουσιοδοτούμε το νέο Γ.Σ. που θα εκλεγεί να προκηρύξει σε ένα χρόνο Οργανωτικό και Καταστατικό Συνέδριο της Ομοσπονδίας.

ΑΓΩΝΙΣΤΙΚΕΣ ΚΙΝΗΣΕΙΣ ΣΥΣΠΕΙΡΩΣΕΙΣ ΣΤΟΥΣ ΟΤΑ

113 χρόνια μετά την ηρωική εξέγερση του Σικάγο, που σηματοδότησε την πάλη των εργατών όλου του κόσμου ενάντια στην εκμετάλλευση, τ' αφεντικά μπορούν και πάλι να χαμογελάνε. Το πέρασμα στο 2000 μοιάζει σαν εφιάλτης. Εργαζόμενοι χωρίς δικαιώματα, εργοδότες και κράτος χωρίς υποχρεώσεις. Εργαζόμενοι «κρέας για τα κανόνα» τους στον ιμπεριαλιστικό πόλεμο που βρίσκεται σε εξέλιξη. Το πέρασμα από την «Ειρήνη» τους στον πόλεμο και πάλι στην «ειρήνη» τους δεν είναι τίποτα άλλο από την ένταση του βαθμού εκμετάλλευσης των εργαζομένων. Τα οράματα για την απελευθέρωση της κοινωνίας συνθλιβονται μέσα στην κυριαρχία της λογικής του επίσημου σ.κ. Στον κλάδο μας εγκλωβισμένοι στην υποταγμένη γραμμή της συνδικαλιστικής γραφειοκρατίας μας κάνουν να νιώθουμε όλο και πιο αδύναμοι ν' αντιδράσουμε. ΝΑ ΑΡΝΗΘΟΥΜΕ ΑΥΤΑ ΠΟΥ ΜΑΣ ΔΙΝΟΥΝ και ΝΑ ΠΑΡΟΥΜΕ ΑΥΤΑ ΠΟΥ ΜΑΣ ΑΡΝΟΥΝΤΑΙ. Για μια ακόμα χρονιά στον κλάδο οι παρατάξεις που συγκυβερνοούν επί σειρά ετών (ΠΑΣΚΕ - ΕΣΑΚ - ΔΑΚΕ - ΣΥΝ), αρνούνται να δεχτούν ένα πλαίσιο διεκδικήσεων που να βγαίνει έξω από τη λογική της κυβέρνησης και ν' αντιπαρεθεθεί με τους στόχους της και τις επιλογές της.

• **Στη μέγγενη της γραφειοκρατίας**
Αποφάσισαν όλοι μαζί να παζαρέψουν για φέτος την αύξηση κάποιων επιδομάτων. Ένα «λογικό - εφικτό» στόχο που η κυβέρνηση θα μπορούσε να συζητήσει και να δώσει λύσεις, εν όψει μάλιστα και του συνεδρίου. Αυτό θα βολεύει και τις 2 πλευρές, απ' τη μια την κυβέρνηση, γιατί δεν ανατρέπεται η φιλοσοφία της και ο «εθνικός» της στόχος για την ΟΝΕ, απ' την άλλη το οικονομικό προεδρείο της ΠΟΕ - ΟΤΑ γιατί κάτι θα τσιμπήσουμε και φέτος για να μην γκρινιάζουν οι από κάτω. Είναι τόσο ενωμένοι μάλιστα στις επιλογές τους, που αρνούνται πεισματικά να βάλουν το αίτημα της κατοχύρωσης της δουλειάς, όλων των «εκτάκτων», ανεξάρτητα από τύπο, χρόνο και τρόπο πρόσληψης, βάζοντας για μια ακόμα φορά (όπως το 1997), τέτοιους όρους και προϋποθέσεις που συνειδητά μαζί με την κυβέρνηση υπογράφουν τις απολύσεις χιλιάδων συναδέλφων. Θερούν την «εξουσία τους» απυρόβλητη και το δικαίωμά τους ν' αποφασίζουν χωρίς τους εργαζόμενους αδιαπραγμάτευτο. Οι κορώνες που ακούγονται τελευταία (ΠΑΜΕ) για τον «ανοιχτό πόλεμο» ενάντια στις συμβιβασμένες ηγεσίες του σ.κ., οι τακτικού χαρακτήρα κινήσεις των αποχωρήσεων από 1-2 θέσεις αξιωμάτων από τη ΓΣΕΕ-ΑΔΕΔΥ, αποσκοπούν στο να καταλαγιάσουν την αναγκαιότητα των εργαζομένων και να παίξουν το ρόλο της ενσωμάτωσης των αντιδράσεων σε μια παράλληλη γραμμή, εφικτών - ρεαλιστικών λύσεων.

• **Συμβιβασμός και υποταγή ή ανατροπή**
Σήμερα το εργατικό κίνημα ταλανίζεται ανάμεσα στη γραμμή

της υποταγής στους εθνικούς στόχους της ΟΝΕ και του ΕΥΡΩ που εκφράζεται από τους διάφορους αριστερο-σοσιαλ. - δεξιούς ΕΥΡΩΛΙΓΟΥΡΗΔΕΣ και σε μια νεφελώδη γραμμή «ΑΝΤΙΣΤΑΣΗΣ» στο πρόγραμμα και τους στόχους της κυβέρνησης που εκφράζεται κύρια και όχι μόνο από τις δυνάμεις της ΕΣΑΚ - ΠΑΜΕ που όμως με τις λογικές των «εθνικών επιτροπών σωτηρίας» - της εθνικής ανάπτυξης, «των ριζικών βαθιών αλλαγών και των εθνοσωτηρίων σταυροφοριών, αφοπλίζουν πολιτικά το εργατικό κίνημα. Όμως δεν μπορούν να κρύψουν από τους εργαζόμενους ότι οι ίδιοι εδώ και δεκαετίες συνεργάζονται με τους συμβιβασμένους, οδηγώντας από κοινού το εργατικό κίνημα στη σημερινή του αποσιώθηση, ότι συνεχίζουν να συνεργάζονται και να ψηφίζουν μαζί διεκδικητικά πλαίσια και κινητοποιήσεις - τωφεκίες.

• **Τι χρειαζόμαστε**
Απέναντι στις επιλογές της κυβέρνησης και στην γραμμή της υποταγής ή της νεφελώδους αντίστασης χρειαζόμαστε και τη δική μας στρατηγική της Ανατροπής. Οι εργαζόμενοι σήμερα πρέπει ν' αποκτήσουμε τη δική μας φωνή να μην σερνόμαστε τις περισσότερες φορές πίσω από τις επιλογές της. Ειδικά το τελευταίο διάστημα με την έκρηξη του πολέμου στη Γιουγκοσλαβία, οι εργαζόμενοι είναι εγκλωβισμένοι μεταξύ των προτεραιοτήτων της ελληνικής ολιγαρχίας (εθνικό συμφέρον - πρώτα η Ελλάδα) και μιας μοιρολατρίας. Μπορούμε όμως ν' ανατρέψουμε αυτή την πορεία, γιατί όλο και περισσότερο ωριμάζει η αντικειμενική αλήθεια ότι είτε με ειρήνη είτε με πόλεμο η ανεργία που εναλλάσσεται με υποαπασχόληση και πάλι με ανεργία, η νέα φτώχεια, η λιτότητα, η απασχολησιμότητα θα υπάρχουν. **Επιλογή άλλη δεν έχουμε. Μονόδρομος για μας η ανατροπή αυτών των επιλογών και της πολιτικής της κυβέρνησης μ' ένα συνδικαλιστικό κίνημα που θα απαιτεί όλα όσα θεωρεί αναγκαία και όχι μόνο όσα μας επιτρέπουν.** Μ' ένα συνδικαλιστικό κίνημα που συνειδητοποιεί ότι όλα (τραίνα - αεροπλάνα - επιχειρήσεις - εργοστάσια - υπηρεσίες) μπορούν να παράλυσουν αν το θέλουμε. Μ' ένα συνδικαλιστικό κίνημα που όλο και περισσότερο κατανοεί ότι οι εξουσιοδοτήσεις και οι αναθέσεις σε «φωτισμένους» ηγεσίες τελείωσαν. Μ' ένα συνδικαλιστικό κίνημα στηριγμένο στη δημοκρατία των συνελεύσεων των επιτροπών αγώνα του συντονισμού και της αλληλεγγύης. Μ' ένα συνδικαλιστικό κίνημα που θ' αμφισβητεί στόχους - αιτήματα - δομή και λειτουργία και που θα παλεύει για την ανατροπή όλων όσων μας βαρύνουν τα πόδια να προχωρήσουμε.

29^ο ΣΥΝΕΔΡΙΟ ΠΟΕ-ΟΤΑ

Οι θέσεις των παρατάξεων

• **Τίποτα δεν θα 'ναι το ίδιο**
Η εποχή μετά τον πόλεμο, δεν θα 'χει καμία σχέση με τη σημερινή, θα είναι πιο άγρια, πιο βίαιη, πιο αντικοινωνική. Η σημερινή κατάσταση, γεννάει δυνατότητες να συνειδητοποιήσουμε απλές αλήθειες. Στο χέρι μας είναι λοιπόν ν' ανατρέψουμε τη νεο-βαρβαρότητα που θέλουν να επιβάλλουν, να παραγκωνίσουμε όσους είναι εμπόδιο.

• **Μπροστά στο Συνέδριο**
Από τις 11-14/5/99 γίνεται στα Γιάννενα το συνέδριο αντιπροσώπων του κλάδου. Το συνέδριο αυτό, με ευθύνη της πλειοψηφίας της ΠΟΕ - ΟΤΑ οργανώνεται μέσα στα καλούπια της κυριαρχίας τους. Θέλουν ένα συνέδριο κλειστό, ασφικτικό από χρόνο και διαδικασίες χωρίς να δίνεται η δυνατότητα στους αντιπροσώπους, αλλά και κύρια στους χιλιάδες συναδέλφους που τους εκλέγουν να συζητήσουν για τον απολογισμό, το πρόγραμμα και τον προσανατολισμό του κλάδου. Η μοναδική αγωνία που τους διακρίνει είναι η εξασφάλιση «ψήφων» για να μπορούν να επιβεβαιώνονται για την ορθότητα των επιλογών τους. Το συνέδριο αυτό είναι μια συνέχεια των συνεδρίων της Κέρκυρας και της Καλαμάτας, μια από τα ίδια. Αυταπάτες δεν έχουμε ότι μπορεί ν' ανατραπεί το κλίμα του συνεδρίου. Ο στόχος της δικής μας παρέμβασης θα είναι να **μεταφέρουμε** τη φωνή αυτών που μας εξέλεξαν, να **προσπαθήσουμε** ν' ανοίξουμε τα σοβαρά προβλήματα των εργαζομένων και του συνδικαλιστικού κινήματος. Αυτό το συνέδριο όμως γίνεται μέσα σε μια συγκυρία ενός συνολικού πολέμου ενάντια στους εργαζόμενους και τους λαούς των Βαλκανίων. Ο πόλεμος που βρίσκεται σε εξέλιξη στα Βαλκάνια είναι μια παγκόσμια στην ουσία αντιπαράθεση, η οποία σήμερα και μόνο περιορίζεται σε τοπικό επίπεδο λόγω της στρατηγικής των ιμπεριαλιστικών κέντρων. Όμως η αντιπαράθεση και ο ανταγωνισμός θα μεγαλώνει. Από τη μια τα αμερικάνικα συμφέροντα από την άλλη ο ευρω - γερμανικό - γαλλικός οικονομικός χώρος που ολοκληρώνεται μέσα από την ΟΝΕ. Αυτό ακριβώς είναι που θα οξύνει ακόμα παραπέρα τις στρατιωτικές επεμβάσεις στην Ευρώπη και μάλιστα όσο η ΟΝΕ και το ΕΥΡΩ βάζουν τα θεμέλια για τη μετατροπή του ΕΥΡΩ σε πολιτικό - στρατιωτικό χώρο. Η άμεση εμπλοκή της ελληνικής ολιγαρχίας καλύπτεται πίσω από τη δήθεν αδυναμία της «μικρής Ελλάδας» να περάσει τη δική της θέση. Έτσι όμως αποκρύπτεται τις δικές της επιδιώξεις για ένα καλό κομμάτι από τη λεία του πολέμου. Κρύβει την αγωνιώδη προσπάθειά της να κυριαρχήσει στον ανταγωνισμό με την Τουρκία στο Βαλκανικό χώρο. Προσπαθεί να βγει λάδι από τη

συνεχιζόμενη σφαγή των μισθωτών στο εσωτερικό της χώρας, τους χιλιάδες ανέργους, το στραπατσάρισμα δικαιωμάτων και αναγκών μας. Εμείς σαν εργαζόμενοι έχουμε να πληρώσουμε βαρύ τίμημα από τη συμμετοχή της ελληνικής ολιγαρχίας στον ιμπεριαλιστικό πόλεμο. Η κυβέρνηση δεν θα διατάσει καθόλου να βάζει με το αίμα μας τα χέρια της για να προωθήσει τα λεγόμενα εθνικά συμφέροντα. Το σύνθημα «πρώτα η Ελλάδα» βιάζεται με το αίμα των λαών των Βαλκανίων. Το ίδιο το συνέδριο λοιπόν θα πρέπει να συζητήσει την κατάσταση των εργαζομένων συνολικά σ' αυτή την περίοδο. **Πώς και με ποιους όρους οι εργαζόμενοι στην Τ.Α. θα οργανώσουν τον αγώνα τους για το σταμάτημα του πολέμου - το κλείσιμο των συνόρων για τα ΝΑΤΟϊκά στρατεύματα - το κλείσιμο των βάσεων - τη διεθνιστική εργατική αλληλεγγύη, στους λαούς των Βαλκανίων, την καταδίκη και ανατροπή της κυβέρνησης του πολέμου. Το συνέδριο πρέπει να ξεφύγει από το κλίμα των κοκορομαχιών μεταξύ των κυρίαρχων παρατάξεων που μέχρι σήμερα συναποφασίζουν για όλα, αλλά για το «μάτωμα» των αντιπροσώπων θ' ανεβάσουν τους τόνους.** Χρειάζεται ν' ανατρέψουμε ένα τέτοιο κλίμα που θα προσπαθήσουν να επιβάλλουν οι μέχρι σήμερα συνεργαζόμενες παρατάξεις. Μιας ανούσιας αντιπαράθεσης για το ποιος πρότεινε 1 ημέρα παραπάνω απεργία, 1 ή 2% αύξηση παραπάνω, τη μορφή που θα 'χει η εκλογική αποζημίωση, ή το α' επίδομα. Στο συνέδριο της ομοσπονδίας, όσο αυτό είναι εφικτό, πρέπει ν' απαντηθούν βασικά ερωτήματα για τους εργαζόμενους: • Ποιοι θα κερδίσουν και ποιοι θα χάσουν απ' αυτό τον πόλεμο; • Πώς προετοιμαζόμαστε στην εκδοχή ανάπτυξης και χερσαίων δυνάμεων; • Τι επιπτώσεις θα υπάρξουν για μας σήμερα, αλλά και μετά τη λήξη του πολέμου στο συνεχιζόμενο κοινωνικό πόλεμο; • Πώς θ' ανατραπεί η ΟΝΕ;

• **Τι διεκδικούμε σήμερα;**
• Μικροβελτιώσεις σε επιδόματα ή ουσιαστικές αυξήσεις στους βασικούς, μέσα και από την ανατροπή της δομής του μισθολογίου; • 35ωρο αλά ΓΣΕΕ ή ριζική μείωση ημερήσιου χρόνου εργασίας με 5ήμερο και ελεύθερο Σαββατοκύριακο; • Μόνιμη σταθερή δουλειά για όλους (έκτακτοι - Δημ. Επιχειρ.) ή ψευτοπροτάσεις που οδηγούν στις απολύσεις; • Σύνταξη στα 58 (όπως και για όσους ψηφιστήκε); ή συνολική ανατροπή των αντιασφαλιστικών αντισυνταξιοδοτικών νόμων; Τέλος, χρειάζεται να δώσουμε απαντήσεις και στα ζητήματα της άμεσης δημοκρατίας στο εσωτερικό μας. Το ποιος - τι και πώς αποφασίζει για τα προβλήματα που μας αφορούν. Πώς θα κατοχυρωθεί η συλλογικότητα στις αποφάσεις - τις διεκδικήσεις, τις μορφές κινητοποιήσεων, χωρίς εξουσιοδοτήσεις, χωρίς δικαιώματα στο Δ/Σ της Ομοσπονδίας ν' αποφασίζει ερήμην 45.000 εργαζομένων;

29^ο ΣΥΝΕΔΡΙΟ ΠΟΕ-ΟΤΑ

ΤΟ ΚΛΕΙΣΙΜΟ ΤΩΝ ΕΡΓΑΣΙΩΝ ΤΟΥ ΣΥΝΕΔΡΙΟΥ

Τελική Ομιλία του Προέδρου της Ε.Ε. της ΠΟΕ - ΟΤΑ Νώντα Λαμπρακάκη



Ενας συνεδριακός διάλογος συνάδελφοι, όπως είναι αυτός εδώ αυτές τις μέρες, απαιτεί πάνω απ' όλα πιστεύω για να είναι αποτελεσματικός και δημιουργικός ανταπόκριση όλων μας στο να μπορούμε ν' ακούμε, όχι μόνο να λέμε τη δική μας άποψη, αλλά να μπορούμε ν' ακούμε και την άλλη άποψη.

Και υπήρξαν στιγμές συνάδελφοι, που δυστυχώς ορισμένοι από μας αρνηθήκαμε να ακούσουμε την άλλη άποψη είτε διαμαρτυρούμενοι για κάτι που κάποιος συνάδελφος είτε επειδή δεν μας άρεσε, είτε και αποχωρώντας απ' αυτή την αίθουσα όταν ίσως εκτιμούσαμε, ότι κάποια πράγματα που θα ακουστούν δεν ήταν για μας ευνοϊκά.

Συνάδελφοι, θέλει νεύρα και ανταπόκριση αυτή η διαδικασία και επιβάλλεται να τα έχουν όλοι, αυτοί οι οποίοι εκπροσωπούν εργαζόμενους, συμμετέχουν σε τέτοιες διαδικασίες. Υπήρξε από την μεριά του Γενικού Συμβουλίου συνάδελφοι μια θέση και τοποθέτηση μέσα από ψηφοφορίες πάνω στο θέμα του Οικονομικού και του Διοικητικού Απολογισμού. Και προηγουμένως ο Ταμίας μίλησε δευτερολογώντας για τον Οικονομικό Απολογισμό που ψηφίστηκε από το Γενικό Συμβούλιο μέσα από μια ομοφωνία.

Υπάρχει όμως συνάδελφοι και το θέμα του Διοικητικού Απολογισμού. Ενός Απολογισμού που δεν αποκόπτεται από τον Οικονομικό Απολογισμό. Συνδέεται άρρηκτα ο Οικονομικός με τον Διοικητικό, γιατί και ο Διοικητικός Απολογισμός δεν είναι η παρουσίαση μιας απλής διαχείρισης, αλλά είναι μια εικόνα της πολιτικής που η Ομοσπονδία μας εφήρμοσε όλη αυτή την περίοδο. Και όταν κρίνουμε έτσι, εγώ κατ' αρχήν πιστεύω, ότι κρίνουμε λαθεμένα αν στεκόμαστε έτσι στον άλλο Απολογισμό, αλλά δεν είναι μόνον αυτό.

Δεν είναι μόνο αυτό συνάδελφοι, γιατί ο Διοικητικός Απολογισμός δεν απεικονίζει αυτά που είχε στο μυαλό του ή θα ήθελε ο Πρόεδρος της Ομοσπονδίας ή δεν ξέρω ποιά άλλα μέλη. Απεικονίζει αυτό που υλοποιήθηκε σαν αποτέλεσμα αποφάσεων του Γενικού μας Συμβουλίου και της Εκτελεστικής Επιτροπής.

Απεικονίζει αυτό που πιστεύουμε, ότι εκφράσαμε μέσα από τις αποφάσεις μας και σε σχέση με τις αποφάσεις που πήρε το προηγούμενο Συνέδριο, αλλά και σε σχέση με τις Πανελλαδικές Συσκέψεις που κάναμε κάθε χρόνο για να διαμορφώσουμε τις αποφάσεις.

Και δεν απήχαν συνάδελφοι οι αποφάσεις του Γενικού Συμβουλίου ούτε απ' αυτά που αποφασίσαμε πριν από δυο χρόνια στο προηγούμενο Συνέδριό μας, ούτε απ' αυτά που μετέφεραν στις Πανελλαδικές Συσκέψεις οι συνάδελφοι από τα Πρωτοβάθμια Όργανα.

Ρωτάμε, ποιοί είναι οι λόγοι, γιατί εγώ προσπάθησα παρακολουθώντας τη συνεδρίαση να τους καταλάβω, που καταψηφίζουμε αυτό τον Απολογισμό; Ποιοί είναι οι λόγοι που ενώ στη διαμόρφωσή τους συμμετέχουμε, αλλά όταν έρχεται η ώρα της σκοπιμότητας και των κουκιών στεκόμαστε απέναντι.

Και στεκόμαστε απέναντι συνάδελφοι δυστυχώς διαμορφώνοντας πλειοψηφίες λίγο ιδιόμορφες όταν οι πέντε παρατάξεις που υπάρχουν στην Ομοσπονδία διαμορφώνουν δυο πολιτικές, δυο πολιτικές που από την μια μεριά είναι αυτοί που έχουν την μεγάλη ευθύνη για τον κλάδο και εννοείται ότι αυτοί είναι ο Πρόεδρος και όσο είναι από το δικό του χώρο, από τη δική του παράταξη και από την άλλη μεριά πάνε όλοι οι άλλοι.

Ποιοί όλοι άλλοι συνάδελφοι και πώς μπορεί να συμπέσουν οι απόψεις όλων των άλλων παρατάξεων, πώς μπορεί να συμπέσει συνάδελφοι η θέση της ΔΑΚΕ η οποία δηλώνει ότι είναι η μόνη παράταξη με σταθερή ιδεολογική και πολιτική συνδικαλιστική αντίληψη, που μπορεί να αντιπαρατεθεί στην ΠΑΣΚ τόσο αριθμητικά, όσο και πολιτικά; Πώς αυτό μπορεί να συμβιβαστεί και να συνυπάρξει με άλλες παρατάξεις που δηλώνουν εντελώς αντίθετα. Και ξέρουμε ποιά είναι η ιδεολογική αναφορά της συγκεκριμένης παράταξης.

Το λέω αυτό συνάδελφοι για να καταλάβουμε, ότι πια δεν είναι το έργο που κρίνεται αυτή τη στιγμή απ' ότι φαίνεται, είναι οι σκοπιμότητες που είναι πάνω από το έργο και που δυστυχώς μέσα απ' αυτές τις σκοπιμότητες δημιουργούμε συνθήκες θα έλεγε κανείς υπονόμησης του Συνδικαλιστικού Κινήματος, γιατί συνάδελφοι όταν αμφισβητούμε τη δυναμική και τις δυνατότητες που έχει το Συνδικαλιστικό Κίνημα μεταφέρουμε στη βάση την απογοήτευση, μεταφέρουμε στη βάση την άποψη των χαμένων αγώνων, γιατί τέλος πάντων όταν οι εργαζόμενοι διαπιστώνουν ότι εμείς που εκπροσωπούμε σαν κορυφαίοι του χώρου μας όλους τους εργαζόμενους και δηλώνουμε, ότι υπάρχει ένα μηδενικό έργο στην Ομοσπονδία, αυτόνομο είναι σαν να τους λέμε, ότι αγαπητοί όλα αυτά που κάνετε κι εσείς μαζί μ' εμάς όλο αυτό το διάστημα ήταν μια χαμένη υπόθεση, χαμένοι κόποι.

Και επομένως θα διερωτηθούν οι συνάδελφοι, αν αξίζει τον κόπο να συνεχίσουν να παλεύουν ή να συνεχίσουν να ακολουθούν και να υλοποιούν αποφάσεις του Γενικού Συμβουλίου. Και μην παραπονούμαστε τότε συνάδελφοι, όταν εμείς οδηγούμε το Συνδικαλιστικό Κίνημα, γιατί οι συνάδελφοι δεν συμμετέχουν στις απεργίες, γιατί δεν συμμετέχουν στις πορείες, γιατί δεν συμμετέχουν στα καλέσματα μας.

Ας κάνουμε μια αυτοκριτική απέναντι σ' αυτό το κλίμα που διαμορφώνεται όχι από την βάση, αλλά από την κορυφή, από την ηγεσία του Συνδικαλιστικού Κινήματος του χώρου μας.

Το Προεδρείο και του Γενικού Συμβουλίου συνάδελφοι και της Εκτελεστικής Επιτροπής ήταν ένα Προεδρείο συνθετικό με ποιά έννοια ή αντιπροσωπευτικό όπως κάποιος το λένε. Εγώ συνάδελφοι εάν ήμουν στη θέση αυτών που σήμερα καταψηφίζουν τον Απολογισμό δεν ξέρω αν θα μπορούσα να ξανασυμμετέχω σε ένα αντιπροσωπευτικό Προεδρείο που δεν διασφαλίζει στο ελάχιστο τη λειτουργία, απόδοση και την παραγωγή έργου της Ομοσπονδίας.

Αλλά θα έβαζα ένα άλλο ζήτημα διαμόρφωσης και συγκρότησης του Προεδρείου. Θα έβαζα ένα ζήτημα δέσμευσης πάνω σε προγραμματική βάση όλων αυτών που συμμετέχουν στο Προεδρείο, έτσι ώστε να μην καλύπτονται πίσω απ' αυτό το άχρωμο της συγκρότησης της Διοίκησης του Προεδρείου της Ομοσπονδίας, αλλά ο κάθε ένα ψηφίζοντας συγκεκριμένες θέσεις για ένα προγραμματικό Προεδρείο αναλαμβάνει εκείνη τη στιγμή και τις ευθύνες του.

Εγώ δεν είμαι απ' αυτούς συνάδελφοι που πιστεύω ότι θα πρέπει να είμαστε έξω από τα Προεδρεία. Πιστεύω ότι όλοι οι συνάδελφοι μπορούν να εκπροσωπηθούν. Αλλά πιστεύω ότι από την άλλη μεριά πρέπει να στεκόμαστε αντικειμενικά και με καθαρές θέσεις απέναντι στα προβλήματα του κλάδου, αλλά και στις προοπτικές που κάνουμε για να τα λύσουμε αυτά τα προβλήματα.

Και βέβαια συνάδελφοι, όταν δημιουργούμε την εντύπωση της αναποτελεσματικότητας των αγώνων, πού πάμε; Πάμε στη δημιουργία άλλων μετώπων. Είναι άραγε αυτό που εξυπηρετεί το Συνδικαλιστικό Κίνημα; Πάμε στο ΠΑΜΕ, να συνάδελφοι.

Τι εξυπηρετεί το ΠΑΜΕ για να δούμε; 'Η υποκαθιστά τα θεσμικά όργανα, όπως είναι η Ομοσπονδία που σημαίνει, ότι παράλληλα δημιουργούμε ένα άλλο υποκατάστατο που όταν δεν μας αρέσει το ένα όργανο το θεσμικό, χρησιμοποιούμε το άλλο. Αλλά παράλληλα δημιουργούμε και ανοίγουμε τις ορέξεις όσων θέλουν να λειτουργήσουν διασπαστικά μέσα στο χώρο και δεν μπορεί από την μια μεριά συνάδελφοι να λέμε ότι υπάρχει ανάγκη Οργανωτικού Συνεδρίου, να ενοποιήσουμε το χώρο, να μπει μέσα η ΟΚΥΕ, να μπει μέσα το οποίο υπόλοιπο υπάρχει της ΠΟΠ-ΟΤΑ και από την άλλη μεριά εμείς να ανοίγουμε δρόμους ουσιαστικά υποδαύλισης του Συνδικαλιστικού Κινήματος.

Και δεν έχει λογική βάση, συνάδελφοι, να στηρίζουμε κινήσεις πέντε και δέκα Συλλόγων, οι οποίοι έχουν δεν ξέρω πια άποψη άλλη, όταν οι ίδιοι Σύλλογοι μπορούν να έρθουν στην Ομοσπονδία και να καταθέσουν την άποψή τους. Και δεν μπορεί να στηρίζουμε αυτονομίες, γιατί τότε συνάδελφοι αυτό που κάνουν 5-10 Σύλλογοι στην Αττική, θα το κάνουν άλλοι 5-10 Σύλλογοι με άλλη σύνθεση από άποψη Προεδρείου, το ίδιο παραπάνω και θα ψάχνουμε να δούμε ποια είναι η ΠΟΕ-ΟΤΑ, τι ρόλο παίζει και τι εκφράζει τελικά.

Αρα συνάδελφοι, είναι καιρός πιστεύω απέναντι σε όλα αυτά τα προβλήματα να αναλάβουμε τις ευθύνες μας. Κατηγορούμαστε συνάδελφοι και κατηγορηθήκαμε σήμερα εδώ μέσα, ότι είμαστε και όχι μόνο εμείς, ίσως και άλλες Συνδικαλιστικές Οργανώσεις συμβιβασμένες ηγεσίες.

Η ηγεσία συνάδελφοι στην ΠΟΕ-ΟΤΑ είναι ο Πρόεδρος ο Λαμπρακάκης, είναι ο Γραμματέας ο Στρατηγός, είναι ο Αντιπρόεδρος ο Χαρίσης, ο Πολυμερόπουλος και πάει λέγοντας. Αν όλοι αυτοί είναι συμβιβασμένες ηγεσίες να το δούμε. Και να δούμε τελικά πώς από την μια μεριά κάποιος από εσάς θα ψηφίσετε κάποιους απ' αυτούς που είναι συμβιβασμένες ηγεσίες.

Γιατί δεν μπορεί να διαχωρίζουμε την ηγεσία του Συνδικαλιστικού Κινήματος σ' αυτόν που μας αρέσει και σ' αυτόν που δεν μας αρέσει. 'Η υπάρχει μια ενιαία ηγεσία στην οποία συμμετέχουμε όλοι ή δεν υπάρχει.

Και επειδή είναι οι συσχετισμοί των δυνάμεων συνάδελφοι, θα πρέπει να σου πω, ότι στην ΠΟΕ-ΟΤΑ οι συσχετισμοί των δυνάμεων δεν βγάζανε εμένα Πρόεδρο. Εγώ Πρόεδρος συνάδελφοι βγήκα από όλα τα μέλη της Εκτελεστικής Επιτροπής. Και αν ήμουν εγώ συμβιβασμένος ως Πρόεδρος την προηγούμενη διετία κακώς με βγάλανε κι αυτή τη διετία.

Δεν καταλαβαίνω πως ψηφίζετε συμβιβασμένους ανθρώπους που είναι αποφασισμένοι μέσα απ' αυτό τον συμβιβασμό να ξεπουλήσουν τον κλάδο; Όμως συνάδελφοι δεν είναι έτσι τα πράγματα, γιατί εγώ πιστεύω ότι κάναμε έργο, όσο και αν κάποιος θέλουν να αρνηθούν τον εαυτό τους, κάναμε έργο σημαντικό συνάδελφοι και το είπατε και από τις παρατάξεις που καταψηφίσατε τον Απολογισμό.

Εδώ αναφέρθηκε, ότι το 58ο έτος σαν όριο συνταξιοδότησης είναι μια σημαντική κατάκτηση του κλάδου και δεν το λέω εγώ, το είπατε απ' όλες τις παρατάξεις σε μια εποχή που τα συνταξιοδοτικά δικαιώματα περνάνε κρίση για να μην πω πολλά απ' αυτά έχουν καταργηθεί σε πανευρωπαϊκό επίπεδο.

Πώς πετύχαμε, κάτω από ποιές προϋποθέσεις και λειτουργίες μας ένα αποτυχημένο Συνδικαλιστικό όργανο πετυχαίνει τέτοια σημαντική αλλαγή αυτή την εποχή, όταν δεν φτάνει στο σημείο η κυβέρνηση να καταργήσει εκείνη την απαράδεκτη διάταξη του διαχωρισμού των εργαζομένων σε προσληφθέντες πριν το '83 και μετά το '83;

Αρα σημαίνει, για να μην μπορεί εκείνο να το πετύχει η ΑΔΕΔΥ ή οι άλλοι χώροι, εμείς που το πετύχαμε, κάναμε αγώνα, έχουμε αποτελεσματικότητα στους αγώνες, έχουμε δυνατότητα και μπορούμε πολλά να πετύχουμε.

Και να πάμε λίγο και στο εισοδηματικό. Συνάδελφοι, το 1997 έγινε το μισθολόγιο. Είμαστε από τους μοναδικούς χώρους που έξω από το μισθολόγιο κρατή-



29^ο ΣΥΝΕΔΡΙΟ ΠΟΕ-ΟΤΑ

• **Συνέχεια από σελ. 18**

σαμε το ειδικό επίδομα των 15.000 - 25.000 - 30.000 δρχ. Το 1998 πήραμε 10.000 δρχ. έξοδα κίνησης και το 1999 παίρνουμε πάλι 10.000 δρχ. έξοδα κίνησης. Θα μου πείτε συνάδελφοι, είναι αυτά αυτά που επιδιώκει και προσδοκά το Συνδικαλιστικό Κίνημα και οι εργαζόμενοι; Θα σας πω, ότι δεν είναι αυτό που θα ήθελε το Συνδικαλιστικό Κίνημα.

Αρα αγαπητοί μου συνάδελφοι, υπάρχουν στη ζωή μας τα επιθυμητά, υπάρχουν και τα εφικτά. Κι αυτή της τιμής οι αγώνες οι δικοί μας είχαν σαν εφικτό αποτέλεσμα να αυξήσουμε τις αποδοχές μας, τις μηνιαίες αποδοχές μας όπως λέει και ο φίλος μου ο Γιάννης Στρατηγός, στο διπλάσιο της εισοδηματικής πολιτικής.

Γιατί η εισοδηματική πολιτική συνάδελφοι του 1999 με το 2% δίνει ένα μέσον όρο 5.000 δρχ. στον καθένα μας. Τα έξοδα κίνησης δίνουν άλλες 10.000 δρχ. Ε, δεν είναι αυτό δύο εισοδηματικές πολιτικές; Και για να δούμε ποιός άλλος κλάδος και ποιός άλλος χώρος το πέτυχε αυτό.

Βέβαια θα μου πείτε συνάδελφοι, ότι υπάρχουν και άλλα ζητήματα. Υπάρχουν ζητήματα που έχουν να κάνουν με την εκλογική αποζημίωση και θα μας πείτε, ότι η εκλογική αποζημίωση που πήραμε το 1998 ήταν μια αποζημίωση πολύ χαμηλά σε σχέση με τις δικές μας επιδιώξεις και προσδοκίες.

Συνάδελφε εσύ που με ρωτάς πόσο πήραν οι άλλοι αγαπητέ μου συνάδελφε, θα πρέπει να ρωτήσεις, όταν διαμορφώθηκε η εκλογική αποζημίωση στις 75.000 δρχ. ποιός ήταν αυτός που αρνούταν τις 75.000 δρχ. και ποιά παράταξη ήταν αυτή που είπε, και στις 75.000 δρχ.; Ήταν η δική σας παράταξη πρώτη αυτή που αποδέχτηκε και πρότεινε στην Εκτελεστική Επιτροπή να συμφωνήσουμε τις 75.000 δρχ.

Εγώ συνάδελφοι είπα, ότι εκλογές δεν μπορεί να μην κάνουμε. Και η θέση ήταν ότι θα μπορούσε να αρνηθούμε να πάρουμε και τις 75.000 δρχ. και να κάνουμε τις εκλογές. Αυτή θα ήταν η πιο καθαρή λύση για τους εργαζόμενους στην Αυτοδιοίκηση από τη στιγμή που δεν μας ικανοποιούσε αυτό το ποσό.

Βέβαια υπάρχουν άλλα ζητήματα. Ζητήματα που έχουν να κάνουν με άλλες θεσμικές ρυθμίσεις, τις οποίες εγώ απορώ πως όταν φτάνουμε εδώ τις ξεχνάμε. Ενα από τα κυρίαρχα θέματα, κορυφαίο ζήτημα για μας συνάδελφοι, είναι οι πολιτικές προσωπικού που εφαρμόζονται στην Τοπική Αυτοδιοίκηση.

Η θέση της Ομοσπονδίας όχι απλώς ήταν πάγια, αλλά με εμμονή στήριζε την εφαρμογή του 2190 σε κάθε κατεύθυνση, σε κάθε πρόσληψη στην Τοπική Αυτοδιοίκηση και μάλιστα οι προτάσεις μας ήταν στην κατεύθυνση της διεύρυνσης του 2190.

Γιατί πιστεύαμε, ότι μέσα απ' αυτή τη διεύρυνση και την πιστή εφαρμογή, μπορεί πια να έχουμε μια πολιτική προσωπικού η οποία και πολιτικά θα αναβαθμίσει το προσωπικό και την ίδια την Τοπική Αυτοδιοίκηση, αλλά και προβλήματα δεν θα μας δημιουργεί με την μορφή που γνωρίζουμε. Όλα αυτά τα ζητήματα, έκτακτοι, Δημοτικές Επιχειρήσεις, δεν ξέρω τι ανάθεση καθηκόντων και λειτουργιών σε Δημοτικές Επιχειρήσεις.

Στην κατεύθυνση αυτή επιδιώξαμε να περάσουμε δύο διατάξεις. Δεν τις πετύχαμε αυτές συνάδελφοι γιατί το ήθελε ο Λαμπρακάκης. Τις πετύχαμε γιατί το επεδίωξε και επέμενε η Ομοσπονδία, την περάσαμε. Μία να διασφαλίσουμε το δικαίωμα ή μάλλον να διασφαλίσουμε, ότι δεν θα γίνει κατάργηση δικαιώματος από τις Δημοτικές Αρχές σε ότι αφορά το έκτακτο προσωπικό.

Και περάσαμε διάταξη με την οποία προβλέπεται η πρόβλεψη στον Οργανισμό Εσωτερικής Υπηρεσίας του προσωπικού του εποχιακού, έτσι ώστε να μην μπορεί κάθε Δημοτική Αρχή κάθε φορά που έτσι το θέλει να προσλαμβάνει εποχιακό προσωπικό και έκτακτο προσωπικό και να αιτιολογούνται αυτές οι θέσεις.

Και δεύτερον περάσαμε διάταξη γιατί εκεί είχαμε το πρόβλημα με την Τοπική Αυτοδιοίκηση, να μπορεί να προσλαμβάνει προσωπικό ανταποδοτικού χαρακτήρα, γιατί θεωρούν και έτσι είναι δεν το αρνούμαστε οι Δημοτικές Αρχές, ότι τα ζητήματα που σχετίζονται με αυτές τις δουλειές δεν έχουν αναβλητικότητα και δεν μπορείς να περιμένεις ούτε το Υπουργικό Συμβούλιο να εγκρίνει αν θέλεις στον Εβρο έναν εργάτη καθαριότητας, ούτε το ΑΣΕΠ να κάνει πέντε μήνες ή ένα χρόνο να προσλάβει προσωπικό. Περάσαμε διάταξη όπως την προτεινάμε εμείς, δεν αφαιρέθηκε ούτε ένα "και".

Δεν ήταν αυτό σημαντική επιτυχία της Ομοσπονδίας σε ότι αφορά αυτά που οι Δημοτικές Αρχές, εγώ δεν λέω ουσία, επικαλούνταν για να καταστρατηγούν τον τρόπο πρόσληψης προσωπικού και να έχουμε Δήμους που έχουν δύναμη μόνιμου προσωπικού 150 και έκτακτους 250.

Γιατί δηλαδή δεν είναι θετική αυτή η εξέλιξη που είχαμε στα θέματα της πολιτικής προσωπικού και πώς αρνούμαστε ότι αυτό που πετύχαμε μέσα από τους αγώνες μας αυτή τη στιγμή είναι αρνητικό για τον κλάδο, δεν το κρίνουμε θετικό, απέτυχε η Διοίκηση της Ομοσπονδίας;

Και βέβαια οι πολιτικές προσωπικού συνάδελφοι σχετίζονται και με το θέμα των εκτάκτων. Και είχαμε ξεκαθαρίσει πριν από 2 περίπου χρόνια όταν ζητήσαμε να υπάρξει τακτοποίηση του έκτακτου προσωπικού. Στο μεγαλύτερο ποσοστό υπήρξε αποδοχή και ρύθμιση.

Δεν αρνούμαστε, ότι ένα μικρό κομμάτι, ιδιαίτερα αυτό που αναφέρεται στις διοικητικές υπηρεσίες έμεινε εκτός. Αλλά πρέπει να παραδεχτούμε ότι στην παρέμβαση της Ομοσπονδίας υπήρξε τέτοια ανοχή σε ότι αφορά την τακτοποίηση του προσωπικού, που τακτοποιήθηκε πάρα πολύ προσωπικό σε σχέση μ' αυτό που είχε τις στενά νόμιμες και τυπικές προϋποθέσεις.

Όμως από εκεί και πέρα συνάδελφοι ως Πρωτοβάθμιο όργανο τι έπρεπε να κάνουμε; Γιατί καλά είναι να κρίνουμε την Ομοσπονδία για τα αποτελέσματα. Πώς παρεμβήκαμε εμείς στο να μην δημιουργηθούν τέτοια προβλήματα, πώς παρεμβήκαμε εμείς στο να μην γίνουν manager οι Δήμαρχοι μέσα από τις Δημοτικές Επιχειρήσεις; Πώς παρεμβήκαμε εμείς να μην δίνεται η ελεγχόμενη στάθμευση στους ιδιώτες;

Είναι δυνατόν η Ομοσπονδία να μπορέσει να παρέμβει αν έχει άγνοια ότι στην

Αλεξανδρούπολη ο Δήμαρχος ανέθεσε σε ιδιωτική εταιρεία την ελεγχόμενη στάθμευση για να παρέμβει;

Αρα εδώ θα πρέπει να δούμε πώς εμείς παρεμβήκαμε, γιατί όπου παρεμβήκαμε συνάδελφοι δεν υπάρχει ούτε ένας έκτακτος και θα αναφέρω ένα χαρακτηριστικό παράδειγμα. Δήμος Καισαριανής. Η επιμονή του Σωματείου εκεί είχε σαν αποτέλεσμα να μην έχουμε ούτε έναν έκτακτο.

Να πάμε σε έναν διπλανό Δήμο συνάδελφοι, να πάμε στο Δήμο Βύρωνα; Έχει 250 εργαζόμενους στην Δημοτική Επιχείρηση. Ξέρουμε ο Δήμαρχος τι πολιτικές απόψεις και ιδεολογικές έχει. Manager έγινε στο Βύρωνα συνάδελφοι μέσα από την επιχείρηση. Ακόμα και τα νεκροταφεία επιχείρηση τα έκανε.

Και τι έκαναν και σε τοπικό επίπεδο; Θα μου πείτε και εσείς ως Ομοσπονδία. Κάναμε εμείς στο βαθμό που μπορούσαμε να κάνουμε, αλλά θα πρέπει εδώ να τονίσουμε, ότι σ' αυτή μας την προσπάθεια ιδιαίτερα για το Δήμαρχο Βύρωνα, δεν μπορέσαμε να βγάλουμε μία ανακοίνωση - καταγγελία γιατί μια συγκεκριμένη παράταξη είχε αντίθετη άποψη, όταν κατηγορεί όλους τους άλλους Δημάρχους ή εμάς κάποιους σαν κυβερνητικούς συνδικαλιστές.

Συνάδελφοι, δεν είναι ο Σύλλογος στα Ανω Λιόσια ελεγχόμενος από την ΠΑΣΚ να το πω έτσι, που έχει 1.000 ανθρώπους στη Δημοτική Επιχείρηση και η Ομοσπονδία έχει καταγγείλει το Δήμαρχο που είναι πολιτικά προσκεείμενος στον ίδιο χώρο, όπως το θέλετε, που είναι η ΠΑΣΚ. Όμως εκείνον τον καταγγείλαμε για να δείτε, ποιός λειτουργεί μ' αυτά τα κριτήρια και ποιός λειτουργεί με εντελώς άλλα διαφορετικά κριτήρια.

Ενα ζήτημα βέβαια συνάδελφοι που μπαίνει, γιατί αποδεχτήκαμε την επιμονή της ΕΣΑΚ να μην καταγγείλουμε το Δήμαρχο, να πάμε να κουβεντιάσουμε με τον Δήμαρχο, γιατί θεωρούσε ότι δεν, δεν, δεν και τελικά φτάσαμε εκεί που φτάσαμε. Η ΕΣΑΚ του Δήμου Βύρωνα ακριβώς.

Συνάδελφοι όλα αυτά βέβαια για να τα λύσεις τα προβλήματα, συνάδελφοι εγώ είπα στην αρχή και δεν το είπα τυχαίως, γιατί περίμενα αυτή την αντίδραση, είπα ότι πρέπει να έχουμε ανοχή για να κουβεντιάσουμε και να συζητήσουμε. Και κάποιοι εδώ μέσα δεν την έχετε.

Για να τα πετύχουμε συνάδελφοι όλα αυτά που είπα παραπάνω και πολλά άλλα τι απαιτείται; Πρώτα απ' όλα απαιτείται διάλογος. Απαιτείται διάλογος για να λύσεις τα προβλήματα και βέβαια είναι αυτονόητο ότι η Ομοσπονδία και δουλειά έκανε και ανέπτυξε τέτοιο διάλογο και με την ΚΕΔΚΕ και με την κυβέρνηση. Και τον ανέπτυξε αυτό τον διάλογο ομόφωνα. Αλίμονο εάν υπήρχε συνάδελφος στη Διοίκηση της Ομοσπονδίας που να αρνούταν να κάνουμε διάλογο.

Εγώ όμως τώρα απορώ, πώς απ' αυτό το βήμα καταγγέλλουμε τον διάλογο. Δηλαδή εάν ταμπουρωθούμε στο γραφείο μας και στις καρέκλες μας χωρίς να συζητήσουμε με τους αρμόδιους, έχετε τη γνώμη ότι μπορεί να λυθεί πρόβλημα; Βέβαια εκεί που μέσα από τον διάλογο δεν λύνεται το πρόβλημα, υπάρχει η συνέχεια και υπάρχει ο τρόπος να το λύσουμε. Όμως πάντα προηγείται.

Ε, δεν μπορούμε συνάδελφοι από τη μια μεριά να καταγγέλλουμε το διάλογο και από την άλλη μεριά να τον εφαρμόζουμε. Εγώ λέω, όχι ότι κακώς κάνουμε διάλογο, κακώς καταγγέλλουμε το διάλογο. Είναι προϋπόθεση ο διάλογος για να μας παραπέρα. Ακόμα και για να πας σε αγώνες για να πετύχεις κάτι στοιχειωδώς επιβάλλεται να ξεκινήσεις με έναν διάλογο.

Και πρέπει να πω, ότι όλα αυτά τα τελευταία χρόνια, πολλά πράγματα που πέτυχε ο κλάδος μας δεν τα πέτυχε μέσα από πολυήμερες κινητοποιήσεις, τα πέτυχε μέσα από έναν ποιοτικό αγώνα, ο οποίος σαν κύριο στοιχείο είχε το διάλογο.

Γιατί δεν πρέπει να ξεχάσουμε πως μειώθηκαν οι ώρες εργασίας των εργαζομένων στις ανθυγιεινές δουλειές, πώς αυξήθηκαν οι άδειες σ' αυτούς τους συναδέλφους; Πώς επανήλθε η ενιαία σχέση εργασίας με τον 2218 στους ΟΤΑ που τον είχε καταργήσει η κυβέρνηση της Νέας Δημοκρατίας με τον 2130;

Δεν νομίζω ότι ο κλάδος είχε τόσες απεργίες που ανάγκασαν την κυβέρνηση. Είχε λίγες, αλλά ποιοτικές απεργίες, οι οποίες είχαν αυτά τα αποτελέσματα.

Συνάδελφοι, θα πω το εξής, στην Τοπική Αυτοδιοίκηση αυτή την εποχή ζούμε σημαντικές αλλαγές. Αυτές οι σημαντικές αλλαγές που έχουν ξεκινήσει από την 1/1/99 έχουν να κάνουν και μ' εμάς, με το προσωπικό, με τις εργασιακές σχέσεις. Και θέλω να πιστεύω και δεν νομίζω ότι κανείς μπορεί να το αμφισβητήσει, ότι η απαίτηση της Ομοσπονδίας να συμμετέχει σε κάθε όργανο συζήτησης πάνω στα ζητήματα που σχετίζονται με τον "Καποδίστρια" είχε σαν αποτέλεσμα, παρά το ότι ο νόμος αρχικά δημιουργούσε προβλήματα, να έχουμε φτάσει σε ένα σημείο που έχουμε τα λιγότερα προβλήματα.

Με ποιά έννοια το λέω αυτό; Στην αρχή συνάδελφοι όταν έγινε ο "Καποδίστριας", όλοι φοβόμασταν ότι οι μετατάξεις του προσωπικού από τις Κοινότητες θα είναι σε μεγάλο αριθμό. Η συμμετοχή μας και στην κεντρική διαμόρφωση των σχεδίων Οργανισμών και στους Οργανισμούς, οι Επιτροπές των Νομών που διαμόρφωσαν τους Οργανισμούς για κάθε Δήμο ξεχωριστά είχε σαν αποτέλεσμα να προβλεφθούν οργανικές θέσεις που καλύπτουν αυτό το προσωπικό.

Και είμαστε πια με οριακά τα προβλήματα σ' αυτό το ζήτημα. Γιατί δεν θέλουμε να το παραδεχτούμε, ότι με τη δική μας δουλειά διασφαλίσουμε κάποια πράγματα σε ότι αφορά αυτούς τους συναδέλφους; Γιατί δεν πρέπει να δεχτούμε ότι μέσα από την απαίτησή μας η κατάταξη του προσωπικού των νέων Δήμων να μην γίνει με αποφάσεις Δημάρχων που μπαίνουν σκοπιμότητες, αλλά με αποφάσεις Υπηρεσιακών Συμβουλίων ήταν μια επιτυχία.

Γιατί ποιός θα κατατάξει τώρα τους συναδέλφους στις οργανικές θέσεις; Οι ίδιοι οι συνάδελφοι που είναι στο Υπηρεσιακό Συμβούλιο. Ε, αυτό δεν διασφαλίζει τον συνάδελφο για την κατάταξη του στην οργανική θέση, δεν είναι αποτέλεσμα των παρεμβάσεων της Ομοσπονδίας αυτό; Και νομίζω ότι αυτή η αβεβαιότητα που μπορεί να υπήρχε για πολλούς συναδέλφους σε ότι αφορά την παραμονή τους στο Δήμο ή τις μετατάξεις, δεν έχει βρει διεξόδο; Και βέβαια συνεχίζουμε να

**29^ο ΣΥΝΕΔΡΙΟ
ΠΟΕ-ΟΤΑ**

**ΤΟ ΚΛΕΙΣΙΜΟ
ΤΩΝ
ΕΡΓΑΣΙΩΝ
ΤΟΥ
ΣΥΝΕΔΡΙΟΥ**

*Τελική
Ομιλία του
Προέδρου
της Ε.Ε. της
ΠΟΕ - ΟΤΑ
Νώντα
Λαμπρακάκη*



**29^ο ΣΥΝΕΔΡΙΟ
ΠΟΕ-ΟΤΑ**

29^ο ΣΥΝΕΔΡΙΟ ΠΟΕ-ΟΤΑ

ΤΟ ΚΛΕΙΣΙΜΟ ΤΩΝ ΕΡΓΑΣΙΩΝ ΤΟΥ ΣΥΝΕΔΡΙΟΥ

Τελική Ομιλία του Προέδρου της Ε.Ε. της ΠΟΕ - ΟΤΑ Νώντα Λαμπρακάκη

• Συνέχεια από σελ. 19

συμμετέχουμε και τώρα σε Επιτροπές που έχουν να κάνουν με την μηχανοργάνωση των Δήμων, έχουν να κάνουν με ένα πρόγραμμα εκσυγχρονισμού των Δήμων, οι οποίοι πιστεύω ότι είναι ανάγκη να προχωρήσουν σε ένα επόμενο στάδιο, που θα δώσει τη δυνατότητα μιας αποτελεσματικής λειτουργίας τους.

Συνάδελφοι πιστεύω, ότι υπάρχει ακόμα χρόνος για να τοποθετηθούμε μέσα από την ψηφοφορία που θα γίνει έξω πάνω στο θέμα του απολογισμού. Και πιστεύω, ότι κάνοντας μια αυτοκριτική της αρχικής μας θέσης στο Γενικό Συμβούλιο μπορούμε όλα αυτά τα θέματα να τα επανεξετάσουμε.

Γιατί θεωρώ ότι δεν εξυπηρετεί κανέναν και ιδιαίτερα όπως είπα το Συνδικαλιστικό Κίνημα αυτός ο τρόπος λειτουργίας. Και θέλω να κάνω μια επισήμανση. Άκουσα προηγουμένως τον συνάδελφο Πολυμερόπουλο που μίλησε. Εγώ δεν κατάλαβα γιατί καταψήφισε τον Απολογισμό στο Διοικητικό Συμβούλιο. Η τοποθέτησή του εδώ ήταν μια τοποθέτηση θετική για την Ομοσπονδία.

Και γιατί να μην πάω και παρακάτω. Δεν περιορίζομαι συνάδελφοι σε μία ή δυο παρατάξεις. Η ΑΣΚ, η Αυτόνομη Συνδικαλιστική Κίνηση, δεν λέω εγώ τίποτα ιδιαίτερο, ούτε διαμορφώνω εγώ απόψεις.

Αν θα διαβάσετε το κείμενο που έβγαλε η ΑΣΚ, τι λέει συνάδελφοι; Οτι είναι ικανοποιημένη, γιατί οι πιο σημαντικές αποφάσεις στη Διοίκηση της ΠΟΕ-ΟΤΑ είναι αποτέλεσμα δικής μας στάσης ή πρότασης και βέβαια με βάση αυτές τις προτάσεις και αποφάσεις είχαμε τα αποτελέσματα.

Τα αποτελέσματα δεν είναι άσχετα από την μορφή και τον χαρακτήρα που έχουν οι αποφάσεις. Όταν οι συνάδελφοι της ΑΣΚ είναι υπερήφανοι γι' αυτό το έργο, δεν καταλαβαίνω πώς καταψηφίζουν αυτό το έργο για το οποίο είναι υπερήφανοι. Είναι κάποια πράγματα που δεν μπορεί κανείς εύκολα να τα κατανοήσει συνάδελφοι.

Κατανοώ πλήρως, αλλά δεν είναι κατανοητά, μπορεί να τα κατανοώ προσωπικά, αλλά δεν είναι κατανοητά για το Συνδικαλιστικό Κίνημα και για τον κλάδο μας. Και νομίζω ότι έξω από κάθε σκοπιμότητα, θα πρέπει να καταθέσουμε τη δική μας θέση και άποψη, όπως το πιστεύουμε και όχι κάτω από το φόβο, ότι εάν τοποθετηθώ έτσι, θα χάσω ένα κουτί ή αν τοποθετηθώ αλλιώς μπορεί να πάρω ένα κουτί. Δεν θα πρέπει έτσι να μετράει το Συνδικαλιστικό κίνημα στη στάση του και τη λειτουργία του.

Συνάδελφοι μπήκαν από τους συναδέλφους εδώ και μια σειρά από ζητήματα τα οποία έχουν να κάνουν με το πρόγραμμα δράσης και με τον Απολογισμό. Και θα πω το εξής, εάν διαβάσετε και ακούστηκε και από άλλους εδώ μέσα σήμερα, εάν διαβάσατε τα προγράμματα των παρατάξεων ή και αυτά που είπαν από εδώ, για να δούμε πού διαφέρουν σε ότι αφορά τα δια ταύτα και σε ότι αφορά που όλοι εκτιμούν ότι ποιά πρέπει να είναι αύριο τα δικά μας προγράμματα, οι δικές μας προσπάθειες σε ποιά κατεύθυνση πρέπει να κινούνται.

Το σώμα θα εκλέξει Διοίκηση αύριο. Αλλά να εκλέξει μέσα από μία καθαρή διαδικασία και στάση του καθενός μας, γιατί νομίζω ότι αυτό το έχουμε υποχρέωση απέναντι στους συναδέλφους και απέναντι στην Τοπική Αυτοδιοίκηση.

Υπάρχουν συνάδελφοι κάποια επιμέρους ζητήματα, όπως το θέμα που έχει μπει από τους συναδέλφους της Πρέβεζας. Είναι το θέμα που έχει να κάνει με την κατάταξη του προσωπικού. Ανέφερα προηγουμένως για την κατάταξη του προσωπικού στους νέους Δήμους και θα πω επιπλέον και το εξής. Οτι επειδή παρουσιάζονταν το φαινόμενο κάποιοι Δήμαρχοι -και η ιστορία ξεκίνησε νομίζω από τον Πειραιά- να μην στέλνουν τους φακέλους για διάφορες υπηρεσιακές μεταβολές στα Υπηρεσιακά Συμβούλια, καταφέραμε να υπάρξει διάταξη που καθιερώνει και πειθαρχικό αδίκημα γι' αυτόν που δεν στέλνει τον φάκελο του εργαζόμενου στο Υπηρεσιακό Συμβούλιο.

Κι αυτό το λέω για τους συναδέλφους όχι μόνο της Πρέβεζας που μας έφεραν γραπτό αυτό το πρόβλημα, φοβούμενοι μήπως οι Δήμαρχοι θέλοντας να κρατήσουν μια δυνατότητα επιλογής Προϊσταμένων δεν ξέρω τι, δεν στείλουν τους φακέλους για κατατάξεις, θα πρέπει να ξέρουν ότι υπάρχει και πειθαρχική και ποινική ακόμα δίωξη και ευθύνη αυτών οι οποίοι παραλείπουν αυτές τις ενέργειες.

Υπάρχουν ζητήματα συνάδελφοι, που έχουν να κάνουν με τους Δήμους τους "Καποδιστριακούς" πάλι και με τις μετακινήσεις των συναδέλφων. Νομίζω, ότι πρέπει με την νέα συγκρότηση της ΚΕΔΚΕ γιατί είχαμε ένα διάστημα ουσιαστικά χωρίς Προεδρεία στην ΚΕΔΚΕ να ανοίξει ένας διάλογος προκειμένου να υπάρξει μια κατεύθυνση και από την Κεντρική Ένωση Δήμων και Κοινοτήτων για να δοθεί μια ενιαία λύση σ' αυτό το πρόβλημα των μετακινήσεων.

Να μην μπορεί να χρησιμοποιεί ο καθένας ανάλογα με τις διαθέσεις του το προσωπικό και να υπάρχει αυτή η ανομοιομορφία και μάλιστα πολλές φορές αυτή να είναι αποτέλεσμα άλλων κριτηρίων που χρησιμοποιούν οι Δήμαρχοι και όχι κριτηρίων αντικειμενικών αναγκών που υπάρχουν στους Δήμους και στα Δημοτικά Διαμερίσματα.

Το επίδομα παραγωγικότητας συνάδελφοι. Η Ομοσπονδία έχει πάρει θέση πάνω στο ζήτημα αυτό από παλιότερα. Και η Ομοσπονδία είναι αυτή η οποία έδωσε μία κατεύθυνση να λυθεί το πρόβλημα με τον τρόπο που ακούσαμε από ορισμένους Δήμους. Ήταν η κατεύθυνση της συμβιβαστικής επίλυσης της διαφοράς, γιατί γνωρίσαμε συνάδελφοι, ότι αίτημά μας για νομοθετική ρύθμιση του ζητήματος αυτού δεν ήταν εφικτή το συγκεκριμένο χρονικό διάστημα.

Και πιστέψαμε και πιστεύουμε, ότι ανοίγοντας αυτό το ζήτημα και υλοποιώντας το μέσα από ορισμένους Δήμους, μπορεί να δημιουργηθούν προϋποθέσεις και συνθήκες γενικότερης ρύθμισης. Και έχουμε πάρει απόφαση με τη συγκρότηση της ΚΕΔΚΕ να ανοίξουμε έναν διάλογο με την ΚΕΔΚΕ για να δούμε πώς μέσα και μια δική της συμφωνία θα μπορέσουμε να καταλήξουμε στην οριστική ρύθμιση αυτού του ζητήματος.

Όμως συνάδελφοι πρέπει να πω, ότι αυτό είναι αποτέλεσμα και των νομοθετικών ρυθμίσεων που υπάρχουν, αυτά που προβλέπει ο 418, αλλά και των κατευθύνσεων που έδωσε η Ομοσπονδία. Από εκεί και πέρα βέβαια ο κάθε Σύλλογος

είναι αυτονόητο ότι με τον τρόπο που έκανε την παρέμβασή του είχε το "Α" ή "Β" αποτέλεσμα. Συνάδελφοι, είχαμε τελευταία τις κινητοποιήσεις μέσα από τις οποίες διεκδικούσαμε τη λύση των προβλημάτων μας είτε αυτά ήταν οικονομικά, είτε ήταν θεσμικά. Και βέβαια κάναμε μια προειδοποιητική απεργία 24ωρη, κάναμε μετά μια 48ωρη και δεν συνεχίσαμε.

Δεν συνεχίσαμε συνάδελφοι, γιατί εκτιμήσαμε ότι θα πρέπει να υπάρξει ένα περιθώριο διαλόγου με την κυβέρνηση. Θα μου πείτε αυτή η απόφαση ήταν ομόφωνη; Γιατί αν ήταν ομόφωνη, γιατί κάποιοι έρχονται εδώ και καταγγέλλουμε όσους πήραν αυτή την απόφαση.

Στην ουσία συνάδελφοι η απόφαση αυτή ήταν ομόφωνη. Για την επόμενη μέρα μετά την 48ωρη απεργία καμιά παράταξη δεν έβαλε πρόταση για απεργιακή κινητοποίηση. Κάποιες παρατάξεις είπαν, να περιμένουμε το 10ήμερο, να δώσουμε το 10ήμερο που ζητάει η υπουργός για να συζητήσουμε και να έχουμε απαντήσεις στο 10ήμερο και μια παράταξη είπε, μετά το 10ήμερο να κηρύξουμε 48ωρη.

Το 10ήμερο συνάδελφοι είτε με τον έναν τρόπο, είτε με τον άλλον το δέχτηκαν και το έδωσαν όλες οι παρατάξεις. Επομένως δεν μπορούμε να κατηγορούμε κάποιους, ότι και στα ζητήματα τα πρόσφατα που είχαμε να διεκδικήσουμε κάποιος συμβιβάστηκαν και αποδέχτηκαν αυτές τις προτάσεις της κυβέρνησης και κάποια βγήκαν αγωνιστικά.

Γιατί αν δεν είχαμε το αποτέλεσμα μέσα από την κουβέντα που κάναμε με την υπουργό την επόμενη ημέρα της 10ης ημέρας είχαμε Γενικό Συμβούλιο ακριβώς για να αποφασίσουμε σχετικά. Τα λέω αυτά συνάδελφοι γιατί μπορεί να φαίνεται ότι διαφοροποιούμαστε μέσα από μια διατύπωση διαφορετική, αλλά στην ουσία τα πράγματα είναι τα ίδια.

Συνάδελφοι θα μπορούσε κανείς πάρα πολλά να πει σε σχέση με τον Απολογισμό και τα όσα ακούστηκαν εδώ. Θέλω να πω δυο πράγματα. Κατ' αρχήν σε σχέση με την ΑΔΕΔΥ η οποία πιστεύω και είναι μια εκτίμηση γενικότερη, ότι δεν μπορεί, μέχρι στιγμής δεν έχει καταφέρει να το πω έτσι να έχει τα αποτελέσματα που όλοι θα θέλαμε να έχει. Εγώ δεν εκπροσωπώ, ούτε απολογούμαι για λογαριασμό της ΑΔΕΔΥ. Αλλά θα πρέπει να πω το εξής, ότι κάθε συνδικαλιστική οργάνωση και ιδιαίτερα οι τριτοβάθμιες οργανώσεις, έχει σαν στήριγμά της η ΑΔΕΔΥ αυτή τη στιγμή τις Δευτεροβάθμιες Συνδικαλιστικές Οργανώσεις.

Όταν η ΑΔΕΔΥ διεκδικεί συνάδελφοι και κάνει απεργία και κάνει συγκέντρωση και η μόνη που είναι εκεί είναι η ΠΟΕ-ΟΤΑ παραδειγματος χάριν, είναι αυτονόητο ότι το Συνδικαλιστικό Κίνημα δεν διαμορφώνει προϋποθέσεις για να μπορέσει και η Διοίκηση της ΑΔΕΔΥ να είναι αποτελεσματική σε ότι αφορά τους αγώνες της.

Και δεν μπορεί να είναι αποτελεσματική καμιά συνδικαλιστική οργάνωση εάν οι εργαζόμενοι στη βάση δεν αποδέχονται και δεν στηρίζουν αυτό το πρόγραμμα. Το ανέφερα αυτό έτσι ενδεικτικά, δεν θέλω να ασχοληθώ περισσότερο με την υπόθεση της ΑΔΕΔΥ, γιατί θα πρέπει να καταλάβουμε ότι ευθύνης έχουμε και γι' αυτά που έχουν γίνει μέχρι τώρα σ' εκείνο το επίπεδο και σ' αυτά που τυχόν θα γίνουν από εδώ και πέρα. Γιατί και πάλι μπορεί να κληθούμε να λάβουμε μέρος και να στηρίξουμε αγώνες του Τριτοβάθμιου Οργάνου, αλλά εάν δεν υπάρχει μια μαζική ανταπόκριση, καταλαβαίνουμε όλοι ότι δεν θα είναι εύκολο και η ΑΔΕΔΥ να έχει αποτελέσματα. Εγώ συνάδελφοι κλείνοντας αυτή τη σημερινή διαδικασία, κλείνοντας αυτό το τριήμερο Συνέδριο που κάναμε εδώ στην πόλη Ιωαννίνων, θέλω να ευχαριστήσω κατ' αρχήν τον τοπικό Σύλλογο για την φιλοξενία και για τις προσπάθειες που έκανε να διεξαχθεί το Συνέδριό μας αυτό με τον καλύτερο τρόπο. Θέλω να ευχαριστήσω όσους εδώ στα Γιάννενα βοήθησαν στην υλοποίηση με τον καλύτερο τρόπο αυτού του Συνεδρίου. Και θέλω να πιστεύω, ότι η Ομοσπονδία μας λαμβάνοντας υπόψη την μέχρι σήμερα πορεία της θα έχει μέλλον, θα έχει αποτελεσματικό μέλλον και θα είναι αποτελεσματική στη λύση των προβλημάτων, εάν βέβαια όλοι εμείς στηρίζουμε μαζικά και χωρίς σκοπιμότητες τις προσπάθειες αυτές της Ομοσπονδίας.

Και νομίζω, οι εργαζόμενοι στην Τοπική Αυτοδιοίκηση έχουν το γνώθις σ' εαυτών και δεν μπορεί παρά να στηρίζουν τα όργανα, να στηρίζουν στις προσπάθειες της την Ομοσπονδία μας. Σας ευχαριστώ πολύ.





ΤΑΔΚΥ

ΤΑΜΕΙΟ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΔΗΜΟΤΙΚΩΝ & ΚΟΙΝΟΤΙΚΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ

Σε αυτό το φύλλο κλείνουμε το θέμα «ΤΑΔΚΥ» με τη δημοσίευση του τρόπου υπολογισμού των παρεχομένων από το ταμείο βοηθημάτων, δηλαδή του εφάπαξ και του μηνιαίου βοηθήματος καθώς και τι γίνεται στις περιπτώσεις διαδοχικής ασφάλισης. Όπως είχαμε υποσχεθεί στο προηγούμενο φύλλο δημοσιεύουμε και τα βοηθήματα που προκύπτουν με την προτεινόμενη από την ΠΟΕ - ΟΤΑ αύξηση του ποσοστού υπολογισμού από 7% σε 8%.

Πληροφορίες που έχει στη διάθεσή του το «Βήμα της ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ», αναφέρουν ότι μετά τις τελευταίες κινητοποιήσεις της ΠΟΕ - ΟΤΑ, το Ταμείο προετοιμάζει κάποιου είδους αύξηση στα βοηθήματα χωρίς να έχει καταλήξει σε κάτι το συγκεκριμένο.

Α. Ο υπολογισμός των παρεχομένων βοηθημάτων γίνεται σύμφωνα με τον ακόλουθο κανόνα, δηλ. αθροίζονται τα ποσά:

α) του Μ.Κ.

β) του χρονοεπίδοματος

Το σύνολο πολλαπλασιάζεται επί 7% και επί τα έτη ασφάλισης στο Ταμείο οπότε εξάγεται το ποσό του μηνιαίου βοηθήματος.

Το εφάπαξ βοήθημα είναι πολλαπλάσιο του μηνιαίου βοηθήματος και σήμερα ανέρχεται σε 90 μηνιαία βοηθήματα.

Ακολουθούν παραδείγματα υπολογισμού των βοηθημάτων με αποδοχές όπως αυτές προβλέπονται από τον Ν. 2470/1997 (Ενιαίο Μισθολόγιο) και μισθολογικά κλιμάκια όπως αυτά διαμορφώθηκαν μετά και την τελευταία αύξηση 2% (1999).

Α. ΜΕ 25 ΧΡΟΝΙΑ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ

Β. ΜΕ 35 ΧΡΟΝΙΑ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ

1. ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ Π.Ε.

1. ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ Π.Ε.

Μ.Κ.: 5ο	216.200
Χρονοεπίδομα 52%:	112.424 Σύνολο: 328.624
Μηνιαίο επίδομα:	328.624 x 7% x 25 = 57.509
Εφάπαξ:	57.509 x 90 = 5.175.810

ΜΕ ΤΗΝ ΠΡΟΤΑΣΗ ΤΗΣ ΠΟΕ-ΟΤΑ (8%)	
Μηνιαίο επίδομα:	328.624 x 8% x 25 = 65.724
Εφάπαξ:	65.720 x 90 = 5.915.160

Μ.Κ.: 1ο	229.000
Χρονοεπίδομα 60%:	137.400 Σύνολο: 366.400
Μηνιαίο επίδομα:	366.400 x 7% x 25 = 64.120
Εφάπαξ:	64.120 x 90 = 5.770.800

ΜΕ ΤΗΝ ΠΡΟΤΑΣΗ ΤΗΣ ΠΟΕ-ΟΤΑ (8%)	
Μηνιαίο επίδομα:	366.400 x 8% x 25 = 73.280
Εφάπαξ:	73.280 x 90 = 6.595.200

2. ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ Τ.Ε.

2. ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ Τ.Ε.

Μ.Κ.: 8ο	206.000
Χρονοεπίδομα 52%:	107.432 Σύνολο: 314.032
Μηνιαίο επίδομα:	314.032 x 7% x 25 = 54.955
Εφάπαξ:	54.955 x 90 = 4.945.950

ΜΕ ΤΗΝ ΠΡΟΤΑΣΗ ΤΗΣ ΠΟΕ-ΟΤΑ (8%)	
Μηνιαίο επίδομα:	314.032 x 8% x 25 = 62.806
Εφάπαξ:	62.806 x 90 = 5.652.540

Μ.Κ.: 4ο	219.400
Χρονοεπίδομα 60%:	131.640 Σύνολο: 351.040
Μηνιαίο επίδομα:	351.040 x 7% x 25 = 61.432
Εφάπαξ:	61.432 x 90 = 5.528.880

ΜΕ ΤΗΝ ΠΡΟΤΑΣΗ ΤΗΣ ΠΟΕ-ΟΤΑ (8%)	
Μηνιαίο επίδομα:	351.040 x 8% x 25 = 70.208
Εφάπαξ:	70.208 x 90 = 6.318.720

3. ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ Δ.Ε.

3. ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ Δ.Ε.

Μ.Κ.: 15ο	184.200
Χρονοεπίδομα 52%:	95.784 Σύνολο: 279.984
Μηνιαίο επίδομα:	279.984 x 7% x 25 = 48.997
Εφάπαξ:	48.997 x 90 = 4.409.730

ΜΕ ΤΗΝ ΠΡΟΤΑΣΗ ΤΗΣ ΠΟΕ-ΟΤΑ (8%)	
Μηνιαίο επίδομα:	279.984 x 8% x 25 = 55.996
Εφάπαξ:	55.996 x 90 = 5.039.640

Μ.Κ.: 11ο	197.000
Χρονοεπίδομα 60%:	118.200 Σύνολο: 315.200
Μηνιαίο επίδομα:	315.200 x 7% x 25 = 55.160
Εφάπαξ:	55.160 x 90 = 4.964.400

ΜΕ ΤΗΝ ΠΡΟΤΑΣΗ ΤΗΣ ΠΟΕ-ΟΤΑ (8%)	
Μηνιαίο επίδομα:	315.200 x 8% x 25 = 63.040
Εφάπαξ:	63.040 x 90 = 5.673.600

4. ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ Υ.Ε.

4. ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ Υ.Ε.

Μ.Κ.: 23ο	158.600
Χρονοεπίδομα 52%:	82.474 Σύνολο: 241.072
Μηνιαίο επίδομα:	241.072 x 7% x 25 = 42.187
Εφάπαξ:	42.187 x 90 = 3.796.830

ΜΕ ΤΗΝ ΠΡΟΤΑΣΗ ΤΗΣ ΠΟΕ-ΟΤΑ (8%)	
Μηνιαίο επίδομα:	241.072 x 8% x 25 = 48.214
Εφάπαξ:	48.214 x 90 = 4.331.160

Μ.Κ.: 19ο	171.400
Χρονοεπίδομα 60%:	102.840 Σύνολο: 274.240
Μηνιαίο επίδομα:	274.240 x 7% x 25 = 47.992
Εφάπαξ:	47.992 x 90 = 4.319.280

ΜΕ ΤΗΝ ΠΡΟΤΑΣΗ ΤΗΣ ΠΟΕ-ΟΤΑ (8%)	
Μηνιαίο επίδομα:	274.240 x 8% x 25 = 54.848
Εφάπαξ:	54.848 x 90 = 4.936.320

Β. Στις περιπτώσεις που εφαρμόζονται οι διατάξεις της διαδοχικής ασφάλισης ο ασφαλισμένος λαμβάνει:

α) μηνιαίο βοήθημα, το ποσό που αντιστοιχεί στο χρόνο εξαγορασθείσας υπηρεσίας και υποχρεωτικής ασφάλισης στο οποίο κατόπιν προστίθεται το ποσό με το οποίο συμμετέχει ο άλλος επικουρικός οργανισμός.

β) Εφάπαξ βοήθημα, το ποσό που αντιστοιχεί μόνο στο χρόνο της εξαγορασθείσας υπηρεσίας και υποχρεωτικής ασφάλισης.

Στις περιπτώσεις που ο χρόνος ασφάλισης υπερβαίνει τα 35 έτη υπολογίζεται 1/50 για κάθε επιπλέον έτος μέχρι του ορίου των 40 ετών. Το

ποσό των πεντηκοστών προστίθεται στο ποσό του βοηθήματος που αντιστοιχεί σε 35 έτη. Το εφάπαξ βοήθημα στην περίπτωση αυτή είναι πολλαπλάσιο του αθροίσματος του μηνιαίου βοηθήματος.

Στις περιπτώσεις που παρέχεται μηνιαίο βοήθημα στην οικογένεια του ασφαλισμένου, εάν μετά τον επιμερισμό το ποσό του μηνιαίου βοηθήματος είναι μικρότερο του κατώτατου ορίου τότε αποδίδεται το κατώτατο όριο μηνιαίου βοηθήματος. Το εφάπαξ βοήθημα θανόντος ασφαλισμένου αποδίδεται ολόκληρο στα δικαιούχα μεταβίβασης πρόσωπα.

ΕΠΙ ΤΟΥ ΠΙΣΤΗΡΙΟΥ!

ΤΑΔΚΥ

Η εφημερίδα ήδη βρισκόταν στο πιστήριό όταν πληροφορηθήκαμε ότι το Δ.Σ. του Ταμείου πήρε απόφαση για αύξηση του εφάπαξ (από 90 σε 110 βοηθήματα). (Λεπτομέρειες στο επόμενο φύλλο).

ΔΗΜΟΙ - ΣΥΛΛΟΓΟΙ - ΔΗΜΟΙ - ΣΥΛΛΟΓΟΙ - ΔΗΜΟΙ - ΣΥΛΛΟΓΟΙ - ΔΗΜΟΙ -
ΑΡΧΑΙΡΕΣΙΕΣ ΕΓΙΝΑΝ:
ΣΤΟ ΣΥΛΛΟΓΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΔΗΜΟΥ ΛΟΥΤΡΑΚΙΟΥ - ΠΕΡΑΧΩΡΑΣ:

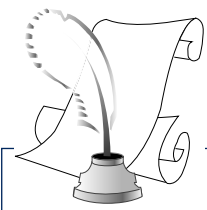
Το νέο Δ.Σ. έχει ως εξής: Πρόεδρος: Αντωνίου Μιχαήλ, Αντιπρόεδρος: Φόρτης Μάριος, Γραμματέας: Σπυράκης Χαρ., Ταμίας: Πάντζος Ιωάννης, Έφορος: Αργύρης Παναγ.

ΣΤΟ ΣΥΛΛΟΓΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΟΤΑ ΠΑΡΟΥ - ΑΝΤΙΠΑΡΟΥ:

Το νέο Δ.Σ. έχει ως εξής: Πρόεδρος: Παντελαϊός Γεώργιος, Γραμματέας: Σκιαδά Μαρουσώ, Αντιπρόεδρος: Τερνιώτης Γεώργιος, Ταμίας: Παντελής Στύρος, Μέλος: Αντωνόπουλος Δημήτριος.

ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΔΗΜΟΥ ΑΘΗΝΑΙΩΝ:

Να περιληφθούν και οι κλητήρες του Δήμου Αθήνας στους δικαιούχους των παροχών σε είδος ζητάει ο Σύλλογος Εργαζομένων.



Γράμματα που λάβαμε

Προς
κ. Νώντα Λαμπρακάκη
 Πρόεδρο της ΠΟΕ-ΟΤΑ

Σας ενημερώνω ότι είμαι συνταξιούχος ΟΤΑ(π. Γραμματέας Κοινότητας) και ήδη μέλος του Τοπικού Συμβουλίου του Δημ. Διαμ/τος Σκοπιάς του Δήμου Αλιστράτης Ν. Σερρών.

Από τα γραφεία του Δήμου πήρα το 4ο φύλλο της μηνιαίας εφημερίδας σας «Βήμα της ΤΟΠΙΚΗΣ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ» το περιεχόμενο της οποίας βρίσκω άκρως ενδιαφέρον γι' αυτούς που διακονούν το θεσμό είτε εκλεγμένους είτε εργαζόμενους. Σας πληροφορώ λοιπόν πως επιθυμώ να καταστώ συνδρομητής της εφημερίδας και παρακαλώ να μου αποσταλεί στην παραπάνω διεύθυνση.

Με εκτίμηση
 Θεόδωρος Κωτοΐδης
 Σκοπιά Ν. Σερρών

ΜΕΤΡΑ ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ ΘΕΡΙΝΗΣ ΠΕΡΙΟΔΟΥ



Το καλοκαίρι έρχεται (ή μήπως ήλθε;) και όλοι ετοιμάζονται - ή πρέπει να ετοιμασθούν - ο καθένας με τον τρόπο του, για την υποδοχή του. Στους τελευταίους περιλαμβάνονται οι δημόσιες υπηρεσίες και ανάμεσα σ' αυτές η Τοπική Αυτοδιοίκηση.

Η προετοιμασία αφορά τα μέτρα που πρέπει να πάρουν οι υπηρεσίες για την αντιμετώπιση των πυρκαγιών και του καύσωνα. Αυτά αναφέρονται σε εγκύκλιο της Γενικής Γραμματείας Πολιτικής Προστασίας του Υπουργείου Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης.

Σύμφωνα με την εγκύκλιο δύο είναι τα μεγάλα προβλήματα που χρειάζεται να επικεντρωθεί η προετοιμασία των υπηρεσιών στο χρόνο που διανύουμε: οι πυρκαγιές στα δάση και ο καύσωνας.

Με βάση λοιπόν αυτή τη διαπίστωση οι υπηρεσίες καλούνται να πάρουν μια σειρά μέτρα στα πλαίσια ενός γενικότερου σχεδιασμού, για την αντιμετώπισή τους. Ακόμη, η Γενική Γραμματεία Πολιτικής Προστασίας διαπιστώνει ότι η εμπειρία του περασμένου καλοκαιριού έδειξε ότι ο συντονισμός των δυνάμεων πολιτικής προστασίας από το Γενικό Γραμματέα Περιφέρειας σε διανομαρχιακό επίπεδο και από το Νομάρχη στον τόπο πυρκαγιάς σε τοπικό επίπεδο, διευκόλυσε γενικώς το έργο τους και ιδιαίτερα το Πυροσβεστικό Σώμα που έφερε και το βάρος της δασοπυρόσβεσης.

Ανάμεσα στα μέτρα που πρέπει να πάρουν οι Δήμοι είναι η ολοκλήρωση του καθαρισμού όλων των χωματερών και των περι αυτών χώρων και η κάλυψη των απορριμμάτων στους οργανωμένους σκουπιδοτόπους. Απαγόρευση της καύσης απορριμμάτων κατά τους καλοκαιρινούς μήνες. Αποψίλωση και απομάκρυνση των ξηρών χόρτων και λοιπών εύφλεκτων υλικών από δημοτικούς, κοινοτικούς και του δικτύου του ΟΣΕ χώρους. Διάνοιξη και συντήρηση των υπαρχόντων αντιπυρικών ζωνών, κ.λπ. Το δεύτερο μέρος της παραπάνω εγκυκλίου αναφέρεται στα μέτρα που πρέπει να παρθούν για την προστασία του πληθυσμού κατά τους θερινούς μήνες και έχουν σχέση με την περίπτωση που υπάρξει καύσωνας. Επισημαίνεται ότι είναι πιθανόν να παρουσιαστεί αυτό το φαινόμενο - της ύπαρξης υψηλών θερμοκρασιών - και όταν μάλιστα συνοδεύεται και με ρύπανση του περιβάλλοντος, που παρατηρείται στις μεγάλες πόλεις γίνεται απειλητικός για ομάδες ατόμων που έχουν ιδιαίτερα προβλήματα υγείας και ομάδες ατόμων με ασθενείς οργανισμούς (γέροντες, νήπια) που διατρέχουν μεγάλο κίνδυνο αν δεν ληφθούν έγκαιρα μέτρα για την υγεία τους. Έτσι οι δήμοι και οι κοινότητες πρέπει να ελέγξουν για την ύπαρξη σχεδίου που να προβλέπει τη μεταφορά ευπαθών προσώπων που θα πληγούν από θερμικό στρες σε δροσερό περιβάλλον που μπορούν να προσφέρουν οι δήμοι, κοινότητες, οι οργανισμοί κοινής ωφέλειας, τα σωματεία, οι ιδιωτικοί φορείς όπως γυμναστήρια, κλειστά στάδια, οικήματα διαφόρων εκδηλώσεων, ξενοδοχεία, ΚΑΠΗ, κέντρα νεότητας κ.λπ., βοηθώντας έτσι το έργο της πρόληψης.

Τέλος, επισημαίνεται ότι στα πλαίσια των θεσμικών μέτρων που έχουν αποφασισθεί, ο έλεγχος των παραπάνω μέτρων στις Νομαρχιακές Αυτοδιοικήσεις και Δήμους θα γίνεται από Επιθεωρητές του Υπουργείου Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης.

ΑΠΟΖΗΜΙΩΣΕΙΣ ΣΕ ΠΟΛΙΤΕΣ

Οι πολίτες που ζημιώνουν από παραλείψεις οργάνων κατά την άσκηση της δημόσιας εξουσίας που τους έχει ανατεθεί, μπορούν να ζητήσουν αποζημίωση μέσω της δικαστικής οδού. Στους φορείς της Διοίκησης συμπεριλαμβάνονται νομικά πρόσωπα δημοσίου δικαίου, αλλά και οι δήμοι και κοινότητες. Αποζημίωση δεν οφείλεται όταν οι πράξεις και οι παραλείψεις γίνονται ναι μεν παρανόμως, αλλά για την εξυπηρέτηση δημοσίου συμφέροντος. Σημασία σ' αυτή τη δικαστική απόφαση έχει ότι εκτός από το δημόσιο, ευθύνη έχουν και οι υπάλληλοι για τις συγκεκριμένες πράξεις ή παραλείψεις. Έτσι οι δήμοι οφείλουν αποζημίωση όταν προκαλέσουν ζημιά σε αυτοκίνητο ιδιώτη από την πτώση δένδρου στο οδόστρωμα ή από μεταφερόμενα κλαδιά, όταν οι ζημιές αυτές οφείλονται σε υπαιτιότητα υπαλλήλων ή οδηγών αυτοκινήτων του δήμου (Απόφ. 1302/1998 Διοικητικού Πρωτοδικείου Θεσσαλονίκης).

Ειδικός Συνεργάτης

ΕΚΘΕΣΗ POLIS '99

Στο Διεθνές Εκθεσιακό Κέντρο της HELEXPO στη Θεσσαλονίκη, θα πραγματοποιηθεί από την Πέμπτη 25 έως την Κυριακή 28 Νοεμβρίου 1999, η 2η έκθεση POLIS που οργανώνεται από τον Εθνικό Οργανισμό Διεθνών Εκθέσεων, Συνεδρίων, Πολιτιστικών Εκδηλώσεων και την Ελληνική Εταιρεία Τοπικής Ανάπτυξης και Αυτοδιοίκησης. Στόχοι της έκθεσης είναι η προβολή και η ενημέρωση του κοινού για τη δράση των φορέων, η ανταλλαγή εμπειριών, η ανάπτυξη συνεργασιών και η προβολή των δραστηριοτήτων των ιδιωτικών επιχειρήσεων που παρέχουν υπηρεσίες ή προϊόντα προς τους φορείς.

29ο ΣΥΝΕΔΡΙΟ ΤΗΣ ΠΟΕ-ΟΤΑ

ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ - ΕΞΑΓΓΕΛΙΕΣ - ΕΚΛΟΓΕΣ

• Συνέχεια από σελ. 1

τερικές συνθήκες που μέσα σ' αυτές ανέπτυξε τη δράση του το συνδικαλιστικό κίνημα. Αναφέρθηκε αναλυτικά στην εισοδηματική πολιτική, τις συλλογικές διαπραγματεύσεις, την υπηρεσιακή κατάσταση του προσωπικού, τις ιδιωτικοποιήσεις και τις δημοτικές επιχειρήσεις, το πρόγραμμα «ΚΑΠΟΔΙΣΤΡΙΑΣ», τα ασφαλιστικά και συνταξιοδοτικά δικαιώματα των εργαζομένων, την υγιεινή και ασφάλεια, τις διεθνείς σχέσεις και τα οργανωτικά ζητήματα. Με τον οικονο-

μικό απολογισμό και την έκθεση της Εξελεγκτικής Επιτροπής έκλεισαν οι εργασίες της πρώτης ημέρας.

Πανηγυρική ήταν η δεύτερη ημέρα (Τετάρτη) του συνεδρίου που ξεκίνησε με χαιρετισμό του Προέδρου της Ε.Ε. της ΠΟΕ - ΟΤΑ. Εκ μέρους του Δημάρχου Ιωαννινών χαιρέτησε ο Αντιδήμαρχος κ. Γκόντας Νίκος. Στο Συνέδριο μίλησε, εκπροσωπώντας την κυβέρνηση ο Υφυπουργός Εσωτερικών κ. Γεώργιος Φλωρίδης. Από το ΠΑΣΟΚ χαιρετισμό έστειλε ο κ. Θαν. Τσουράς, Υπεύθυνος του Τομέα Αυτοδιοίκησης, ενώ χαιρετισμό απήυθνε ο κ. Τασούλας Γεράσιμος, Βουλευτής του ΚΚΕ, ο κ. Τζαδήμας Ευάγγελος, εκπρόσωπος του ΔΗΚΚΙ, ο κ. Μακόπουλος Ι., εκπρόσωπος της ΠΟΛ.-ΑΝ., ο κ. Ζαρμπαλάς Νίκος, Νομάρχης Ιωαννίνων, ο κ. Μάντζιος Αργύρης, πρόεδρος της ΤΕΔΚ Ν. Ιωαννίνων Δήμαρχος Παμβώτιδας, καθώς και ο Πρόεδρος του Νομαρχιακού Τμήματος ΑΔΕΔΥ Ν. Ιωαννίνων. Ακολούθησαν ομιλίες και τοποθετήσεις αντιπροσώπων και το συνέδριο έκλεισε τις εργασίες του σύμφωνα με το πρόγραμμα, την Παρασκευή 14 Μαΐου 1999 με την εκλογή νέων οργάνων της Ομοσπονδίας.

• Αναλυτική παρουσίαση υλικών του Συνεδρίου στις σελ. 5-20



Α. Ασφαλιστικές Εισφορές Β' εξαμήνου 1998

Ο ΓΓΑ απέστειλε στους ανταποκριτές του πίνακες με τα στοιχεία των Υποχρέων Εισφοράς του Β' εξαμήνου 1998 του Κλάδου Κύριας Ασφάλισης Αγροτών.

Στο πρώτο μέρος των πινάκων περιλαμβάνονται τα Μητρώα των ενεργεία ασφαλισμένων, στο δεύτερο αναγράφονται οι ασφαλισμένοι που τους έχει διακοπεί η ασφάλιση, στο τρίτο οι παλαιοί ασφαλισμένοι και στο τέταρτο μέρος οι αποβιώσαντες ασφαλισμένοι του κλάδου. Παράλληλα με τους παραπάνω πίνακες έχουν σταλεί προς τους οφειλότες εκτός των αποβιώσαντων και οι ειδοποιήσεις- αποδείξεις καταβολής των ασφαλιστικών εισφορών. **Οι ανταποκριτές του ΓΓΑ πρέπει να ενημερώσουν τους ασφαλισμένους ότι πρέπει να εξοφλήσουν έγκαιρα τις εισφορές τους.** Ο ΓΓΑ υπογραμμίζει ότι πρέπει να ελεγχθούν τα Μητρώα και να ενημερωθεί για τις περιπτώσεις των ασφαλισμένων που είναι γραμμένοι σ' αυτά, ενώ θα έπρεπε να έχει διακοπεί η ασφάλισή τους.

Β. Θεώρηση βιβλιαρίων υγείας ΟΤΑ

Προϋπόθεση για τη θεώρηση των βιβλιαρίων υγείας των ασφαλισμένων στον κλάδο κύριας ασφάλισης, καθώς και των προστατευόμενων μελών τους είναι η καταβολή των ληξιπρόθεσμων εισφορών του Κλάδου Κύριας Ασφάλισης.

Αποδεικτικό στοιχείο της καταβολής τους αποτελούν οι πίνακες υποχρέων εισφοράς που αποστέλλονται κάθε φορά από τον κλάδο κύριας ασφάλισης και στους οποίους υπάρχει ειδική στήλη με την ένδειξη ΝΑΙ ή ΟΧΙ ανάλογα. Τέλος υπενθυμίζεται ότι τα βιβλιάρια Υγείας των ασφαλισμένων ισχύουν μέχρι το τέλος του έτους μέσα στο οποίο εκδίδονται,

ενώ των συνταξιούχων ισχύουν μέχρι το τέλος του επόμενου έτους εκείνου που θεωρούνται ή εκδίδονται.

Γ. Παράταση Ισχύος Βιβλιαρίων Υγείας

Η ισχύς των βιβλιαρίων Υγείας των εγγεγραμμένων στα Μητρώα Κύριας Ασφάλισης Αγροτών, καθώς και των προστατευόμενων μελών της οικογενείας αυτών, η οποία έληξε την 31/12/1998 παρατείνεται χωρίς θεώρηση μέχρι την 31/12/1999. Ο λόγος της παράτασης οφείλεται στο ότι δεν έχουν ακόμα συγκροτηθεί οι Επιτροπές που προβλέπονται από την παρ. 6 του άρθρου 14 του Ν. 2458/97, και που αυτές θα αποφαίνονται για την ανανέωση ή μη της ισχύος των βιβλιαρίων.

Δ. Νέα Συνταγολόγια και Ενημέρωση Βιβλιαρίων Υγείας

Με το Π.Δ. 88/1998 (ΦΕΚ 82Α 16.4.98) που εκδόθηκε κατ' εξουσιοδότηση των διατάξεων της παρ. 8 του άρθρου 20 του Ν. 2458/97 (ΦΕΚ 15Α 14.2.97), καθιερώθηκε ενιαίος τύπος συνταγής χορήγησης φαρμάκων, που θα χρησιμοποιείται υποχρεωτικά από το δημόσιο και όλους τους φορείς και κλάδους ασφάλισης ασθένειας του Υπ. Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων μεταξύ των οποίων και ο ΓΓΑ.

Το νέο συνταγολόγιο με τον ενιαίο τύπο συνταγής θα το έχουν πλέον στην κατοχή τους οι ίδιοι οι ασφαλισμένοι και κατά τη χρήση του θα συνοδεύεται απαραίτητα από το βιβλιάριο Υγείας του ασφαλισμένου.

Αυτά αναφέρει η υπ' αριθ. 4 εγκύκλιος του Οργανισμού δίνοντας ακόμη οδηγίες στους ανταποκριτές που αφορούν τη συμπλήρωσή τους και επιπλέον όλα τα συνταγολόγια δεν θα χορηγηθούν από τους ανταποκριτές αμέσως στους ασφαλισμένους, αλλά σε χρόνο που θα καθορίσει ο οργανισμός.

ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ

ΓΕΩΡΓΙΚΩΝ

ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ



ΕΞΑΙΡΕΣΕΙΣ ΑΠΟ ΤΟ ΤΕΛΟΣ ΔΙΑΦΗΜΙΣΗΣ ΥΠΕΡ ΔΗΜΩΝ

Αυτή την απάντηση δίνει το Υπουργείο Οικονομικών με την υπαρ' αρ. 1079/1999 έγγραφό του, στα ερωτήματα που είχαν τεθεί στις αρμόδιες υπηρεσίες του από ενδιαφερόμενους. Πιο συγκεκριμένα:

1. Με βάση τις διατάξεις της περίπτωσης ιδ' της παραγράφου 1 του άρθρου 31 του Ν. 2238/94 ορίζεται ότι από τα ακαθάριστα έσοδα των επιχειρήσεων εκπίπτουν τα ποσά των δαπανών διαφήμισης που βαρύνουν την επιχείρηση κατά το έτος της έκδοσης του προβλεπόμενου φορολογικού στοιχείου. Ειδικά τα ποσά των δαπανών που υπόκεινται σε τέλος διαφήμισης υπέρ δήμων και κοινοτήτων, δεν αναγνωρίζονται ως δαπάνη της διαφημιζόμενης επιχείρησης, αν δεν αποδεικνύεται η καταβολή του τέλους που αναλογεί με τριπλότυπο είσπραξης του οικείου δήμου ή κοινότητας.

2. Εξάλλου, με τις διατάξεις του πρώτου εδαφίου της παραγράφου 1 κατηγορία δ' του άρθρου 15 του από 24-9/20-10-1958 Β.Δ., όπως ισχύουν μετά την αντικατάστασή του με την παρ. 5 του άρθρου 18 του Ν. 2130/1993, ορίζεται ότι για διαφημίσεις που γίνονται με ημερολόγια, δώρα, έντυπα, κάθε είδους παραστάσεις οι λέξεις σε αυτοκόλλητα ή είδη με διαφημιστικές παραστάσεις ή λέξεις, ή με οποιοδήποτε άλλο τρόπο, καθώς και για διαφημίσεις που γίνονται από αέρος με οποιονδήποτε τρόπο, το τέλος ορίζεται σε ποσοστό 6% επί της δαπάνης διαφήμισης.

3. Στις περιπτώσεις που διάφορες επιχειρήσεις ιδιαίτερα βιομηχανικές καταβάλουν μετά

Τα ποσά που καταβάλλουν διάφορες επιχειρήσεις σε μεγάλα καταστήματα τροφίμων και λοιπών ειδών (σούπερ μάρκετς) για την τοποθέτηση των προϊόντων τους σε εμφανή θέση δεν υπόκεινται στο τέλος διαφήμισης υπέρ δήμων και κοινοτήτων.

από συμφωνία διάφορα χρηματικά ποσά στις επιχειρήσεις των σούπερ μάρκετς, προκειμένου να τοποθετήσουν οι τελευταίοι τα προϊόντα τους σε εμφανή σημεία. Αυτό μπορεί να γίνεται και μέσω διαφημιστικών εταιρειών. Ακόμη πολλές φορές διαφημιστικές επιχειρήσεις αναλαμβάνουν να προωθήσουν με διάφορους τρόπους και εκδηλώσεις όπως διανομή προϊόντων κ.λπ. εντός των καταστημάτων λιανικής πώλησης έναντι αμοιβής διάφορα προϊόντα. Απάντηση στα παραπάνω θέματα έδωσε με το υπ' αριθ. 36109/8.3.1999 έγγραφό του το Υπουργείο Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης. Έτσι:

α) Στις υπηρεσίες διαφήμισης εντός σούπερ μάρκετ, που αναλαμβάνονται από διαφημιστικές εταιρείες και γίνονται είτε με τοποθέτηση των προϊόντων σε ειδικές προθήκες ή περίπτωση είτε με διανομή διαφημιστικών προϊόντων ή «χάμπενιγκ», είτε με άλλους τρόπους έχει εφαρμογή η διάταξη του άρθρου 18 του Ν. 2130/1993 και πρέπει να καταβάλλεται το 6%.

β) Στις υπηρεσίες προώθησης των προϊόντων που παρέχουν τα ίδια τα σούπερ μάρκετ στους προμηθευτές τους και γίνονται από τις ίδιες τις επιχειρήσεις αυτές, χωρίς να τις αναλαμβάνει διαφημιστική εταιρεία, ενώ για τις υπηρεσίες αυτές εισπράττεται αμοιβή δεν έχει εφαρμογή η διάταξη του άρθρου 18 του Ν. 2130/1993 και συνεπώς δεν οφείλεται τέλος 6%.

Το θέμα είναι βεβαίως γνωστό και έχουν δοθεί από παλιότερα οι απαραίτητες διευκρινήσεις. Όμως επειδή επανέρχεται με διάφορα ερωτήματα η ΠΟΕ - ΟΤΑ με γράμμα της προς τους Συλλόγους που είναι μέλη της διευκρινίζει για μια ακόμη φορά αυτά τα ζητήματα. Έτσι λοιπόν:

Α. Το μόνιμο προσωπικό των Ιδρυμάτων, ΝΠΔΔ και Συνδέσμων Δήμων και Κοινοτήτων που περιοριστικά αναφέρονται στη διάταξη του άρθρου 1 του Ν. 541/77 όπως ισχύει σήμερα και μόνο αυτοί υπάγονται για τον κλάδο σύνταξης στο Δημόσιο. Όσοι είναι μόνιμοι υπάλληλοι σε ιδρύματα, ΝΠΔΔ, ΟΤΑ και σε συνδέσμους ΟΤΑ που δεν περιέχονται στην ανωτέρω διάταξη υπάγονται για τον κλάδο σύνταξης στην κοινή ασφάλιση του ΙΚΑ. Τέτοιο προσωπικό είναι των ΚΑΠΗ όλων των ΟΤΑ, Φιλαρμονικών, Κέντρων Νεότητας, κ.λπ.

Β. Υγειονομικά όλο το ανωτέρω προσωπικό υπάγεται στο ΤΥΔΚΥ.

Γ. Επικουρικά όλο το ανωτέρω προσωπικό υπάγεται στο ΤΑΔΚΥ.

Εξυπακούεται ότι όποιο από το ανωτέρω προσωπικό που υπηρετεί σε ΚΑΠΗ και λοιπά ΝΠΔΔ, ΟΤΑ ή σε συνδέσμους ΟΤΑ έχει κάνει με δήλωσή του όταν μονιμοποιήθηκε με διάφορες διατάξεις όπως Ν. 1476/84, 1735/87 κ.λπ., επιλογή για την ασφάλισή του στο καθεστώς που είχε πριν τη μονιμοποίησή του, υγειονομικά και επικουρικά θα υπάγεται στο ΙΚΑ-TEAM.

Για διευκλυσή σας, παραθέτουμε τον πίνακα των ιδρυμάτων, ΝΠΔΔ, ΟΤΑ και συνδέσμων Δήμων και Κοινοτήτων που αναφέρονται στο άρθρο 1 Ν. 541/77 και στο άρθρο 48 Ν. 1813/98 (ΦΕΚ 243 Α).

- α. Δημοτικού Νοσοκομείου Αθηνών «Η Ελπίς».
- β. Δημοτ. Βρεφοκομείου Θεσ/νίκης «Ο Αγ. Στυλιανός».
- γ. Δημοτικού Βρεφοκομείου Αθηνών.
- δ. Δημοτικού Βρεφοκομείου Πατρών.
- ε. Δημοτικού Νοσοκομείου Ιωαννίνων.
- στ. Κέντρου Νεότητας Δήμου Αθηναίων.
- ζ. Δημοτικού Γηροκομείου Χανίων.
- η. Δημοτικού Γηροκομείου Λιμένος Βαθέος Σάμου.
- θ. Δημοτικού Οργανισμού Προνοίας Ρόδου.
- ι. Δημοτικού Πτωχοκομείου - Γηροκομείου Αργοστολίου.

ΔΙΕΥΚΡΙΝΙΣΕΙΣ για το ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΟ και ΥΓΕΙΟΝΟΜΙΚΟ ΚΑΘΕΣΤΩΣ ΚΑΤΗΓΟΡΙΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ σε ΝΠΔΔ, ΣΥΝΔΕΣΜΟΥΣ ΟΤΑ, κ.λπ.

- ια. Δημοτικών Τεχνικών Σχολών Ρόδου «Ο ΝΗΡΕΥΣ».
- ιβ. Δημοτικού Οργανισμού Υδροεύσεως και Αποχετεύσεως Βόλου (Δ.Ο.Υ.Α.Β.).
- ιγ. Σηλαιού Περάματος Ιωαννίνων.
- ιδ. Δημοτικής Βιβλιοθήκης Πατρών.
- ιε. Παπαστρατείου Δημοτικής Βιβλιοθήκης Αγρινίου.
- ιστ. Δανευστικής Βιβλιοθήκης Αποκούρου Θέρμου.
- ιζ. Πετρισίου Δημοτικής Βιβλιοθήκης Ληξουρίου.
- ιη. Φιλαρμονικής Δήμου Ιωαννιτών.
- ιθ. Εκπαιδευτικού - Καλλιτεχνικού και Τουριστικού Οργανισμού Δήμου Ρόδου.
- κ. Δημοτικού Ωδείου Λαρίσης.
- κα. Δημοτικής Βιβλιοθήκης Τρικάλων.
- κβ. Στέγης Γραμμάτων και Καλών Τεχνών Δήμου Ξάνθου.
- κγ. Φιλαρμονικής Δήμου Κορίνθου.
- κδ. Δημοτικού Ωδείου Καβάλας.
- κε. Φιλαρμονικής Δήμου Ζακυνθίων.
- κστ. Μορφ/κού Κέντρου Πολυγύρου «Ο ΑΡΙΣΤΟΤΕΛΗΣ».
- κζ. Δημοτικού Ωδείου Κοζάνης.
- κη. Συνδέσμου Κοινοτήτων Θάσου.
- κθ. Συνδέσμου Κοινοτήτων Δοξάτου.
- λα. Συνδέσμου Κοινοτήτων Πιερίας.
- λα. Συνδέσμων Δήμων και Κοινοτήτων που υπάγεται στις διατάξεις του Α' μέρους του Ν. 1188/81.

Σχετικές με το θέμα είναι η 11536/25.2.98 εγκύκλιος του ΥΠ.ΕΣ. και η Τ00/45 εγκ. 193/12.12.86 του ΙΚΑ που έχουν κοινοποιηθεί και στους ΟΤΑ.

ΝΕΟ

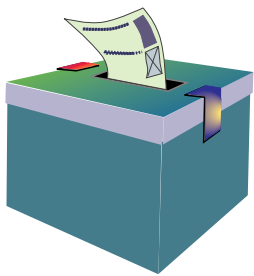
ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ στην ΚΕΔΚΕ

Έγιναν οι εκλογές για το νέο Διοικητικό Συμβούλιο της Κεντρικής Ένωσης Δήμων και Κοινοτήτων Ελλάδος.

Εκλέχτηκαν 30 νέα μέλη και με το Δήμαρχο Αθηναίων που συμμετέχει εξ οφίτιο, θα αποτελέσουν το νέο 31μελές Διοικητικό Όργανο της ΚΕΔΚΕ.

Στις εκλογές, που έγιναν στο Στάδιο Ειρήνης και Φιλίας, ψήφισαν 498 από τους 500 εκλέκτορες που είχαν εκλεγεί από τις ΤΕΔΚ.

Τα αποτελέσματα είναι τα ακόλουθα:



Α. ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΟ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΚΙΝΗΜΑ

ΨΗΦΟΙ: 264 • ΕΔΡΕΣ 16

1. Παρασκευάς Κουκουλόπουλος, Δήμαρχος Κοζάνης	(136)
2. Γεώργιος Παπαδριέλης, Δήμαρχος Κομοτηνής	(125)
3. Παναγιώτης Τζανίκος, Δήμαρχος Αμαρουσίου	(122)
4. Γεώργιος Τζανακάκης, Δήμαρχος Χανίων	(118)
5. Πρόδρομος Χατζηφραϊμίδης, Δήμαρχος Κόνιτσας	(114)
6. Γεώργιος Γιαννόπουλος, Δήμαρχος Ρόδου	(112)
7. Ζαχαρίας Δοξαστάκης, Δήμαρχος Χερσονήσου	(101)
8. Ιωάννης Δεκαβάλας, Δήμαρχος Ερμούπολης	(93)
9. Γεώργιος Σπάθης, Δήμαρχος Τρικάλων	(92)
10. Συμεών Δανιηλίδης, Δήμαρχος Συκεών	(80)
11. Ιωάννης Αμοιρίδης, Δήμαρχος Κατερίνης	(76)
12. Απόστολος Κοιμήσης, Δημ. Σύμβουλος Αμφιλοχίας	(128)
13. Θρασύβουλος Λαζαρίδης, Δημ. Σύμβουλος Θεσσαλ/κης	(118)
14. Παναγιώτα Γαζή, Δημ. Σύμβουλος Αμφισσας	(93)
15. Ιωάννης Σωτηρίου, π. Κοινότητας Αντίκυρας	(72)
16. Μανώλης Μαστοράκης, Δημ. Σύμβουλος Ιεράπετρας	(62)

Β. ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ ΓΙΑ ΑΚΗΔΕΜΟΝΕΥΤΗ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗ

ΨΗΦΟΙ: 197 • ΕΔΡΕΣ 12

1. Βασίλης Παπαγεωργόπουλος, Δήμαρχος Θεσσαλονίκης	(139)
2. Κωνσταντίνος Έξαρχος, Δήμαρχος Παλαμά	(112)
3. Σπύρος Σπυριδών, Δήμαρχος Πόρου	(93)
4. Μαργαρίτης Τζίμας, Δήμαρχος Δράμας	(75)
5. Παναγιώτης Αλεξανδρίδης, Δήμαρχος Ευόσμου	(71)
6. Κωνσταντίνος Τσανακούλης, Δήμαρχος Λάρισας	(64)
7. Ανδρέας Ψωμιάδης, Δημ. Σύμβουλος Αγρινίου	(128)
8. Αναστάσιος Αμανατίδης, Δημ. Σύμβουλος Κιλκίς	(107)
9. Δήμητρα Τσιώλη, Δημ. Σύμβουλος Τρίπολης	(81)
10. Κωνσταντίνος Κλώνης, Δημ. Σύμβουλος Ξυλοκάστρου	(81)
11. Κυριάκος Βιρβιδάκης, Δημ. Σύμβουλος Χανίων	(54)
12. Γεώργιος Μπουρίκας, Δημ. Σύμβουλος Ερμιόνης	(52)

Γ. ΠΡΩΤΟΒΟΥΛΙΑ ΓΙΑ ΙΣΧΥΡΗ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗ

ΨΗΦΟΙ: 21 • ΕΔΡΕΣ 2

1. Χρήστος Παλαιολόγος, Δήμαρχος Λειβαδιάς	(19)
2. Θανάσης Κανταρζής, Δημοτικός Σύμβουλος Καρδίτσας	(18)

Δ. ΔΗΜΟΤΙΚΗ ΑΓΩΝΙΣΤΙΚΗ ΣΥΣΠΕΙΡΩΣΗ

ΨΗΦΟΙ: 15 • ΕΔΡΕΣ 0

Ε. ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΟΣ ΥΠΟΨΗΦΙΟΣ

ΨΗΦΟΙ: 1 • ΕΔΡΕΣ 0

Το Διοικητικό Συμβούλιο συνεδρίασε την Τρίτη 25 Μαΐου με τη νέα του σύνθεση προκειμένου να εκλέξει το Προεδρείο του οργάνου, καθώς και την Εκτελεστική Επιτροπή.

Τα αποτελέσματα των εκλογών έχουν ως ακολούθως:

ΠΡΟΕΔΡΟΣ:	ΚΟΥΚΟΥΛΟΠΟΥΛΟΣ ΠΑΡΑΣΚΕΥΑΣ, Δήμαρχος Κοζάνης
Α' ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΣ:	ΤΖΑΝΑΚΑΚΗΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ, Δήμαρχος Χανίων
Β' ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΣ:	ΤΖΙΜΑΣ ΜΑΡΓΑΡΙΤΗΣ, Δήμαρχος Δράμας
ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ:	ΚΟΙΜΗΣΗΣ ΑΠΟΣΤΟΛΟΣ, Δημ. Σύμβουλος Αμφιλοχίας

Επίσης εκλέχτηκαν 7 εκπρόσωποι που μαζί με το Προεδρείο θα αποτελούν την Εκτελεστική Επιτροπή της ΚΕΔΚΕ.

1. ΓΙΑΝΝΟΠΟΥΛΟΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ, Δήμαρχος Ρόδου
2. ΔΑΝΙΗΛΙΔΗΣ ΣΥΜΕΩΝ, Δήμαρχος Συκεών
3. ΚΑΝΤΑΡΖΗΣ ΑΘΑΝΑΣΙΟΣ, Δημοτικός Σύμβουλος Καρδίτσας
4. ΠΑΛΑΙΟΛΟΓΟΣ ΧΡΗΣΤΟΣ, Δήμαρχος Λειβαδιάς
5. ΠΑΠΑΓΕΩΡΓΟΠΟΥΛΟΣ ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ, Δήμαρχος Θεσσαλονίκης
6. ΠΑΠΑΔΡΙΑΜΗΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ, Δήμαρχος Κομοτηνής
7. ΣΠΥΡΙΔΩΝ ΣΠΥΡΙΔΩΝ, Δήμαρχος Πόρου

Αμέσως μετά την εκλογή του ο νέος Πρόεδρος της ΚΕΔΚΕ κ. Παρασκευάς Κουκουλόπουλος, δήμαρχος Κοζάνης προέβη σε δήλωση όπου ανάμεσα σ' άλλα σημείωσε:

Θα ήθελα να ευχαριστήσω όλους τους συναδέλφους για την τιμή που έκαναν στο πρόσωπό μου... και με την ευκαιρία να θυμίσω ότι η εκλογή Προέδρου της ΚΕΔΚΕ ήταν ομόφωνη απόφαση ενός Συνεδρίου της ΚΕΔΚΕ που υιοθετήθηκε όπως ήταν φυσικό από την Πολιτεία. Και δεν πρόκειται για μια πράξη διοικητικού ή άλλου χαρακτήρα, πρόκειται για ένα ώριμο πολιτικό ζήτημα που είχε ωριμάσει στους ανθρώπους της Αυτοδιοίκησης, αλλά θα τολμούσα να πω και στην κοινωνία.

ΔΗΜΟΙ, ΚΟΙΝΟΤΗΤΕΣ & ΔΗΜΟΤΙΚΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΠΡΟΣ ΤΗ ΔΕΗ



Ρύθμιση χρεών

Στο Νόμο 2702 «Διάφορες ρυθμίσεις θεμάτων αρμοδιότητας Υπουργείου Ανάπτυξης και άλλες διατάξεις» (ΦΕΚ 70Α/7.4.1999)

και πιο συγκεκριμένα το άρθρο 10 του παραπάνω Νόμου, προβλέπει ότι μπορούν να ρυθμιστούν χρέη Δήμων, Κοινοτήτων και Δημοτικών Επιχειρήσεων προς τη ΔΕΗ.

Αναλυτικά το άρθρο 10 έχει ως εξής:

Ρυθμίσεις οφειλών δήμων, κοινοτήτων και επιχειρήσεων τους προς τη ΔΕΗ.

Οφειλές δήμων και κοινοτήτων, συνδέσμων και αμιγών δημοτικών επιχειρήσεων, προς τη ΔΕΗ, προερχόμενες από λογαριασμούς καταναλώσεως ρεύματος που έχουν εκδοθεί μέχρι την έναρξη ισχύος του παρόντος νόμου, μπορούν να καταβληθούν σε άτοκες μηνιαίες δόσεις ως εξής:

α) Οφειλές έως τριάντα εκατομμύρια (30.000.000)

δραχμές μέχρι 30 δόσεις.

β) Οφειλές από τριάντα εκατομμύρια (30.000.000) έως διακόσια εκατομμύρια (200.000.000) δραχμές μέχρι 36 δόσεις.

γ) Οφειλές άνω των διακοσίων εκατομμυρίων (200.000.000) μέχρι 78 δόσεις.

Η μη εμπρόθεσμη εξόφληση λογαριασμών που εκδίδονται μετά την έναρξη ισχύος του παρόντος νόμου ή μιας των ανωτέρω δόσεων καθιστά ληξιπρόθεσμο ολόκληρο το χρέος.

Ο Υφυπουργός Ανάπτυξης κ. Γ. Χαλαλμπους ανακοίνωσε το Ενιαίο Πρόγραμμα Προμηθειών για το έτος 1999. Το ποσό που απαιτείται για την υλοποίηση του προγράμματος ανέρχεται σε 694 δισ. εκατ. δρχ.

Το Ενιαίο Πρόγραμμα Προμηθειών βρίσκεται στα ίδια περίπου επίπεδα με το περσινό που είχε φτάσει τα 713 δισ. εκατ. δρχ. Οι προμήθειες αυτές προβλέπονται να γίνουν κατά 81,7% (567 δισ.) με διαδικασίες ανοικτού διαγωνισμού, κατά 11,2% (78 δισ.) με κλειστό διαγωνισμό και 7,1% (49 δισ.) σαν προμήθειες υψηλής τεχνολογικής και οικονομικής αξίας.

Οι φορείς στο πρόγραμμα φτάνουν τους 155 εκ. των οποίων 34 είναι του κρατικού τομέα, 47 των Οργανισμών και 74 των Νοσοκομείων.

Το πρόγραμμα αναφέρεται σε 2.000 είδη που είναι καταναλωμένα σε 28 κατηγορίες. Η πρόβλεψη του Υπουργείου Ανάπτυξης είναι ότι θα υλοποιηθεί το 25,5%

του προγράμματος, δηλαδή προμήθειες ύψους 177 δισ. εκατ. δρχ. Η ΔΕΗ συμμετέχει κατά 200 δισ., οι ΟΤΑ κατά 180 δισ., τα νοσοκομεία κατά 36,9 δισ., το ΙΚΑ κατά 36,6 δισ., ο ΟΑΣΑ κατά 30 δισ., η ΕΛΑΣ κατά 26,7 δισ., η ΥΠΑ κατά 22,4 δισ., κ.λπ.

ΤΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΚΡΑΤΙΚΩΝ ΠΡΟΜΗΘΕΙΩΝ 1999

Μεγάλο μέρος του προγράμματος (180 δισ.) αφορά τους ΟΤΑ